



PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIK DALAM MENGHADAPI TURBULENSI LINGKUNGAN INDUSTRI: STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN INDUSTRI PETROKIMIA

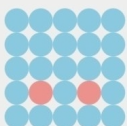
Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2010

SADIKIN KUSWANTO



**SEKOLAH PASCASARJANA
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2010**



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



PERNYATAAN MENGENAI DISERTASI DAN SUMBER INFORMASI

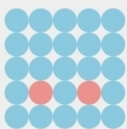
Dengan ini saya menyatakan bahwa disertasi Peran Sumber Daya Manusia Strategik dalam Menghadapi Turbulensi Lingkungan Industri: Studi Kasus pada Perusahaan Industri Petrokimia adalah karya saya sendiri dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun yang tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir disertasi ini.

Bogor, 10 Mei 2010

Sadikin Kuswanto
NIM: P.066050173.1DM

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2010



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



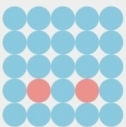
Hak cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

© Hak cipta milik IPB, tahun 2010

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

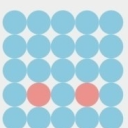


MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2010



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

Penguji Luar Komisi

- Ujian Tertutup :
1. Prof. Dr. Ir. Musa Hubeis, MS., Dipl.Ing., DEA.
 2. Dr. Ir. M. Parulian Hutagaol, MS.
- Ujian Terbuka :
1. Prof. Dr. Ir. Sumardjo, MS.
 2. Dr. Nina Insania. K. Permana, S.Psy, MM.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIK DALAM MENGHADAPI TURBULENSI LINGKUNGAN INDUSTRI: STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN INDUSTRI PETROKIMIA

SADIKIN KUSWANTO

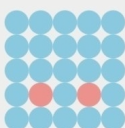
Disertasi
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Doktor pada
Program Studi Manajemen dan Bisnis



SEKOLAH PASCASARJANA
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
BOGOR
2010

© Hak cipta milik IPB, tahun 2010

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



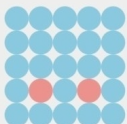
MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2010



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

Judul Disertasi : Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik dalam Menghadapi Turbulensi Lingkungan Industri: Studi Kasus pada Perusahaan Industri Petrokimia
Nama : Sadikin Kuswanto
NIM : P.066050173.1DM
Program Studi : Doktor Manajemen dan Bisnis
Program : S3

Disetujui,
Komisi Pembimbing,

Prof. Dr. Ir. Tb. Sjafri Mangkuprawira
Ketua

Ir. Setiadi Djohar, MSM., DBA.
Anggota

Dr. Ir. Aji Hermawan, MM.
Anggota

Diketahui,

Ketua Program Studi
Manajemen dan Bisnis

Dekan Sekolah Pascasarjana

Dr. Ir. Arief Daryanto, M.Ec.

Prof. Dr. Ir. Khairil A. Notodiputro, M.S.

Tanggal Ujian: 10 Mei 2010

Tanggal Lulus:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



PRAKATA

Puji syukur atas kasih, anugerah dan pimpinan Tuhan Yesus Kristus sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini yang berjudul Peran Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik dalam Menghadapi Turbulensi Lingkungan Industri: Studi Kasus Pada Perusahaan Industri Petrokimia. Proses perkuliahan yang panjang dan tidak mudah harus dijalani bersamaan dengan melakukan pekerjaan kantor yang sangat padat membuat proses ini sungguh merupakan tantangan yang tidak ringan. Saat memulai membuat proposal penelitian, pelaksanaan penelitian dilapangan, pengolahan data dan penulisan disertasi, telah banyak sekali yang memberikan bantuan, bimbingan dan dukungan baik moril maupun doa kepada penulis. Oleh karenanya pada kesempatan ini penulis dengan tulus menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

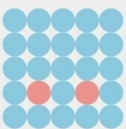
1. Prof. Dr. Ir. Tb. Sjafrli Mangkuprawira, sebagai Ketua Komisi Pembimbing yang telah mencurahkan perhatian khusus untuk membimbing dan menolong saya selama penyusunan disertasi ini. Bantuan yang diberikan sangat besar artinya karena dilakukan dengan arief dan bijaksana serta telah sangat mencerdaskan saya. Selain dari pada itu, beliau juga telah banyak sekali dan tidak bosan-bosan memberikan dorongan motivasi untuk menyelesaikan disertasi ini.
2. Ir. Setiadi Djohar, MSM., DBA. sebagai Anggota Komisi Pembimbing yang telah dengan sabar membimbing dan memberikan pengarahan serta dukungannya yang luar biasa dalam proses penyusunan disertasi ini ditengah kesibukan beliau. Begitu juga dukungan moril yang diberikan sangat besar artinya dalam proses penyelesaian disertasi ini.
3. Dr. Ir. Aji Hermawan, MM. sebagai Anggota Komisi Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan dan koreksi-koreksi untuk penyempurnaan disertasi ini. Beliau juga telah dengan sabar menyempatkan diri untuk berdiskusi dan membahas berbagai kendala dan topik untuk perbaikan disertasi ini. Sungguh bimbingan beliau telah memberikan banyak arti bagi disertasi ini dan juga bagi saya yang telah sangat dicerdaskan.
4. Dr. Ir. Arief Daryanto, M.Ec. selaku Direktur Program Doktor Manajemen dan Bisnis, Sekolah Pascasarjana Institut Pertanian Bogor yang selalu memberikan bimbingan, dorongan motivasi dan semangat baik saat perkuliahan maupun saat penulisan disertasi ini.
5. Kepada yang terkasih ayahanda Bapak Osman Kuswanto dan Ibunda Suryani yang telah menuntun tangan penulis sejak dari kecil ke jalan yang benar, membesarkan serta mendidik dengan tekun dan sabar serta memberikan teladan untuk selalu belajar dan meningkatkan diri.
6. Kepada istri tercinta Miriam Kuswanto beserta ketiga anak-anak tersayang Carol Natasha Tamara Kuswanto, Darian Nathanael Kuswanto dan Evan Nathanael Kuswanto yang telah menjadi pendamping yang setia dan penuh pengertian, selalu memberikan dorongan semangat serta motivasi sejak penulis memulai studi hingga selesainya penulisan disertasi ini.
7. Kepada rekan-rekan DMB IPB, khususnya Angkatan 1 yang telah begitu banyak memberikan masukan dalam diskusi serta memberikan dukungan moril dan motivasi sejak awal studi hingga selesainya disertasi ini.





Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2010



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

8. Kepada seluruh civitas akademik MB IPB yang telah dengan sabar membantu dan mendukung penulis menyelesaikan studi.
9. Kepada pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuan dan dorongan motivasi.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan semoga disertasi ini dapat memberikan manfaat baik bagi kalangan akademisi maupun masyarakat umum. Penulis juga mempersembahkan disertasi ini bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Bogor, 10 Mei 2010

Sadikin Kuswanto

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Pagar Alam, Sumatera Selatan pada tanggal 21 Februari 1964, sebagai anak ketiga dari lima bersaudara, pasangan Osman Kuswanto dan Surjani. Penulis menikah dengan Miriam C. Kuswanto dan diberkati dengan tiga orang anak: Carol Natasha Tamara Kuswanto, Darian Nathanael Kuswanto dan Evan Nathanael Kuswanto.

Pada tahun 1991 penulis menyelesaikan pendidikan S1 Sarjana Hukum dari Fakultas Hukum Universitas Tarumanagara dan menyelesaikan pendidikan S2 Magister Manajemen pada tahun 1993 pada Sekolah Pascasarjana Institut Pertanian Bogor. Selanjutnya pada tahun 2006 penulis melanjutkan studi pada program S3 Doktor Manajemen dan Bisnis Angkatan 1, Sekolah Pascasarjana Institut Pertanian Bogor dan menyelesaikan studinya dengan mendapat gelar Doktor pada tahun 2010.

Penulis bekerja sebagai profesional selama lebih dari 25 tahun pada beberapa perusahaan baik nasional maupun multinasional sebagai berikut :

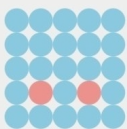
- 1985 sampai 1989 sebagai Manager HR & GA Palmory Group.
- 1989 sampai 1993 sebagai Manager HR & GA Indorica Group.
- 1993 sampai 1995 sebagai Manager HR, GA & Legal pada Hasil Group.
- 1995 sampai 2002 sebagai General Manager HR & CA Petrochemical Industry Napan Group.
- 2002 sampai 2004 sebagai Director HR, Thames Water.
- 2004 sampai 2005 sebagai Senior Vice President HR, Bank Danamon.
- 2005 sampai saat ini sebagai President Director dan Director pada beberapa unit usaha Rodamas Group.
- 2008 sampai 2010 sebagai Komisaris Utama, Director, Chief Operating Officer pada Puri Energi Group.
- 2005 sampai saat ini sebagai Of Council Lawyer pada Budiarto Law Partnership.
- 2009 sampai saat ini sebagai Vice President pada Senada Petroleum

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor