

DAFTAR ISI

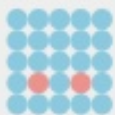


Halaman

DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kerangka Teoritis	5
1. Manajemen Kinerja	5
2. Motivasi.....	9
B. Struktur Organisasi.....	14
C. Penelitian Terdahulu.....	18
D. Kerangka Konseptual	19
III. METODE PENELITIAN	
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	22
B. Metode Penelitian	22
C. Jenis dan Sumber Data Yang Diperoleh.....	22
D. Teknik Pengambilan Sampel	23
E. Teknik Pengumpulan Data.....	23
F. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	25
1. Analisis Tabulasi.....	25
2. Analisis Fisher's Exact Test.....	26
3. Analisis Rank Spearman's.....	26
IV. KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN	
A. Letak Geografis	28
B. Iklim	28
C. Jenis Tanah	29
D. Transportasi.....	30
E. Luas Wilayah	30
F. Penduduk	31
G. Pemerintahan	31
H. Ekonomi Daerah.....	32
I. Mata Pencaharian Penduduk.....	32

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB

Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



HASIL DAN PEMBAHASAN

- A. Karakteristik Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya 33
- B. Faktor – faktor Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya 40
- C. Faktor – faktor Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya 45
- D. Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Karakteristik 49
- E. Peran Pegawai dilihat dari Kinerja pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Motivasi 62
 - 1. Perbedaan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Motivasi 63
 - 2. Hubungan Kinerja dan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Motivasi 76
- F. Peran Pegawai dilihat dari Motivasi pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Kinerja 83
 - 1. Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Kinerja 84
 - 2. Hubungan Motivasi dan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Kinerja 95
- G. Cara untuk Meningkatkan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya 102

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

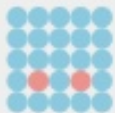
- A. Kesimpulan 109
- B. Saran 112

DAFTAR PUSTAKA 113

LAMPIRAN 115

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

DAFTAR TABEL



Nomor	Teks	Halaman
1.	Faktor Pengelompokan Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002	24
2.	Lapangan usaha penduduk Kota Palangka Raya, Tahun 2002.....	32
3.	Sebaran Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Menurut Umur, Tahun 2002.....	34
4.	Sebaran Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Menurut Golongan, Tahun 2002	35
	Sebaran Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Menurut Pendidikan, Tahun 2002.....	36
	Sebaran Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Menurut Masa Kerja, Tahun 2002.....	38
7.	Sebaran Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Menurut Jabatan, Tahun 2002	39
8.	Sebaran Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Menurut Sub Bagian, Tahun 2002	40
9.	Persentase Penilaian Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Motivasi, Tahun 2002.....	41
10.	Persentase Penilaian Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Kinerja, Tahun 2002.....	46

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB

Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



14

Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Karakteristik, Tahun 2002. 49

12.

Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Umur, Tahun 2002..... 51

13.

Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Golongan, Tahun 2002 54

14.

Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Masa Kerja, Tahun 2002 56

15.

Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Pendidikan, Tahun 2002 58

16.

Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Jabatan, Tahun 2002 60

17.

Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Sub Bagian, Tahun 2002 62

18.

Perbedaan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Motivasi , Tahun 2002 64

19.

Perbedaan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Prestasi, Tahun 2002 65

20.

Perbedaan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Tanggung Jawab, Tahun 2002 67

21.

Perbedaan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Pengembangan, Tahun 2002 69

22.

Perbedaan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Kondisi Kerja, Tahun 2002 71

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

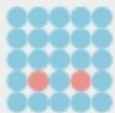
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

23.	Perbedaan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Kesempatan, Tahun 2002	73
24.	Perbedaan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Hubungan Atasan dan Bawahan, Tahun 2002	75
25.	Hubungan Kinerja dan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Motivasi, Tahun 2002.....	77
26.	Perbedaan Motivasi Pegawai pada bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Kinerja, Tahun 2002.....	84
27.	Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Hasil Kerja yang Dicapai, Tahun 2002.....	86
28.	Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Melaksanakan Tugas, Tahun 2002.	88
29.	Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Kehadiran, Tahun 2002.	90
30.	Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Ketepatan Penyelesaian Pekerjaan, Tahun 2002.....	92
31.	Perbedaan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Kerjasama Tim, Tahun 2002.	94
32.	Hubungan Motivasi dan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya Berdasarkan Indikator Kinerja, Tahun 2002.....	95

© Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

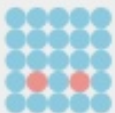
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Teks	Halaman
1.	Struktur Organisasi Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya.....	15
2.	Kerangka Konseptual.....	20



© Hak Cipta Milik IPB
Hak cipta dilindungi Undang-Undang



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

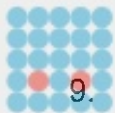
DAFTAR LAMPIRAN



Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Untuk Pegawai Pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002.....	115
2. Data Nilai Skor Faktor – faktor Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002	124
3. Data Nilai Skor Faktor – faktor Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002.	125
4. Analisis Statistik <i>Fisher's Exact Test</i> Karakteristik Berdasarkan Indikator – indikator Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002.....	126
5. Analisis Statistik <i>Fisher's Exact Test</i> Karakteristik Berdasarkan Indikator – indikator Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002	132
6. Analisis Statistik <i>Fisher's Exact Test</i> Indikator-indikator Motivasi Berdasarkan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002	138
7. Analisis Statistik <i>Fisher's Exact Test</i> Indikator-indikator Kinerja Berdasarkan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002	144
8. Analisis Statistik Korelasi <i>Rank Spearman's</i> Indikator – indikator Kinerja Berdasarkan Motivasi Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002	149
9. Analisis Statistik Korelasi <i>Rank Spearman's</i> Indikator – indikator Motivasi Berdasarkan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002	152

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

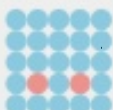


10.	Tabel Harga – harga Kritis r_s Koefisien Korelasi <i>Ranking Spearman's</i> (tes satu sisi) dan interpolasi harga $n = 17$	154
11.	Karakteristik Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002.....	156
12.	Contoh Perhitungan Statistik <i>Fisher's Exact Test (P)</i> Variabel Motivasi Berdasarkan Golongan Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002	157
13.	Contoh Perhitungan Statistik <i>Rank Spearman's</i> Variabel Prestasi Berdasarkan Kinerja Pegawai pada Bagian Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan Kota Palangka Raya, Tahun 2002	159
14.	Peta Kota Palangka Raya.....	160

© Hak Cipta Milik IPB

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor