

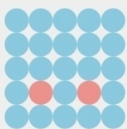


## DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
<b>1 PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	9
1.5. Ruang Lingkup Penelitian .....	9
<b>2 TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b>	
2.1. Kerangka Teoritis .....	10
2.1.1 Sikap dan Persepsi .....	10
2.1.2 Kompensasi .....	11
2.1.3. Modal Sosial .....	13
2.1.4. Gaya Kepemimpinan .....	17
2.1.5. Stres Kerja .....	20
2.1.5.1. Definisi Strategi .....	23
2.1.5.2. Strategi Penanggulangan ( <i>Coping</i> ) Stres .....	24
2.1.6. Pengertian Guru PNS dan Non PNS.....	27
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu .....	30
2.3. Sintesis Tinjauan Pustaka .....	38
2.4. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	39
<b>3 METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	42
3.2. Pendekatan Penelitian .....	42
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.3.1. Data Primer .....	42
3.3.2. Data Sekunder.....	43
3.4. Responden .....	43
3.5. Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	44
3.5.1. Teknik Pengolahan Data. ....	44
3.5.2. Analisis Data.....	45
3.5.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	45
3.5.2.2. Transformasi Data .....	46
3.5.2.2. Analisis Rataan Skor .....	46
3.5.2.3. <i>Independent Sample T test</i> .....	49
3.5.2.4. Analisis Regresi Berganda .....	50
<b>4 GAMBARAN UMUM SEKOLAH</b>	
4.1. Sejarah Perkembangan SMK Negeri 1 Cibinong .....	53
4.2. Visi dan Misi SMK Negeri 1 Cibinong .....	55
4.3. Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Cibinong.....	55

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2012



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

4.4. Sumber Daya Manusia SMK Negeri 1 Cibinong .....	56
4.5. Penerapan Kompensasi SMK Negeri 1 Cibinong .....	56
4.6. Pelaksanaan Kerja SMK Negeri 1 Cibinong .....	57
4.6.1. Tugas Pokok dan Fungsi (Tupoksi) Guru .....	57
4.6.2. Tata Tertib dan Disiplin Guru dan Pegawai .....	58
4.7. Pelaksanaan Kepemimpinan.....	59
4.8. Sistem Penanganan Kasus .....	60
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1. Karakteristik Responden .....	61
5.1.1. Jenis Kelamin .....	61
5.1.2. Usia.....	61
5.1.3. Status Pernikahan .....	62
5.1.4. Masa kerja .....	62
5.1.5. Status Kerja .....	63
5.1.6. Pendidikan .....	63
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	63
5.3. Persepsi Responden Terhadap Kompensasi, Modal Sosial, Gaya Kepemimpinan, dan stress Kerja Setelah Perubahan Status Sekolah dari Reguler menjadi RSBI .....	64
5.3.1. Persepsi Terhadap Penerapan Kompensasi .....	65
5.3.2. Persepsi Terhadap Penerapan Modal Sosial.....	70
5.3.3. Persepsi Terhadap Penerapan Gaya kepemimpinan.....	74
5.3.4. Persepsi Terhadap Tingkat Stres Kerja .....	77
5.4. Uji Beda.....	81
5.4.1. Perbedaan Rata-rata Kompensasi .....	82
5.4.2. Perbedaan Rata-rata Modal Sosial .....	83
5.4.3. Perbedaan Rata-rata Gaya Kepemimpinan.....	83
5.4.4. Perbedaan Rata-rata Stres Kerja.....	84
5.5. Pengaruh Kompensasi, Modal Sosial, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Setelah Perubahan Status Sekolah dari Reguler menjadi RSBI .....	85
5.5.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja .....	88
5.5.2. Pengaruh Modal Sosial Terhadap Stres Kerja.....	89
5.5.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja.....	90
5.6. Implikasi Penelitian .....	92
5.6.1. Implikasi Manajerial.....	92
5.6.1.1. Strategi Penanggulangan Stres Kerja Melalui Kompensasi, Modal Sosial, dan Gaya Kepemimpinan .	92
5.6.1.2. Strategi <i>Coping Stress</i> .....	94
5.6.2. Implikasi Keilmuan .....	95
<b>6 SIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1. Simpulan.....	97
6.2. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA .....	99
LAMPIRAN .....	103



## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Program Pengembangan Strategi <i>Coping Stress</i> Melalui Bimbingan Kelompok .....	26
2. Penanggulangan Stres Secara Individual dan Organisasi.....	27
3. Jumlah Responden.....	43
4. Skala Likert Pendapat Responden.....	44
5. Rentang Kriteria yang Digunakan.....	48
6. Variabel Penelitian .....	52
7. Besaran Satuan Pendapatan Penghasilan Tenaga Pendidik dan Kependidikan .....	57
8. Jenis Kelamin Responden .....	61
9. Usia Responden .....	61
10. Status Pernikahan Responden .....	62
11. Masa Kerja Responden .....	62
12. Status Kerja Responden .....	63
13. Pendidikan Responden.....	63
14. Persepsi Responden Terhadap Penerapan Kompensasi .....	65
15. Persepsi Terhadap Kompensasi Berdasarkan Karakteristik Responden.....	69
16. Persepsi Responden Terhadap Penerapan Modal Sosial .....	71
17. Persepsi Terhadap Modal Sosial Berdasarkan Karakteristik Responden.....	73
18. Persepsi Responden Terhadap Penerapan Gaya Kepemimpinan.....	74
19. Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Karakteristik Responden.....	76
20. Persepsi Responden Terhadap Tingkat Stres Kerja .....	77
21. Persepsi Terhadap Stres Kerja Berdasarkan Karakteristik Responden.....	81
22. Hasil <i>Independen Sample Test</i> Kompensasi .....	82
23. Hasil <i>Independen Sample Test (Group Statistics)</i> Kompensasi.....	82
24. Hasil <i>Independen Sample Test</i> Modal Sosial.....	83
25. Hasil <i>Independen Sample Test (Group Statistics)</i> Modal Sosial .....	83
26. Hasil <i>Independen Sample Test</i> Gaya Kepemimpinan.....	84
27. Hasil <i>Independen Sample Test (Group Statistics)</i> Gaya Kepemimpinan .....	84
28. Hasil <i>Independen Sample Test</i> Stres Kerja .....	84
29. Hasil <i>Independen Sample Test (Group Statistics)</i> Stres Kerja.....	85
30. Hasil Uji t.....	86
31. Koefisien Pengaruh Variabel Kompensasi, Modal Sosial, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja .....	87
32. Perbandingan antara Koefisien Pengaruh Variabel Kompensasi dan Modal Sosial Terhadap Stres Kerja dengan Rataan Skor Masing-masing Variabel Kompensasi dan Modal Sosial .....	93

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

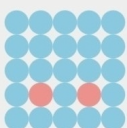
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

© Hak cipta milik IPB, tahun 2012



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Model Sekolah di Indonesia.....	6
2. Sumber dan Penyebab Stres .....	21
3. Kerangka Pemikiran Konseptual.....	40
4. Kerangka Operasional .....	41

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

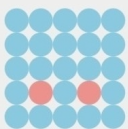


## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Kuesioner Penelitian.....	105
2. Bagan Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Cibinong .....	112
3. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	113
4. Hasil Perhitungan Metode Rataan Skor .....	118
5. Hasil Perhitungan Analisis Regresi Berganda.....	121
6. Hasil Perhitungan Kombinasi Analisis Rataan Skor dan Regresi Berganda.....	123
7. Strategi <i>Coping Stress</i> .....	125

*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

© Hak cipta milik IPB, tahun 2012



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.