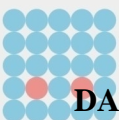


DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL.....	i
DAFTAR GAMBAR.....	ii
DAFTAR LAMPIRAN.....	iii
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Keterbatasan Penelitian.....	9
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kerangka Teoritis.....	10
2.1.1 Kinerja.....	10
2.1.2. Motivasi.....	18
2.1.3. Model Motivasi.....	20
2.1.4. Hubungan Motivasi dengan Kinerja	23
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu.....	24
2.3. Kerangka Pemikiran.....	29
2.3.1 Kerangka Pemikiran Konseptual.....	29
2.3.2 Hipotesis Penelitian.....	31
III METODE PENELITIAN	
3.1. Lokasi dan Waktu penelitian.....	36
3.2. Pendekatan Penelitian.....	36
3.3. Data yang Diperlukan dan Sumbernya.....	36
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.5. Teknik Pengambilan Contoh.....	38
3.6. Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data.....	39
3.6.1. Data Hasil Kuesioner dengan Skala Likert.....	39
3.6.2. Tabulasi	40
3.6.2. Pengukuran Variabel	41
3.6.3. Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	42
3.6.4. Pengujian Hipotesis Statistik.....	43
IV. GAMBARAN UMUM ORGANISASI	
4.1 Kondisi Wilayah.....	45
4.2. Gambaran Strategis Dinas Pertanian Perkebunan Kabupaten Siak.....	46
4.3 Struktur Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Siak....	49
4.4 Tugas Pokok dan Fungsi Penyuluh Pertanian.....	49
4.5 Keadaan Pegawai.....	51

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



4.6 Aktivitas Umum..... 54

V. HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Karakteristik Responden..... 59
5.1.1. Jenis Kelamin 59
5.1.2. Umur 60
5.1.3. Waktu Tempuh ke tempat kerja..... 61
5.1.4. Pendidikan 61
5.1.5 Pendapatan 62
5.1.6. Pengeluaran 63
5.1.7. Masa kerja..... 64
5.1.8 .Golongan..... 65
5.1.9. Jabatan 65
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas..... 66
5.2.1. Motivasi kerja 66
5.2.2. Faktor Motivator..... 67
5.2.3. Faktor Pemeliharaan..... 67
5.2.4. Kinerja kinerja 67
5.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis..... 70
5.4.1 Motivasi Kerja 70
5.4.2 Faktor Motivator..... 72
5.4.3 Faktor Pemeliharaan 73
5.4.4 Kinerja Penyuluh..... 74
5.4. Motivasi kerja Dinas Pertanian dan Perkebunan..... 75
5.4.1. Tingkat Motivasi Kerja 76
5.4.2. Faktor – faktor Motivasi Kerja Penyuluh..... 76
a. Motivator 77
b. Pemeliharaan..... 79
5.5. Kinerja Penyuluh Dinas pertanian dan Perkebunan..... 79
5.5.1 Tingkat Kinerja 80
5.5.2. Faktor-faktor Kinerja Penyuluh 81
5.6 Hubungan Faktor Motivator, Pemeliharaan dengan Kinerja 82
5.7 Implikasi Manajerial Dinas Pertanian dan Perkebunan..... 90

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan..... 92
6.2 Saran..... 93

DAFTAR PUSTAKA..... 94

LAMPIRAN..... 96

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

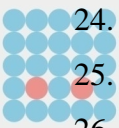


DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Tabel 1. Jumlah Desa Dan Penyuluh Kabupaten Siak Tahun 2006.....	5
2. Tabel 2. Kondisi Pegawai Dirinci Menurut Golongan, Tahun 2006....	6
3. Tabel 3. Jumlah Pegawai Dirinci Menurut Pendidikan Tahun 2006.....	7
4. Tabel 4. Hubungan Antara Teori Herzberg, Maslow Dan Alderfer.....	23
5. Tabel 5. Penjelasan Pertanyaan Dari Kuesioner.....	36
6. Tabel 6. Ukuran Kualitas Pendapatan dengan Skala Likert.....	40
7. Tabel 7. Tabulasi Jawaban Responden Hasil Kuesioner	40
8. Tabel 8. Fungsi Penyuluh Menurut Jenjang Jabatan dan Kepangkatan..	50
9. Tabel 9. Komposisi Pegawai Menurut Jabatan Struktural	51
10. Tabel 10. Komposisi Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan.....	52
11. Tabel 11. Komposisi Pegawai Menurut Kepangkatan.....	53
12. Tabel 12. Komposisi Pegawai Menurut Masa Kerja	54
13. Tabel 13. Hasil Uji Reliabilitas Dan Validitas	67
14. Tabel 14. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	68
15. Tabel 15. Perhitungan Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja	69
16. Tabel 16. Statatistik Deskriptif Variabel Faktor Motivator	69
17. Tabel 17. Perhitungan Rentang Skala Variabel Faktor Motivator.....	70
18. Tabel 18. Statatistik Deskriptif Variabel Faktor Pemeliharaan.....	70
19. Tabel 19. Perhitungan Rentang Skala Variabel Faktor Pemeliharaan	71
20. Tabel 20. Sebaran Responden terhadap pertanyaan.....	77
21. Tabel 21. Sebaran Responden Terhadap Faktor Motivator.....	77
22. Tabel 22. Sebaran Responden Terhadap Faktor Pemeliharaan.....	78
23. Tabel 23 Sebaran Responden Terhadap Pertanyaan Tingkat kinerja ...	79
24. Tabel 24. Sebaran Responden Terhadap Pertanyaan Faktor Kinerja.....	83
25. Tabel 25. Hubungan Faktor Motivator dengan Kinerja	84
26. Tabel 26. Hubungan Faktor Pemeliharaan dengan Kinerja.....	92
27. Tabel 27. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja	93

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© hak cipta dilindungi Undang-Undang



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

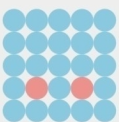


DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
1.	Diagram Kerangka Pemikiran Konseptual Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Penyuluh.....	30
2.	Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
3.	Diagram Responden Berdasarkan Umur.. ..	57
4.	Diagram Responden Berdasarkan Waktu Tempuh.....	58
5.	Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan	59
6.	Diagram Responden Berdasarkan Pendapatan.....	60
7.	Diagram Responden Berdasarkan Pengeluaran.....	61
8.	Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
9.	Diagram Responden Berdasarkan Golongan.... ..	62
10.	Diagram Responden Berdasarkan Jabatan.....	63

© Hak Cipta milik IPB, tahun 2008

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



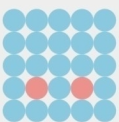
DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Lampiran 1. Kuesioner Motivasi Kerja dan Kinerja penyuluh.....	96
2. Lampiran 2. Hasil Analisis Kolerasi Faktor Demografis.....	101
3. Lampiran 3. Hasil Analisis Kolerasi Faktor Motivator, Faktor Pemeliharaan dan Kinerja Penyuluh.....	103
4. Lampiran 4. Hasil Uji statistik Deskriptif.....	103
5. Lampiran 5. Hasil analisis Uji validitas Variabel Motivasi Kerja	104
6. Lampiran 6. Hasil Uji validitas variabel Kinerja Penyuluh.....	107
7. Lampiran 7. Hasil Analisis uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja..	110
8. Lampiran 8. Faktor Analisis uji validitas variabel Faktor Motivator	112
9. Lampiran 9. Hasil Analisis korelasi motivasi kerja dengan Faktor motivator.....	.114
10. Lampiran 10. Hasil Analisis korelasi motivasi dengan faktor pemeliharaan	115
11. Lampiran 11. Hasil Analisis korelasi dengan kondisi kinerja.....	116
12. Lampiran 12. Hasil Analisis korelasi kinerja dengan faktor kinerja..	117

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IPB, tahun 2008

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor