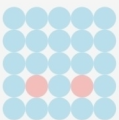




Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

HUBUNGAN PENILAIAN KINERJA, KINERJA DENGAN KOMPENSASI TUNJANGAN KERJA PEGAWAI PERUM BULOG

(Studi Kasus : Kantor Pusat Perum Bulog, Jakarta)

Oleh:
Siti Kuwati



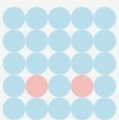
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAN BISNIS
SEKOLAH PASCASARJANA
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
2010**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

SURAT PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tesis saya yang berjudul:

HUBUNGAN PENILAIAN KINERJA, KINERJA DENGAN KOMPENSASI

TUNJANGAN KERJA PEGAWAI PERUM BULOG

(Studi Kasus: Kantor Pusat perum Bulog)

Merupakan gagasan atau hasil penelitian tesis saya sendiri, dengan arahan Komisi Pembimbing, kecuali yang dengan jelas ditunjukkan rujukannya. Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar atau capaian akademik lainnya pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Bogor, Oktober 2010

Yang Membuat Pernyataan

Siti Kuwati

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



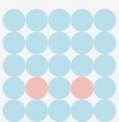
© Hak cipta milik IPB, tahun 2010

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

© Hak cipta milik IPB

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



MB-IPB

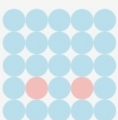
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

HUBUNGAN PENILAIAN KINERJA, KINERJA DENGAN KOMPENSASI TUNJANGAN KERJA PEGAWAI PERUM BULOG

(Studi Kasus : Kantor Pusat Perum Bulog, Jakarta)

**Oleh:
Siti Kuwati**

Tesis

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen
pada Program Studi Manajemen dan Bisnis**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAN BISNIS
SEKOLAH PASCASARJANA
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
2010**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Judul Tesis : Hubungan Penilaian Kinerja, Kinerja dengan Kompensasi Tunjangan Kerja Pegawai Perum Bulog
Nama : SITI KUWATI
NIM : P056080933.8EK

Disetujui
Komisi Pembimbing

© Hak cipta milik IPB

Prof. Dr. Ir. Sjafri Mangkuprawira
Ketua

Dr. Ir Aji Hermawan, MM
Anggota

Diketahui

Ketua Program Studi
Manajemen dan Bisnis

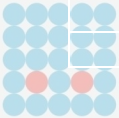
Dekan Sekolah Pascasarjana

Dr. Ir. Arief Daryanto, M.Ec

Prof. Dr. Ir. Khairil Anwar Notodiputro, MS

Tanggal Ujian:

Tanggal Lulus:



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

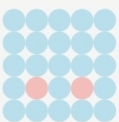


RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Kebumen, Jawa Tengah pada tanggal 8 September 1968, merupakan anak ke-sembilan dari 11 bersaudara pasangan Umar Mansur dan Siti Sumariyah. Penulis menempuh pendidikan di Sekolah Dasar Negeri Prembun II Kebumen (1975-1981), Sekolah Menengah Pertama Negeri I Prembun (1981-1984), dan Sekolah Menengah Umum Negeri I Purworejo (1984-1987). Pada tahun 1987, penulis diterima di Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret (UNS) dan menyelesaikan pendidikan Sarjana Hukum pada tahun 1992. Tahun 1997 penulis mulai bekerja di Bulog sampai saat ini. Akhirnya penulis melanjutkan kuliah di Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis Institut Pertanian Bogor angkatan Eksekutif 8 dengan mengambil pendalaman minat Manajemen Sumber Daya Manusia.

© Hak cipta milik IPB

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

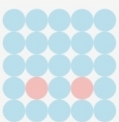
MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

KATA PENGANTAR

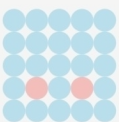
Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian sebagai prasyarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Studi Manajemen dan Bisnis, Sekolah Pascasarjana, Institut Pertanian Bogor. Penelitian dengan judul “Hubungan Penilaian Kinerja, Kinerja dengan Kompensasi Tunjangan Kerja Pegawai Perum Bulog (Studi Kasus: Kantor Pusat Perum Bulog)” bertujuan untuk memberikan masukan kepada manajemen Perum Bulog dalam merumuskan penilaian kinerja sebagai dasar pemberian kompensasi tunjangan kerja guna meningkatkan kinerja pegawai. Tesis ini didasarkan atas pengalaman empirik dan wawasan yang diperoleh dari berbagai khazanah pengetahuan dan didedikasikan sebagai kontribusi penulis kepada perusahaan tempat bekerja.

Akhirnya, harapan penulis agar tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan penulis terbuka untuk menerima saran dan masukan dari para pembaca sehingga tesis ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Bogor, Oktober 2010

Penulis

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



UCAPAN TERIMA KASIH

Hasil penelitian ini terwujud berkat bimbingan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis tidak lupa untuk mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Sjafri Mangkuprawira dan Bapak Dr. Ir. Aji Hermawan, MM sebagai dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan masukan kepada penulis.
2. Ir. Abdul Waries Patiwiri, selaku Direktur SDM dan Umum Perum Bulog yang telah memberikan kesempatan dan ijin kepada penulis.
3. Suami, yang telah memberikan banyak perhatian dan dorongan serta pengertiannya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
4. Seluruh staf pengajar dan karyawan di Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis Institut Pertanian Bogor.
5. Rekan-rekan Eksekutif 8 di Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis Institut Pertanian Bogor yang telah membuat kenangan indah selama kuliah.

Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini, semoga Allah SWT memberi pahala atas kebaikannya.

Bogor, Oktober 2010

Penulis