



# PENGARUH KOMPENSASI, MODAL SOSIAL, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP STRES KERJA GURU PNS DAN NON PNS PADA SMK NEGERI 1 CIBINONG

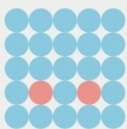
**RINA SUTANTIE**



**SEKOLAH PASCASARJANA  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2012**

© Hak cipta milik IPB, tahun 2012

*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



## PERNYATAAN MENGENAI TESIS DAN SUMBER INFORMASI

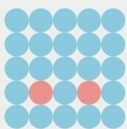
Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis Pengaruh Kompensasi, Modal Sosial, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Guru PNS dan Non PNS Pada SMK Negeri 1 Cibinong adalah karya saya dengan arahan dari komisi pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir tesis ini.

Bogor, Agustus 2012

*Rina Sutantie*  
NIM P056101241.45

*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

© Hak cipta milik IPB, tahun 2012



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



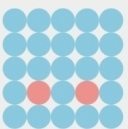
*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

© Hak cipta milik IPB, tahun 2012

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2012  
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

*Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah; dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB*

*Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh Karya tulis dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB*



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



# **PENGARUH KOMPENSASI, MODAL SOSIAL, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP STRES KERJA GURU PNS DAN NON PNS PADA SMK NEGERI 1 CIBINONG**

**RINA SUTANTIE**

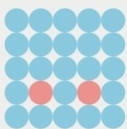
**Tesis**

**sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Magister Manajemen  
Program Studi Manajemen dan Bisnis**

**SEKOLAH PASCASARJANA  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2012**

© Hak cipta milik IPB, tahun 2012

*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

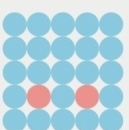
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

© Hak cipta milik IPB, tahun 2012

Penguji Luar Komisi pada Ujian Tesis: Dr. M. Joko Affandi, SU



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

Judul Tesis : Pengaruh Kompensasi, Modal Sosial, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Guru PNS dan Non PNS Pada SMK Negeri 1 Cibinong  
Nama : Rina Sutantie  
NIM : P056101241.45

Disetujui  
Komisi Pembimbing

Prof. Dr. Ir. Tb. Sjafrli Mangkuprawira  
Ketua

Dr. Sadikin Kuswanto, SH, MM  
Anggota

Diketahui

Ketua Program Studi  
Manajemen dan Bisnis

Dekan Sekolah Pascasarjana

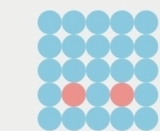
Dr. Ir. Arief Daryanto, M.Ec

Dr. Ir. Dahrul Syah, M.Sc, Agr

Tanggal Ujian: 4 Agustus 2012

Tanggal Lulus:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor  
**MIB-IPB**

© Hak cipta milik IPB, tahun 2012



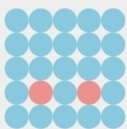
## RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Banjar Propinsi Jawa Barat pada tanggal 11 Maret 1982 dari ayah H. Endang Sutarman dan ibu Hj. Rusih Ruswati. Penulis merupakan anak keempat dari empat bersaudara. Penulis lulus pendidikan jenjang SD pada tahun 1995 dari SDN IV Banjar, lulus pendidikan jenjang SLTP pada tahun 1998 dari SLTP Negeri 3 Banjar. Pada tahun 2001, penulis lulus dari SMU Negeri 1 Banjar dan pada tahun yang sama lulus seleksi masuk IPB melalui jalur Undangan Seleksi Masuk IPB (USMI) sebagai mahasiswa Program Studi Ilmu Tanah Fakultas Pertanian. Pada tahun 2005 – Juli 2006, penulis berkesempatan menjadi asisten dosen untuk Mata Kuliah Dasar-dasar Pengembangan Wilayah pada Program Studi Ilmu Tanah.

Penulis pernah bekerja sebagai staff administrasi Dinamika Insan Kiat Bogor pada Agustus 2006 - Februari 2007. Bulan Maret – Desember 2007 pernah bekerja sebagai administrasi rawat inap di Rumah Sakit Ibu dan Anak Graha Permata Ibu Depok. Pada tahun 2008 – 2010 bekerja sebagai staff ekspor impor PT Amara Footwear (Converse dan Puma) Citeureup Bogor. Bulan Oktober 2010 penulis melanjutkan kuliah di Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis IPB Bogor.

© Hak cipta milik IPB, tahun 2012

*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

© Hak cipta milik IPB, tahun 2012

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen dan Bisnis Sekolah Pascasarjana, Institut Pertanian Bogor.

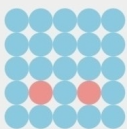
Penyusunan tesis tentang Pengaruh Kompensasi, Modal Sosial, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Guru PNS dan Non PNS Pada SMK Negeri 1 Cibinong ini tidak mungkin dapat dilaksanakan tanpa bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Tb. Sjafrli Mangkuprawira selaku dosen pembimbing I dan Dr. Sadikin Kuswanto, SH. MM selaku dosen pembimbing II, yang telah banyak memberikan bimbingan dan ilmu kepada penulis dalam penulisan tesis.
2. Dr. M. Joko Affandi, SU selaku dosen penguji luar komisi yang telah memberikan saran pada saat ujian dan Dr. Ir. M. Parulian Hutagaol, MS selaku komisi pendidikan atas saran dan masukan yang diberikan dalam penulisan tesis.
3. Zainal Abidin, S.Pd sebagai Kepala SMK Negeri 1 Cibinong yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk mengadakan penelitian,
4. Meisye Yeti, S.Si, MT dan Ela Sulistiawati, S.Ag, M.Si, yang telah banyak membantu penulis dalam mendapatkan data dan informasi yang dibutuhkan dalam penyusunan tesis ini,
5. Kedua orang tua tercinta yang tak pernah lelah untuk terus berdoa dan selalu memberikan semangat kepada penulis hingga saat ini,
6. Suami (Eris Istikhori) dan anak (Azka Adila I) terima kasih atas dukungan dan semangat yang selalu diberikan,
7. Kakak-kakak (Endah, Ela, Diki) dan seluruh keluarga terima kasih atas segala doa yang dipanjatkan selama penulis menyelesaikan tesis ini.
8. Rekan-rekan MB-IPB R-45 atas segala bantuan, dukungan, dan kerjasamanya yang takkan pernah terlupakan, semoga kita semua kelak menjadi orang sukses.
9. Seluruh staf pengajar dan karyawan di lingkungan Manajemen dan Bisnis IPB, dan semua pihak yang telah membantu Penulis dalam menyelesaikan tesis ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Bogor, Agustus 2012

*Rina Sutantie*



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.