

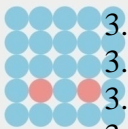


Hak cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Ruang Lingkup Penelitian	7
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kerangka Teoritis	
2.1.1. Kepemimpinan	
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan	8
2.1.1.2. Kepemimpinan Efektif	11
2.1.1.3. Fungsi Kepemimpinan	12
2.1.1.4. Model Pendekatan Kepemimpinan	16
2.1.1.5. Gaya Kepemimpinan	25
2.1.2. Kepuasan Kerja	
2.1.2.1. Kepuasan Kerja	29
2.1.2.2. Teori Kepuasan Kerja	32
2.1.2.3. Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	33
2.1.3. Kinerja	
2.1.3.1. Kinerja.....	36
2.1.3.2. Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	39
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu	41
2.3. Kerangka Pemikiran Konseptual Penelitian.....	48
III. METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi dan Waktu	55
3.2. Pendekatan Penelitian	55
3.3. Data yang Diperlukan dan Sumber Data	56
3.4. Tehnik Pengumpulan Data dan Informasi	57
3.5. Tehnik Pengambilan Contoh	58
3.6. Tehnik Pengolahan dan Analisis Data	58
3.6.1. Teknik Pengolahan Data	58
3.6.2. Analisa Data	62
IV. PROFIL PERUSAHAAN	
4.1. Profil Perusahaan PDOW TKL	74
4.1.1. Sejarah Pembangunan PDOW TKL	74



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

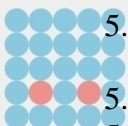


4.1.2. Visi dan Misi PDOW TKL	79
4.1.3. Sumber Daya Manusia	80
4.1.3.1. Demografi Pegawai PDOW TKL	80
4.1.3.1.1. Jenis Kelamin dan Usia Pegawai	80
4.1.3.1.2. Masa Kerja	81
4.1.3.1.3. Tingkat Pendidikan	82
4.1.3.1.4. Status Kepegawaian dan olongan Penggajian	83
4.1.3.2. Kondisi Operasional Kerja	84
4.2. Struktur Organisasi PDOW TKL	87

V. HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Persepsi Responden	
5.1.1. Gaya Kepemimpinan yang Saat ini Berlaku di PDOW TKL	92
5.1.1.1. Persepsi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan <i>Telling</i>	94
5.1.1.2. Persepsi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan <i>Participating</i>	96
5.1.1.3. Persepsi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan <i>Delegating</i>	97
5.1.1.4. Persepsi Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan <i>Selling</i>	99
5.1.2. Persepsi Responden Terhadap Kepuasan Kerja yang Dipengaruhi Gaya Kepemimpinan	101
5.1.2.1. Persepsi Responden Terhadap Kepuasan Kerja Internal / Motivator Factor yang dipengaruhi Gaya Kepemimpinan	103
5.1.2.2. Persepsi Responden Terhadap Kepuasan Kerja Eksternal/ Hygiene Factor yang Dipengaruhi Gaya Kepemimpinan	105
5.1.3. Persepsi Responden Terhadap Aspek Kinerja yang Dipengaruhi Oleh Gaya Kepemimpinan	107
5.2. Hasil Analisa <i>Structural Equation Modeling</i>	110
5.2.1. Uji Validasi dan Reliabilitas Konstruk	110
5.2.1.1. Uji Validasi dan Reliabilitas Terhadap Konstruk Gaya Kepemimpinan	111
5.2.1.1.1. Pengaruh Peubah Laten Eksogen <i>Telling</i> dengan Indikator Pembentuknya	115
5.2.1.1.2. Pengaruh Peubah Laten Eksogen <i>Participating</i> dengan Indikator Pembentuknya	118
5.2.1.1.3. Pengaruh Peubah Laten Eksogen <i>Delegating</i> dengan Indikator Pembentuknya	120
5.2.1.1.4. Pengaruh Peubah Laten Eksogen <i>Selling</i> dengan Indikator Pembentuknya	121
5.2.1.2. Uji Validasi dan Reliabilitas Konstruk Kepuasan Kerja	124
5.2.1.2.1. Pengaruh Peubah Laten Eksogen <i>Internal</i> dengan Indikator Pembentuknya	128
5.2.1.2.2. Pengaruh Peubah Laten Eksogen <i>Eksternal</i> dengan Indikator Pembentuknya	130
5.2.1.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk Kinerja	132

© Hak cipta milik IPB, tahun 2008



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

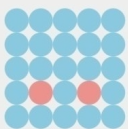
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

5.3.1.	Uji Full Model Dari Pengaruh Peubah Laten Eksogen (Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja) terhadap Peubah Laten Endogen (Kinerja)	136	
5.3.2.	Uji Statistik Terhadap Model	140	
5.3.4.	Pengaruh Peubah Laten Endogen (Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai) dengan Indikator Indikator Pembentuknya	146	
5.3.4.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai PDOW TKL	150	
5.4	Implikasi Manajerial	152	
VI. KESIMPULAN DAN SARAN			
6.1.	Kesimpulan	158	
6.2.	Saran	158	
VII. DAFTAR PUSTAKA			162
VIII. LAMPIRAN			167

Hak cipta milik IPB, tahun 2008



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

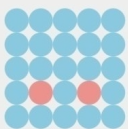


DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Realisasi Perkembangan Obyek Wisata Taman Kyai Langgeng Kota Magelang, Jawa Tengah Periode 1987 – 2007	4
2. Jenis Data dan Sumber Data yang Diperlukan Dalam Penelitian	56
3. Perbandingan Ukuran Ukuran GOF pada Tingkat Kecocokan yang Diterima Secara Statistik	68
4. Rentang Gaji Pegawai PDOW TKL	84
5. Hasil Pernyataan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan	92
6. Persepsi Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja yang Dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan	102
7. Persepsi Pegawai Terhadap Aspek Kinerja yang Dipengaruhi Oleh Gaya Kepemimpinan yang Diterapkan	108
8. Uji Validitas dan Reliabilitas Model 2 nd CFA Gaya Kepemimpinan	114
9. Uji Validitas dan Reliabilitas Model 2 nd CFA Kepuasan Kerja	126
10. Uji Validitas dan Reliabilitas Model 1 st CFA Kinerja	135
11. Uji Validitas dan Reliabilitas Model Struktural Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai menggunakan Latent Variables Score (LVS)	140
12. Hasil Uji Kecocokan Model Pada Kriteria <i>Goodness of fit indeks</i>	142
13. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Peubah Laten Endogen dan Faktor Muatan Masing Masing Peubah Laten Endogen	147
14. Perbedaan hasil Persepsi Responden Dengan Hasil analisa SEM	153

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Hak cipta dilindungi Undang-Undang
Mik IPB, Tahun 2008



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

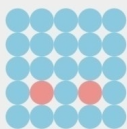
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Proses Perubahan dalam Organisasi	15
2. Hubungan Pemimpin, Motivasi dan Kinerja	16
3. Prilaku / Gaya Kepemimpinan Hasil Penelitian Universitas OHIO...	18
4. Prilaku atau Gaya Managerial Grid Kepemimpinan	19
5. Model Kepemimpinan Situasional Hersey dan Blanchard	24
6. Hubungan Kinerja, Motivasi dan Kesempatan	37
7. Kerangka Konseptual Penelitian	54
8. Model Teoritis Diagram Lintas	63
9. Diagram Alir Prosedur Permodelan SEM	65
10. Grafik Perbandingan Tingkat Saturated Model	66
11. Pendekatan SEM yang Digunakan	73
12. Struktur Organisasi PDOW TKL	91
13. <i>Path Diagram</i> Faktor Muatan (Loading Factor) Confirmatory Factor Analysis (CFA) Konstruk Gaya Kepemimpinan	112
14. <i>Path Diagram</i> t-values Confirmatory Factor Analysis (CFA) Konstruk Gaya Kepemimpinan	113
15. <i>Path Diagram</i> Faktor Muatan (Loading Factor) Confirmatory Factor Analysis (CFA) Konstruk Kepuasan Kerja	124
16. <i>Path Diagram</i> t-values Confirmatory Factor Analysis (CFA) Konstruk Kepuasan Kerja	125
17. <i>Path Diagram</i> Faktor Muatan (Loading Factor) Confirmatory Factor Analysis (CFA) Konstruk Kinerja	133
18. <i>Path Diagram</i> t-values Confirmatory Factor Analysis (CFA) Konstruk Kepuasan Kerja	134
19. Model Persamaan Struktural yang digunakan (Full SEM) setelah menggunakan LVS	138
20. <i>Path Diagram</i> Faktor Muatan (Loading Factor) Model Struktural Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Menggunakan Latent Variables Score (LVS)	139
21. <i>Path Diagram</i> t-values Model Struktural Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Menggunakan Latent Variables Score (LVS)	139
22. <i>Path Diagram</i> Loading Factor dan t-Values dari Hubungan Gaya kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai	150

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

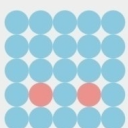


DAFTAR LAMPIRAN

No		Halaman
1.	Kuisisioner Penelitian	168
2.	Rekapitulasi Jawaban Responden	173
3.	Nilai Latent Variables Score (LVS)	178
4.	Output Pengolahan LISREL	181

© Hak cipta milik IPB, tahun 2008

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.