



## RINGKASAN

SALEH ASSAGAF. Pengaruh Informasi Relevansi Pekerjaan dan Keinginan Sosial terhadap Partisipasi dan Kinerja Karyawan Pada PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya. Dibimbing oleh M. SYAMSUL MAARIF dan SUHARJONO.

Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain keinginan sosial, informasi relevansi pekerjaan dan partisipasi kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan 1) untuk menganalisis pengaruh Informasi relevansi pekerjaan terhadap partisipasi karyawan pada PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya; 2) untuk menganalisis pengaruh keinginan sosial terhadap partisipasi karyawan pada PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya; 3) untuk menganalisis pengaruh informasi relevansi pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya; 4) untuk menganalisis pengaruh keinginan sosial terhadap kinerja karyawan pada PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya; 5) untuk menganalisis pengaruh partisipasi terhadap kinerja pada PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya.

Populasi penelitian adalah seluruh karyawan tetap yang berjumlah 103 orang. Sampel terpilih dengan metode sensus (populasi) dimana seluruh populasi menjadi sampel penelitian. Variabel eksogen adalah keinginan sosial dan informasi relevansi pekerjaan sedangkan variabel endogen adalah partisipasi karyawan dan kinerja karyawan. Analisis data penelitian menggunakan model persamaan struktural (*Structural Equation Modeling* atau SEM).

Hasil analisis data menunjukkan bahwa informasi relevansi pekerjaan berpengaruh signifikan dan positif terhadap partisipasi karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,694 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi ( $\alpha$ ) sebesar 0,05 dan C.R sebesar 3,958 lebih dari 2. Keinginan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap partisipasi karyawan dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,135 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi ( $\alpha$ ) 0,05 dan C.R sebesar 2,248 lebih dari 2. Informasi relevansi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 1,059 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi ( $\alpha$ ) 0,05 dan nilai C.R sebesar 3,795 lebih dari 2. Keinginan sosial karyawan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya yang dibuktikan dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,051 dan nilai C.R 2,437 lebih dari 2. Partisipasi karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,085 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,006 lebih dari 0,05 dan nilai C.R 2,427 lebih 2.

Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa 1) informasi relevansi pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap partisipasi karyawan PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya; 2) keinginan sosial berpengaruh signifikan terhadap partisipasi karyawan PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya; 3) Informasi relevansi pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya; 4) keinginan sosial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya; 5) partisipasi karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Harfam Jaya Makmur Surabaya.

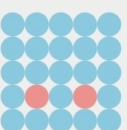
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

Kata kunci: informasi relevansi pekerjaan, keinginan sosial, kinerja dan partisipasi karyawan



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

© Hak cipta milik IPB, tahun 2014



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.