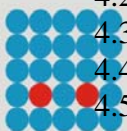




Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IPB, tahun 2010



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kerangka Teoritis.....	7
2.1.1. Manajemen Kompensasi	7
2.1.2. Definisi Evaluasi Jabatan	9
2.1.3. Metode Evaluasi Jabatan.....	9
2.1.4. Definisi dan Fungsi Struktur Penggajian	19
2.1.5. Keadilan dan Kelayakan dalam Penggajian.....	21
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu.....	24
2.3. Kerangka Pemikiran.....	25
III. METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	28
3.2. Data dan Sumber Data	28
3.3. Teknik Pengumpulan Data dan Informasi.....	29
3.4. Teknik Analisa Data	29
3.4.1. Evaluasi Jabatan	30
3.4.2. Persepsi Karyawan terhadap Faktor Penilaian Jabatan.....	31
3.4.3. Struktur Penggajian.....	32
3.4.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaji Karyawan	34
IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	37
4.2. Kedudukan dan Tugas Pokok Antara.....	39
4.3. Struktur Organisasi LKBN Antara.....	40
4.4. Kepegawaian	40
4.5. Unit Kerjasama Operasi Antara-Reuters (KSO Reuters).....	43
4.5.1. Tujuan Organisasi	43
4.5.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	44
4.5.3. Kedudukan, Tugas Pokok dan Struktur Organisasi	44
4.5.4. Pimpinan dan Jabatan.....	45

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

4.6.	Sistem Penggajian Perusahaan.....	48
4.6.1.	Susunan Pangkat/Golongan/Ruang Lembaga.....	48
4.6.2.	Penetapan Gaji	51
4.6.3.	Penilaian Kinerja.....	53
V. HASIL DAN PEMBAHASAN		
5.1.	Pelaksanaan Evaluasi Jabatan	55
5.1.1.	Penentuan dan Definisi Faktor Pekerjaan	56
5.1.2.	Penentuan dan Definisi Level/Derajat Faktor Pekerjaan	57
5.1.3.	Pembobotan Faktor Pekerjaan	59
5.1.4.	Menetapkan Poin dari setiap Level Faktor Pekerjaan.....	61
5.1.5.	Menetapkan Poin Setiap Jabatan	62
5.2.	Persepsi Karyawan terhadap Faktor Penilaian Jabatan.....	63
5.2.1.	Faktor Inisiatif.....	69
5.2.2.	Faktor Resiko Bahaya	70
5.2.3.	Faktor Tanggungjawab terhadap Material dan Produk.....	71
5.2.4.	Penilaian Jabatan Berdasarkan faktor Intrinsik dan Ektrinsik	72
5.2.5.	Penilaian Jabatan Berdasarkan Karakteristik Karyawan.....	73
5.2.5.1.	Jenis Kelamin	74
5.2.5.2.	Golongan Gaji	76
5.3.	Struktur Penggajian.....	77
5.3.1.	Tanpa Penggolongan Jabatan.....	79
5.3.2.	Dengan Penggolongan Jabatan	82
5.4.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaji Karyawan KSO Reuters....	84
5.5.	Implikasi Manajerial	86
VI. KESIMPULAN DAN SARAN		
6.1.	Kesimpulan	89
6.2.	Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA		93
LAMPIRAN.....		95

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2010



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
1.	Metode Pemberian Peringkat.....	12
2.	Jenis dan Sumber Data yang Digunakan	28
3.	Jumlah Karyawan Berdasarkan Status	41
4.	Sebaran Jumlah Karyawan Berdasarkan Unit Kerja	42
5.	Sebaran Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
6.	Susunan Pangkat/Golongan/Ruang Karyawan LKBN ANTARA	49
7.	Sebaran Jumlah Karyawan Berdasarkan Golongan Gaji.....	49
8.	Sebaran Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
9.	Sebaran Jumlah Karyawan Unit KSO Reuters Berdasarkan Golongan Gaji.....	51
10.	Sistem Penilaian Kinerja Unit KSO Antara-Reuters	54
11.	Jenis Pekerjaan/Jabatan Unit KSO Reuters	56
12.	Jenis Faktor Pekerjaan sebagai Tolok Penilaian Jabatan.....	56
13.	Jumlah Level/Derajat dari Faktor Pekerjaan	58
14.	Level/Derajat dari Faktor Pendidikan.....	59
15.	Hasil Pembobotan Faktor Pekerjaan.....	60
16.	Nilai Poin dari setiap Level Faktor Pekerjaan	61
17.	Nilai Jabatan untuk Job Title Manajer.....	62
18.	Hasil Ekstraksi Analisis Faktor	66
19.	Hasil Proses Rotasi Faktor.....	68
20.	Keragaman Data Responden	69
21.	Muatan Faktor Inisiatif	69
22.	Muatan Faktor Resiko Bahaya	71
23.	Muatan Faktor Tanggungjawab terhadap Material dan Produk	72
24.	Penilaian Jabatan Berdasarkan Faktor Intrinsik dan Ektrinsik.....	73
25.	Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Golongan Gaji.....	74
26.	Faktor Penilaian Jabatan Berdasarkan Jenis Kelamin	75
27.	Faktor Penilaian Jabatan Berdasarkan Golongan Gaji	76
28.	Penggolongan Jabatan berdasarkan Nilai Jabatan	82
29.	Persentase Kenaikan Golongan Gaji	83
30.	Pengaruh Golongan, Jabatan, Masa Kerja dan Prestasi terhadap Gaji	85

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2010



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
1.	Determinan-determinan Pokok Kompensasi Finansial Individu.....	8
2.	Prosedur untuk Pembuatan Metode Poin.....	17
3.	Konsistensi Internal	23
4.	Kerangka Pemikiran	27
5.	Hasil <i>Scree Plot</i> Analisis Faktor.....	67
6.	Struktur Gaji Berdasarkan Golongan/Pendidikan Karyawan.....	77
7.	Struktur Gaji Tanpa Penggolongan jabatan.....	81
8.	Struktur Gaji Berdasarkan Penggolongan Jabatan	84



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© *Hak cipta milik IPB, tahun 2010*



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor		Halaman
1.	Struktur Organisasi LKBN ANTARA	95
2.	Struktur Organisasi Unit KSO Antara-Reuters	96
3.	Format Formulir Evaluasi Jabatan	97
4.	Pembobotan Faktor-faktor Pekerjaan dengan Metode <i>Eckenrode</i> (Sistem Kepakaran)	102
5.	Nilai Jabatan Berdasarkan Metode <i>Point System</i>	103
6.	Kuesioner Persepsi Karyawan Terhadap Faktor-faktor yang Diduga Mempengaruhi Nilai Relatif Suatu Jabatan	104
7.	Rekapitulasi Pendapat Karyawan	105
8.	Ringkasan Hasil Pengulangan Pengujian KMO-MSA	106
9.	Hasil Pengulangan Terakhir Pengujian KMO-MSA	107
10.	Nilai Component Matrix-Jumlah Faktor yang Terbentuk	108
11.	Bobot Nilai Pernyataan Karyawan	109
12.	Golongan Karyawan Berdasarkan Pendidikan	110
13.	Hasil Regresi Gaji dengan Nilai Jabatan	111
14.	Data Perhitungan Struktur Gaji Tanpa Penggolongan Jabatan	112
15.	Data Perhitungan Struktur Gaji Dengan Penggolongan Jabatan	113
16.	Data-data Karyawan dalam Analisa regresi Berganda	114

© Hak cipta milik IPB, tahun 2010

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.