

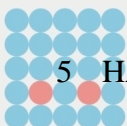


DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xix
1 PENDAHULUAN	1
Latar Belakang	1
Perumusan Masalah	4
Tujuan Penelitian	6
Manfaat Penelitian	6
Ruang Lingkup Penelitian	6
2 TINJAUAN PUSTAKA	7
Kajian Teoritis	7
Manajemen Sumber Daya Manusia	7
Kinerja	8
Penilaian Kinerja	10
Persyaratan Sistem Penilaian Prestasi Kerja Efektif	12
Kajian Penilaian Terdahulu	14
Kerangka Pemikiran	19
Kerangka Pemikiran Konseptual	19
Kerangka Pemikiran Operasional	21
3 METODE	22
Lokasi dan Waktu Penelitian	22
Pendekatan Penelitian	22
Jenis dan Sumber Data	22
Teknik Pengambilan Responden	23
Variabel Penelitian	24
Uji Validitas dan Reliabilitas	24
Uji Validitas	24
Uji Reliabilitas	25
Metode Analisis Data	26
Analisis Rataan Skor	26
Uji Khi Kuadrat	27
Analisis Korelasi Rank Spearman	28
4 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	29
Sejarah Perusahaan	29
Visi dan Misi Perusahaan	30
Visi Perusahaan	30
Misi Perusahaan	30
Struktur Organisasi Perusahaan	31
5 HASIL DAN PEMBAHASAN	32
Karakteristik Responden	32
Jenis kelamin Responden	32
Usia Responden	32
Tingkat Pendidikan Responden	33
Masa Kerja Responden	34
Analisis Persepsi	35

© Hak cipta milik IPB, tahun 2014

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

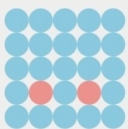
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



xviii

Hak cipta dilindungi Undang-undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2014



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

Persepsi Responden Tentang Efektifitas Sistem Penilaian Kinerja	35
Persepsi Responden Terhadap Kinerja Karyawan di PT PP (Persero)	42
Analisis Khi Kuadrat	43
Uji Khi Kuadrat Jabatan dengan Masukan Penilaian Kinerja	44
Uji Khi Kuadrat Jabatan dengan Proses Penilaian Kinerja	44
Uji Khi Kuadrat Jabatan dengan Keluaran Penilaian Kinerja	45
Analisis Korelasi	47
Implikasi Manajerial	49
SIMPULAN DAN SARAN	52
Simpulan	52
Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	59
RIWAYAT HIDUP	79

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

DAFTAR TABEL

1	Jumlah Karyawan Contoh sebagai Responden pada Setiap Sub Populasi.	23
2	Rentang Skala Analisis Rataan Skor	27
3	Kategori Penilaian Koefisien Korelasi Rank Spearman	28
4	Persepsi Seluruh Responden terhadap Masukan Penilaian Kinerja.	35
5	Persepsi Seluruh Responden terhadap Proses Penilaian Kinerja	38
6	Persepsi Seluruh Responden terhadap Hasil Penilaian Kinerja.	40
7	Persepsi Seluruh Responden terhadap Kinerja Karyawan	42
8	Hasil Uji Khi Kuadrat Jabatan dengan Sistem Penilaian Kinerja	43
9	Hasil Uji Khi Kuadrat Jabatan dengan Masukan Penilaian Kinerja	44
10	Hasil Uji Khi Kuadrat Jabatan dengan Proses Penilaian Kinerja	45
11	Hasil Uji Khi Kuadrat Jabatan dengan Keluaran Penilaian Kinerja	46
12	Implikasi Manajerial	49

DAFTAR GAMBAR

1	Komponen yang mempengaruhi kinerja karyawan	9
2	Sistem Penilaian Kinerja	11
3	Kerangka Pemikiran Konseptual	20
4	Kerangka Pemikiran Operasional	21
5	Struktur Organisasi PT Pembangunan Perumahan (Persero), Tbk	31
6	Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Usia	33
7	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	33
8	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	34

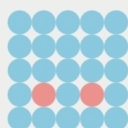
DAFTAR LAMPIRAN

1	Kuesioner Penelitian	60
2	Nilai Korelasi Uji Validitas	65
3	Hasil Uji Khi Kuadrat Menggunakan SPSS 20	66
4	Hasil Korelasi Rank Spearman Menggunakan SPSS 20	73
5	Rangkuman Penelitian Terdahulu	74



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta dilindungi IPB tahun 2014



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.