



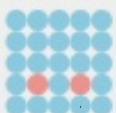
DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Indikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Kerangka Teoritis	10
1. Pengertian dan Ruang Lingkup Pelatihan	10
2. Peran Pelatihan Bagi Organisasi	12
3. Jenis-jenis Pelatihan	13
4. Komponen-komponen Pelatihan.....	17
5. Efektivitas Pelatihan	18
B. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	20
BAB III.METODOLOGI.....	23
A. Lokasi dan Waktu	23
B. Metode Penelitian.....	23
C. Data yang Dibutuhkan	24
1. Data Primer	24
2. Data Sekunder	25
D. Populasi dan Sampel	25
E. Teknik Analisis Data.....	29
1. Uji Binomial.....	29
2. Uji Korelasi Rank's Spearman.....	31

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor
MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



BAB IV. PROFIL BIRO KEUANGAN DAERAH PROPINSI DKI JAKARTA 33

A. Gambaran Umum 33

B. Tugas Pokok dan Fungsi Biro Keuangan 37

C. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas Biro Keuangan..... 38

 1. **Struktur Organisasi** 38

 2. **Uraian Tugas**..... 39

D. Sumber Daya Manusia Organisasi 50

 1. **Jenis Kelamin** 51

 2. **Golongan Kepangkatan**..... 51

 3. **Jabatan**..... 53

 4. **Unit Kerja** 54

BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN 55

A. Gambaran Karakteristik Responden 55

 1. **Karakteristik Responden Internal**..... 55

 2. **Responden Eksternal** 61

B. Kondisi Efektivitas Pelatihan Bagi Pegawai Biro Keuangan Propinsi DKI Jakarta 67

 1. **Menurut Responden Internal**..... 68

 2. **Menurut Responden Eksternal** 75

C. Korelasi Efektivitas Pelatihan dengan Komponen Pelatihan 81

D. Upaya Pembenahan Pelatihan..... 87

BAB VI. KESIMPULAN DAN REKOMENDASI..... 91

A. Kesimpulan 91

 1. **Efektivitas Pelatihan** 91

 2. **Korelasi Efektivitas Pelatihan dengan Komponen Pelatihan** 92

 3. **Upaya Pembenahan Pelatihan** 93

B. Rekomendasi..... 96

DAFTAR PUSTAKA 98

LAMPIRAN..... 101

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Penguipaan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Penguipaan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

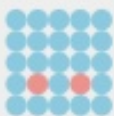


DAFTAR TABEL

Nomor	Teks	Halaman
1.	Kondisi Pendidikan Formal SDM Aparatur Biro Keuangan Propinsi DKI Jakarta Per Oktober 2000.....	3
2.	Kondisi Program Pelatihan yang Diikuti SDM Aparatur Biro Keuangan Propinsi DKI Jakarta Per Desember 2000	5
3.	Sub Populasi dan Sampel penelitian.	27
4.	Populasi Bendaharawan Pemerintah Propinsi DKI Jakarta	28
5.	Penentuan Jumlah Kategori Positif dan Negatif.....	30
6.	Komposisi Pegawai Biro Keuangan Propinsi DKI Jakarta berdasarkan Jenis Kelaminnya per Oktober 2000	51
7.	Komposisi Pegawai Biro Keuangan Propinsi DKI Jakarta berdasarkan Golongan kepangkatannya per Oktober 2000	52
8.	Komposisi Pegawai Biro Keuangan Propinsi DKI Jakarta berdasarkan Jabatannya per Oktober 2000.....	53
9.	Komposisi Pegawai (di luar pejabat struktural) Biro Keuangan Propinsi DKI Jakarta berdasarkan Unit Kerjanya per Oktober 2000	54
10.	Komposisi Responden Internal berdasarkan Umurnya.....	56
11.	Komposisi Responden Internal berdasarkan Golongan (Pangkat).....	57
12.	Komposisi Responden Internal berdasarkan Jabatan.....	58
13.	Komposisi Responden Internal berdasarkan Pengalaman Kerja	59
14.	Komposisi Responden Internal berdasarkan Tingkat Pendidikannya.....	60
15.	Komposisi Responden Eksternal berdasarkan Umurnya	62
16.	Komposisi Responden Eksternal berdasarkan Golongan (Pangkat).....	63
17.	Komposisi Responden Eksternal berdasarkan Pengalaman Kerja	64
18.	Komposisi Responden Eksternal berdasarkan Tingkat Pendidikan	65
19.	Komposisi Responden Eksternal berdasarkan Lokasi Kerja	66

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

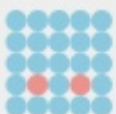
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



20. Hasil Analisis Binomial Pendapat Responden Internal Terhadap Kondisi Efektivitas Pelatihannya.....	68
21. Hasil Analisis Binomial Pendapat Responden Internal Terhadap Kondisi Pengalaman Pelatihannya.....	70
22. Hasil Analisis Binomial Pendapat Responden Internal Terhadap Kondisi Pelatihan sebagai Aktivitas Terrencana.....	72
23. Hasil Analisis Binomial Pendapat Responden Internal Terhadap Kondisi Manfaat Pelatihan	74
24. Hasil Analisis Binomial Pendapat Responden Eksternal Terhadap Kondisi Efektivitas Pelatihannya.....	76
25. Hasil Analisis Binomial Pendapat Responden Eksternal Terhadap Kondisi Pengalaman Pelatihannya.....	77
26. Hasil Analisis Binomial Pendapat Responden Eksternal Terhadap Kondisi Pelatihan sebagai Aktivitas Terencana	78
27. Hasil Analisis Binomial Pendapat Responden Eksternal Terhadap Kondisi Manfaat Pelatihan	80
28. Hasil analisis korelasi Rank's Spearman Pendapat Responden Internal tentang Efektivitas Pelatihan dengan Komponen Pelatihannya.....	83
29. Hasil Analisis Binomial Kondisi beberapa Komponen Pelatihan.....	86
30. Matrik Upaya Pembinaan Komponen dan Aspek-apaeak Pelatihan untuk meningkatkan Efektivitas Pelatihan Bagi Pegawai Biro Keuangan Propinsi DKI Jakarta.....	90

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor
MB-IPB

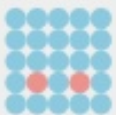
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Penguutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Penguutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Teks	Halaman
1.	Perbandingan antara Kualifikasi Individu dengan Persyaratan Jabatan (Asnawi, 1999)	11
2.	Ruang Lingkup Kegiatan Pelatihan (Asnawi, 1999)	12
3.	Kerangka Pemikiran Penelitian.....	22
4.	Struktur Organisasi Sekretariat Wilayah/Daerah DKI Jakarta (Sumber : Perda DKI Jakarta No. 10 Tahun 1992)	36
5.	Alur Pembenahan Komponen Pelatihan untuk Meningkatkan Efektivitasnya.....	88



© Hak Cipta Milik IPB
Hak cipta dilindungi Undang-Undang



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.