



RINGKASAN EKSEKUTIF

SETYA HENDRO WARDHANA, 2008. Hubungan Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Dengan Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak. Di bawah Bimbingan SJAFRI MANGKUPRAWIRA dan IDQAN FAHMI

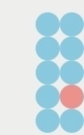
Pada era otonomi daerah, maka Pemerintah Kabupaten/Kota mempunyai peranan yang sangat strategis dalam rangka mensejahterakan rakyat dan masyarakat di daerah pada umumnya. Pegawai Negeri Sipil (PNS) merupakan abdi negara dan abdi masyarakat. Sebagai abdi negara dan abdi masyarakat maka setiap aparatur dituntut untuk dapat memberikan pelayanan yang terbaik dan sebaik-baiknya kepada masyarakat. Dalam rangka pemberian pelayanan yang terbaik kepada masyarakat, bagi aparatur Pemerintah Kabupaten Siak dituntut untuk meningkatkan kinerjanya. Salah satu variabel peningkatan kinerja adalah melalui motivasi dan budaya kerja. Sampai saat ini keadaan/tingkat motivasi dan budaya kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Siak belum pernah dilakukan suatu penelitian khusus terhadap tingkat motivasi dan budaya kerja pegawai yang dihubungkan dengan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak. Variabel diatas sangat menarik untuk dikaji dan dilakukan penelitian ilmiah..

Sehubungan dengan hal tersebut, dalam penelitian ini mengidentifikasi masalahnya adalah (1) Bagaimana kondisi motivasi, budaya kerja dan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak? (2) Bagaimana hubungan motivasi kerja pegawai dengan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak? (3) Bagaimana hubungan budaya kerja pegawai dengan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak? dan (4) Bagaimana strategi peningkatan kinerja pegawai melalui motivasi dan budaya kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak?

Berdasarkan permasalahan diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah : (1) Menganalisis tingkat motivasi, budaya kerja dan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak, (2) Menganalisis hubungan motivasi kerja dengan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak, (3) Menganalisis hubungan budaya kerja dengan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak, (4) Merumuskan strategi peningkatan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak melalui motivasi kerja dan budaya kerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode sensus melalui studi survey terhadap seluruh pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Siak sebanyak 171 orang, namun didapat responden yang mengembalikan lembaran kuesioner sebanyak 75 orang. Berdasarkan penentuan sampel oleh rumus sampel Slovin minimal sebanyak 64 orang dari jumlah populasi sebanyak 171 orang, sehingga data yang didapat sudah dianggap layak mewakili untuk diteliti selanjutnya. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kategori dari pertanyaan-pertanyaan berkaitan dengan (1) Motivasi kerja. (X1), (2) Budaya kerja (X2), dan (3) Kinerja Pegawai (Y). Dari semua pertanyaan yang diajukan adalah untuk melihat respon dari responden yang dikelompokkan menjadi lima yaitu (1) sangat tidak setuju, (2) tidak setuju, (3) kurang setuju, (4) setuju dan (5) sangat setuju.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan metode survey, dimana data-data yang dikumpul diolah menggunakan teknik rentang





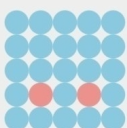
Hak cipta dilindungi Undang-Undang

kriteria dan analisis Rank Spearman. Teknik rentang kriteria digunakan dalam rangka mendeskripsikan item-item pada setiap variabel yang digunakan dalam penelitian. Sedangkan analisis Rank Spearman digunakan dalam metode analisis untuk melihat hubungan yang terjadi diantara variabel-variabel yang ada pada penelitian ini.

Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan diperoleh hasil bahwa persepsi responden terhadap motivasi kerja yang ada di Sekretariat Daerah Kabupaten Siak yang terdiri dari motif (kebutuhan), tujuan (insentif), evaluasi kenaikan gaji dan kesesuaian gaji dengan bobot pekerjaan secara keseluruhan didapatkan hasil yang sudah sangat baik sehingga perlu dijaga dan dipertahankan. Persepsi responden terhadap budaya kerja menyatakan telah tercipta adanya budaya kerja yang kondusif. Hal ini ditunjukkan oleh rasa tanggung jawab, semangat tim dan kepatuhan terhadap peraturan/kebijakan yang diterapkan oleh Pemerintah Kabupaten Siak. Untuk kinerja pegawai yang terdiri dari kemampuan pegawai dan hasil kerja pegawai juga sudah sangat baik. Terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai Sekretariat daerah Kabupaten Siak artinya apabila motivasi kerja pegawai ditingkatkan, maka berhubungan dengan peningkatan kinerja pegawai Sekretariat daerah Kabupaten Siak. Budaya kerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Siak juga mempunyai hubungan yang signifikan dengan kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak. Artinya semakin meningkatnya budaya kerja pegawai berhubungan dengan meningkatnya kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak. Untuk implikasi manajerial, keadaan diatas sebaiknya tetap dijaga dan dipertahankan dengan tetap menjaga iklim kerja yang baik dan kondusif dengan selalu memberikan motivasi kepada pegawai agar kinerja pegawai tetap tinggi/meningkat.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Budaya Kerja Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Siak, Teknik Rentang Kriteria dan Uji Rank Spearman,

*Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor, tahun 2008*



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.