

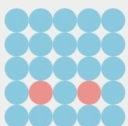


DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	1
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
1 PENDAHULUAN	1
Latar Belakang	1
Perumusan Masalah	4
Tujuan Penelitian	5
Manfaat Penelitian	6
Ruang Lingkup Penelitian	6
2 TINJAUAN PUSTAKA	6
Kebijakan	6
Reformasi Birokrasi di Indonesia	8
Motivasi	10
Kinerja Pegawai	14
Hubungan Reformasi Birokrasi dengan Kinerja Pegawai	15
Hubungan Motivasi dengan Kinerja	18
Kajian Penelitian Terdahulu	18
Kerangka Pemikiran Konseptual	23
Hipotesis Penelitian	24
3 METODE PENELITIAN	24
Lokasi dan Waktu Penelitian	24
Pendekatan Penelitian	24
Jenis dan Sumber Data	25
Definisi Operasional Variabel	25
Teknik Pengumpulan Data dan Informasi	27
Teknik Pengambilan Sampel	27
Teknik Pengolahan dan Analisis Data	28
Analisis Deskriptif	28
Analisis <i>Partial Least Square</i>	29
4 GAMBARAN UMUM ORGANISASI	33
Visi dan Misi Organisasi	33
Struktur Organisasi	34
Reformasi Birokrasi di Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan	36
5 HASIL DAN PEMBAHASAN	38
Karakteristik Responden	38
Sikap Pegawai Mengenai Reformasi Birokrasi	41
Sikap Pegawai Mengenai Motivasi	46
Sikap Pegawai Mengenai Kinerja	47

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2014



MB-IPB

Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

Sikap Pegawai Mengenai Reformasi Birokrasi, Motivasi dan Kinerja Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Sikap Pegawai Mengenai Reformasi Birokrasi, Motivasi dan Kinerja Berdasarkan Usia	50
Sikap Pegawai Mengenai Reformasi Birokrasi, Motivasi dan Kinerja Berdasarkan Jabatan	51
Sikap Pegawai Mengenai Reformasi Birokrasi, Motivasi dan Kinerja Berdasarkan Penghasilan	52
Sikap Pegawai Mengenai Reformasi Birokrasi, Motivasi dan Kinerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
Sikap Pegawai Mengenai Reformasi Birokrasi, Motivasi dan Kinerja Berdasarkan Masa Kerja	55
Pengaruh Kebijakan Reformasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai	56
Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	57
Evaluasi Model Stuktural (<i>Inner Model</i>)	61
Pengaruh Reformasi Birokrasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai	61
Implikasi Manajerial	64
6 SIMPULAN DAN SARAN	66
Simpulan	66
Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	74
RIWAYAT HIDUP	89

DAFTAR TABEL

1 Area perubahan reformasi birokrasi	10
2 Persamaan teori motivasi Maslow, Herzberg dan McClelland	13
3 Jenis dan sumber data	25
4 Indikator variabel penelitian	26
5 Populasi pegawai Pusdiklat Anggaran dan Perbendaharaan	28
6 Kriteria penilaian rata-rata skor	29
7 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	38
8 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	39
9 Karakteristik responden berdasarkan usia	40
10 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	40
11 Karakteristik responden berdasarkan penghasilan	41
12 Sikap responden mengenai perubahan pola pikir	42
13 Sikap responden mengenai penataan organisasi dan tatalaksana	42
14 Sikap responden mengenai peningkatan disiplin dan manajemen SDM	43
15 Sikap responden mengenai perbaikan remunerasi	45



16 Sikap responden mengenai motivasi	46
17 Sikap responden mengenai kinerja	48
18 Sikap pegawai mengenai reformasi birokrasi, motivasi dan kinerja berdasarkan jenis kelamin	49
19 Sikap pegawai mengenai reformasi birokrasi, motivasi dan kinerja berdasarkan usia	50
20 Sikap pegawai mengenai reformasi birokrasi, motivasi dan kinerja berdasarkan jabatan	51
21 Sikap pegawai mengenai reformasi birokrasi, motivasi dan kinerja berdasarkan penghasilan	53
22 Sikap pegawai mengenai reformasi birokrasi, motivasi dan kinerja berdasarkan tingkat pendidikan	54
23 Sikap pegawai mengenai reformasi birokrasi, motivasi dan kinerja berdasarkan masa kerja	55
24 Kriteria pengukuran outer model reflektif	57
25 Faktor <i>loading</i> indikator tiap variabel	58
26 Nilai AVE, <i>composite reliability</i> , <i>R square</i> dan <i>cronbachs alpha</i>	60
27 Nilai t-statistik	62

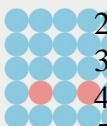
© Hak cipta milik IPB, tahun 2014

DAFTAR GAMBAR

1 Tiga pilar utama reformasi birokrasi Kementerian Keuangan	2
2 Hierarki kebutuhan Maslow	12
3 Kerangka pemikiran konseptual	23
4 Rancangan model struktural	31
5 Struktur organisasi	35
6 Model PLS <i>Algorithm</i> tahap 1	59
7 Model PLS <i>Algorithm</i> tahap 2	59

DAFTAR LAMPIRAN

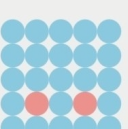
1 Ringkasan hasil penelitian yang relevan	75
2 Besaran Tunjangan Khusus Pembinaan Keuangan Negara (TKPKN)	78
3 Keusioner penelitian	79
4 Hasil pengolahan data awal (Tahap 1)	84
5 Hasil pengolahan data tahap 2	86





Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2014



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.