

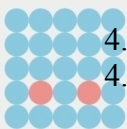


DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Masalah Penelitian	4
1.3. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Keterbatasan Penelitian	8
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1. Kerangka Teoritis	10
2.1.1. Kinerja Kepala Sekolah	10
2.1.2. Motivasi Kerja	21
2.1.3. Kualitas Kepribadian	31
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu	42
2.3. Kerangka Pemikiran	46
III. METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi dan Waktu	50
3.2. Rancangan Penelitian	50
3.3. Data dan Sumbernya	50
3.4. Teknik Pengumpulan Data	50
3.4.1. Variabel Penelitian, Sumber Data dan Teknik Pengukuran Data	50
3.4.2. Instrumen dan Cara Penyusunannya	51
3.5. Teknik Pengolahan dan Analisis Data	55
3.5.1. Data Hasil Kuesioner Dengan Skala Likert	55
3.5.2. Tabulasi Data	56
3.5.3. Pengujian Hipotesis Statistik.	58
IV. GAMBARAN UMUM DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SIAK	
4.1. Kondisi Wilayah	60
4.2. Visi dan Misi Dinas Pendidikan Kabupaten Siak	63
4.4.1. Visi	64
4.4.2. Misi	65
4.3. Struktur Organisasi.	70
4.4. Lingkup Kegiatan	72
4.3.1. Kedudukan	72
4.3.2. Tugas Pokok	72
4.3.3. Fungsi	72
4.5. Sumber Daya Manusia	76
4.6. Profil Responden	83
4.6.1. Jenis kelamin	83

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2008



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

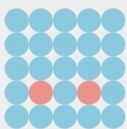
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

	Halaman
4.6.2. Jenjang Kepangkatan	83
4.6.3. Pengalaman Kerja	83
4.6.4. Pendidikan Terakhir	84
4.6.5. Umur	85
4.6.6. Status Keluarga	85
4.6.7. Jumlah Tanggungan	86
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	87
5.1.1. Motivasi Kerja	87
5.1.2. Kualitas Kepribadian	88
5.1.3. Kinerja Kepala Sekolah	89
5.2. Tingkat Motivasi Kerja, Kualitas Kepribadian dan Kinerja Kepala Sekolah	90
5.2.1. Tingkat Motivasi Kerja	90
5.2.2. Tingkat Kualitas Kepribadian	92
5.2.3. Tingkat Kinerja Kepala Sekolah	93
5.3. Hubungan Motivasi Kerja dan Kualitas Kepribadian Dengan Kinerja Kepala Sekolah	95
5.3.1. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Kepala Sekolah	95
5.3.2. Hubungan Kualitas Kepribadian Dengan Kinerja Kepala Sekolah	96
5.4. Implikasi Manajerial	98
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	104
6.2. S a r a n	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	111

Hak cipta milik IPB tahun 2008



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

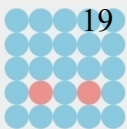


DAFTAR TABEL

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Nomor		Halaman
1	Kisi-Kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja	52
2	Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kualitas Kepribadian	53
3	Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kinerja Kepala Sekolah	54
4	Kualitas Pendapat Skala Likert	55
5	Tabulasi Jawaban Responden Dari Hasil Kuesioner	56
6	Kondisi Wilayah Kabupaten Siak	61
7	Jumlah Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Siak Menurut Jabatan Struktural	77
8	Jumlah Guru SDN, SMPN/MTsN, SMAN/MAN/SMKN dan jumlah Kepala Sekolah SDN, SMPN/MTsN, SMAN/MAN/SMKN di Kabupaten Siak	78
9	Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas	90
10	Statistik Variabel Motivasi Kerja	91
11	Perhitungan Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja	92
12	Statistik Variabel Kualitas Kepribadian	92
13	Perhitungan Rentang Skala Variabel Kualitas Kepribadian	93
14	Statistik Variabel Kinerja Kepala Sekolah	94
15	Perhitungan Rentang Skala Variabel Kinerja Kepala Sekolah	95
16	Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Kepala Sekolah	95
17	Hubungan Kualitas Kepribadian Dengan Kinerja Kepala Sekolah..	97
18	Hasil Analisis Korelasi Motivasi Kerja, Kualitas Kepribadian dengan Kinerja Kepala Sekolah SMP dan SMA di Kabupaten Siak	98
19	Implikasi Manajerial Untuk Dinas Pendidikan dan Kepala Sekolah SMP dan SMA di Kabupaten Siak	101

© Hak cipta © 2014 IPB, tahun 2014



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

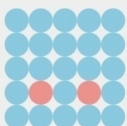
MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2008



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
1.	Hierarki Kebutuhan Manusia Menurut Maslow	25
2.	Konsep Merit System	31
3.	Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kepribadian, Tingkah Laku dan Aktivitas Kerja	33
4.	Kerangka Pemikiran	49
5.	Model Hubungan Motivasi Kerja dan Kualitas Kepribadian dengan Kinerja Kepala Sekolah	59
6.	Peta Wilayah Kabupaten Siak	62
7.	Bagan Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Siak (Surat Keputusan Bupati Siak Nomor 384 Tahun 2002)	73
8.	Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	84
9.	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	84
10.	Profil Responden Berdasarkan Umur	85
11.	Profil Responden berdasarkan Status Keluarga	86

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

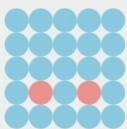


DAFTAR LAMPIRAN

Nomor		Halaman
1	Kata Pengantar Untuk Kuisisioner	112
2.	Petunjuk Pengisian Kuesioner	113
3.	Kuesioner Penelitian	114
4.	Daftar Pertanyaan Variabel (X_1) Motivasi Kerja	115
5.	Daftar Pertanyaan Variabel (X_2) Kualitas Kepribadian	118
6.	Daftar Pertanyaan Variabel (Y) Kinerja Kepala Sekolah	121
7.	Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Sekolah SMP dan SMA Berdasarkan Kompetensi. UU No. 20 Tahun 2003, Keputusan Menteri Pendidikan Nasional RI Nomor 162/U/2003 dan PP Nomor 19 tahun 2005	124
8.	Laporan Analisa Validitas Pernyataan Motivasi Kerja	134
9.	Laporan Analisa Reliabilitas Pernyataan Motivasi Kerja	137
10.	Laporan Analisa Validitas Pernyataan Kualitas Kepribadian	139
11.	Laporan Analisa Reliabilitas Pernyataan Kualitas Kepribadian	142
12.	Laporan Analisa Validitas Pernyataan Kinerja Kepala Sekolah. ...	144
13.	Laporan Analisa Reliabilitas Pernyataan Kinerja Kepala Sekolah..	147
14.	Tabulasi Responden Jenis Kelamin, Jenjang Kepangkatan, Pengalaman Kerja, Pendidikan Terakhir, Umur atau Usia, Status Kelurga dan Jumlah Tanggungan	150

© Hak cipta milik IPB tahun 2008

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.