



DAFTAR ISI

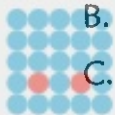
	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR LAMPIRAN	v
I. PENDAHULUAN ..	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Pengertian Kompensasi, Gaji dan Upah	5
B. Tujuan Kompensasi	6
C. Sistem Penggajian dan Kepuasan Kerja	8
D. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Gaji	10
E. Proses Penyusunan Sistem Penggajian	13
F. Persyaratan Penyusunan Sistem Penggajian	16
G. Kerangka Pemikiran	19
III. METODOLOGI	23
A. Ruang Lingkup dan Metode Penelitian	23
B. Sumber dan Jenis Data	23
C. Pengumpulan Data	24
D. Pengolahan dan Analisis Data	25

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB



IV. TINJAUAN UMUM PERUSAHAAN	27
A. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	27
B. Kegiatan Perusahaan dan Proses Produksi	29
1. Kegiatan Perusahaan	29
2. Proses Produksi	30
C. Struktur Organisasi	33
D. Keadaan Umum Sumberdaya Manusia	35
E. Sistem Kompensasi yang Berlaku	39
F. Penggolongan Karyawan dan Struktur Penggajian	47
V. ANALISIS DAN PEMECAHAN MASALAH	54
A. Analisis Sistem Penggajian	54
1. Komponen Gaji	54
2. Penggolongan Karyawan dan Struktur Penggajian	56
3. Kenaikan Golongan Karyawan	57
B. Pemecahan Masalah	57
1. Komponen Gaji	58
2. Penggolongan Karyawan dan Struktur Penggajian Karyawan	59
3. Kenaikan Golongan/Promosi	76
4. Manfaat Sistem Penggajian yang Diusulkan	79
5. Implementasi	80
6. Implikasi Hasil Temuan	83
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	91

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB

Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

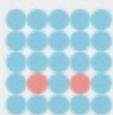
DAFTAR GAMBAR

Nomor	Nama Teks	Halaman
1.	Proses Penyusunan Sistem Penggajian	18
2.	Diagram Struktur Penggajian	20
3.	Kerangka Pemikiran	22
4.	Diagram Struktur Penggajian CV.Mulia	53
5.	Proses Penggolongan Karyawan dan Struktur Penggajian Karyawan	60
6.	Diagram Struktur Penggajian yang Diusulkan	75



© Hak Cipta Milik IPB

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



DAFTAR TABEL

Nomor	Nama Teks	Halaman
1.	Omzet dan Nilai Ekspor	29
2.	Komposisi Karyawan Berdasarkan Status	36
3.	Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan	37
4.	Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	38
5.	Komposisi Karyawan Berdasarkan Umur	39
6.	Komposisi Karyawan Berdasarkan Masa Kerja	40
7.	Tunjangan Pendidikan	43
8.	Tunjangan Jabatan	43
9.	Tunjangan Masa Kerja	44
10.	Tunjangan Bonus	45
11.	Batas Waktu Tidak Masuk Kerja	45
12.	Pembayaran Gaji Karena Sakit	46
13.	Gaji Karyawan Menurut Golongan Tahun 1996	52
14.	Tunjangan Pendidikan, Jabatan dan Masa Kerja	55
15.	Jenis Pekerjaan yang Ada Pada Masing-masing Departemen/Bagian	61
16.	Nilai dan Derajat Faktor Pekerjaan/Jabatan	63
17.	Pemberian Nilai Terhadap Pekerjaan/Jabatan Moulding	66
18.	Nilai Masing-Masing Pekerjaan/Jabatan	67
19.	Pengelompokan Pekerjaan/Jabatan	69
20.	Usulan Penggolongan Karyawan	70
21.	Usulan Kisaran Gaji	74
22.	Kredit Prestasi Karyawan	78
23.	Daftar Karyawan Kondisi Sekarang	81
24.	Daftar Karyawan Kondisi Baru/Hasil Pemetaan	82
25.	Implikasi Hasil Temuan	86

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang
 © Tak Cipta Milik PPP
 Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
 Institut Pertanian Bogor

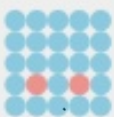
MB-IPB

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Nama Teks	Halaman
1.	Struktur Organisasi CV. Mulia	91
2.	Daftar Pertanyaan	93
3.	Penetapan dan Definisi Derajat Faktor Pekerjaan/Jabatan	95
4.	Penilaian Pekerjaan/Jabatan	103



© Hak Cipta Milik IPB
Hak cipta dilindungi Undang-Undang



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.