



## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR LAMPIRAN .....	viii
I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN .....	7
2.1. Kerangka Teoritis .....	7
2.1.1. Motivasi Kerja .....	7
2.1.2. Budaya Kerja .....	15
2.1.3. Kinerja .....	22
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu .....	34
2.3. Kerangka Pemikiran Konseptual Penelitian .....	37
2.3.1. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja .....	37
2.3.2. Hubungan Budaya Kerja dengan Kinerja .....	38
III. METODE PENELITIAN .....	40
3.1. Lokasi dan waktu .....	40
3.2. Pendekatan Penelitian .....	40
3.3. Populasi dan Sampel .....	40
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.5. Variabel Penelitian .....	45
3.6. Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	50
3.6.1. Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....	51
3.6.2. Pengujian Hipotesa Statistik .....	52
3.6.3. Menentukan Signifikansi Hasil Korelasi .....	54
3.6.4. Uji Dilakukan Dengan Dua Sisi ( Two-Tail ) .....	55
3.6.5. Pengolahan Data .....	56
IV. GAMBARAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SIAK .....	60
4.1. Sekilas Tentang Kabupaten Siak .....	60
4.2. Visi dan Misi Kabupaten Siak.....	67
4.3. Pemerintahan Umum .....	70

*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

*Hak cipta milik IPB, tahun 2008*



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

4.4. Arah Kebijakan Umum .....	72
4.4.1. Arah Kebijakan Umum Pembangunan Bidang Pelayanan Dasar .....	73
4.4.1.1. Sasaran Prasarana Daerah .....	73
4.4.1.2. Sumber Daya Manusia .....	74
4.4.2. Arah Kebijakan Umum Pembangunan Bidang Perekonomian Daerah .....	76
4.5. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Sekretariat Daerah Kab.Siak.....	78
4.5.1. Kedudukan .....	78
4.5.2. Tugas dan Fungsi Sekretariat Daerah .....	78
4.5.3. Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kab. Siak .....	79
4.5.4. Kondisi Motivasi Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak .....	79
4.5.4. Kondisi Budaya Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak.....	85
4.5.4. Kondisi Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak.....	87
V. © HASIL DAN PEMBAHASAN .....	88
5.1. Profil Responden .....	88
5.1.1. Jenis Kelamin .....	88
5.1.2. Jenjang Kepangkatan .....	88
5.1.3. Jabatan Struktural .....	89
5.1.4. Pengalaman Kerja .....	90
5.1.5. Pendidikan Terakhir .....	90
5.1.6. Umur atau Usia .....	91
5.1.7. Status Keluarga .....	92
5.1.8. Jumlah Tanggungan .....	92
5.2. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	93
5.2.1. Motivasi Kerja.....	93
5.2.2. Budaya Kerja .....	94
5.2.3. Kinerja Pegawai.....	95
5.3. Analisis Hubungan Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Dengan Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak.....	96
5.3.1. Tingkat Motivasi Kerja.....	98
5.3.2. Tingkat Budaya Kerja .....	100
5.3.3. Tingkat Kinerja Pegawai.....	105
5.3.4. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai.....	108
5.3.5. Hubungan Budaya Kerja Dengan Kinerja Pegawai.....	109
5.3. Implikasi Manajerial.....	110
VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....	116
6.1. Kesimpulan .....	116
6.2. Saran .....	117
DAFTAR PUSTAKA .....	117
LAMPIRAN .....	121

Hak cipta milik IPB, tahun 2008



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

MIB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

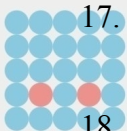


*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

## DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1.	Jumlah Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak..... 41
2.	Kisi-Kisi Penyusunan Instrumen Variabel X1, Motivasi Kerja..... 47
3.	Kisi-Kisi Penyusunan Instrumen Variabel X2, Budaya Kerja..... 49
4.	Kisi-Kisi Penyusunan Instrumen Variabel Y, Kinerja..... 50
5.	Skor Pendapat Responden..... 53
6.	Pengelompokan Jawaban Persepsi Responden..... 57
7.	Interval Skala Penilaian Tiap Kinerja..... 59
8.	Sebaran Penduduk Per Kecamatan di Kabupaten Siak Tahun 2007.. 65
9.	Pertumbuhan Penduduk Kabupaten Siak Tahun 2001-2006..... 65
10.	Kondisi Wilayah Kabupaten Siak..... 66
11.	Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas..... 96
12.	Tingkat Rata-rata Motivasi Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak..... 97
13.	Motif (Kebutuhan) Sebagai Indikator Motivasi Kerja..... 97
14.	Tujuan (Insentif) Sebagai Indikator Motivasi Kerja..... 98
15.	Evaluasi Kenaikan Gaji Sebagai Indikator Motivasi Kerja..... 99
16.	Kesesuaian Gaji Dengan Bobot Pekerjaan Sebagai Indikator Motivasi Kerja..... 100
17.	Tingkat Rata-Rata Budaya Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak..... 101
18.	Uraian Pekerjaan Sebagai Indikator Budaya Kerja..... 103
19.	Kondisi Tempat Kerja Sebagai Indikator Budaya Kerja..... 103
20.	Aturan Yang berlaku Ditempat Kerja Sebagai Indikator Budaya Kerja..... 104



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

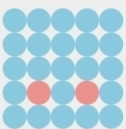
**MB-IPB**



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

21. Hubungan Dengan Atasan Sebagai Indikator Budaya Kerja.....	105
22. Tingkat Rata-Rata Variabel Kinerja Pegawai Sekretariat..... Daerah Kabupaten Siak.....	106
23. Kemampuan Pegawai Sebagai Indikator Kinerja.....	107
24. Hasil Kerja Sebagai Indikator Kinerja.....	108
25. Hubungan Variabel Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak.....	109
26. Hubungan Variabel Budaya Kerja Dengan Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak.....	110
27. Hubungan Variabel Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Dengan Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak.....	113
28. Implikasi Managerial Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak	114

© Hak cipta milik IPB, tahun 2008



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

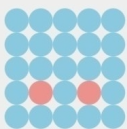


## DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
1.	Elemen Elemen Kunci Sistem Penilaian Kinerja .....	23
2.	Kerangka Pemikiran Konseptual Penelitian.....	39
3.	Peta Wilayah Kabupaten Siak.....	62
4.	Belanja Aparatur Dan Belanja Pelayanan Publik Di Kabupaten Siak.....	71
5.	Komponen Belanja Aparatur Daerah Kabupaten Siak.....	71
6.	Profil Responden Berdasarkan Jenjang Kepangkatan.....	89
7.	Profil Responden Berdasarkan Jabatan Struktural.....	89
8.	Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	90
9.	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	91
10.	Profil Responden Berdasarkan Umur atau Usia.....	92
11.	Matrik Persepsi Pegawai Terhadap Motivasi Dan Tingkat Korelasinya Dengan Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kab. Siak	111
12.	Matrik Persepsi Pegawai Terhadap Budaya Kerja Dan Tingkat Korelasinya Dengan Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kab. Siak	112

© Hak cipta milik IPB tahun 2008

*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

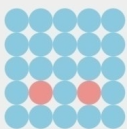


## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor		Halaman
1.	Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Siak .....	121
2.	Struktur Organisasi Asisten Tata Praja.....	122
3.	Struktur Organisasi Asisten Adm. Pembangunan.....	123
4.	Struktur Organisasi Asisten Administrasi.....	124
5.	Kuisisioner Penelitian.....	125
6.	Hasil Pengolahan Data Statistik dengan Menggunakan SPSS 16 Hubungan Motivasi Kerja Dan Budaya Kerja Dengan Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak.....	134

© Hak cipta milik IPB, tahun 2008

*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.