

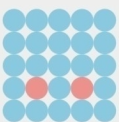
DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan	4
1.4 Manfaat.....	5
1.5 Ruang Lingkup.....	5
II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Kerangka Teoritis.....	6
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	25
III. METODE PENELITIAN	32
3.1 Lokasi dan Waktu	32
3.2 Pendekatan Penelitian.....	32
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	33
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5 Sampel Penelitian.....	35
3.6 Definisi Operasional.....	36
3.7 Teknik Pengolahan Data	38
IV. GAMBARAN PERUSAHAAN	48
5.1 Sejarah Perusahaan.....	48
5.2 Profil DSP SEMM Cluster Bogor	50
5.3 Visi dan Misi.....	51
5.4 Struktur Organisasi.....	51
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	54
5.1 Uji Validitas dan Realibilitas Kuesioner.....	54
5.2 Profil Responden	56
5.3 Persepsi Responden Mengenai Faktor-Faktor Kepemimpinan, Motivasi dan <i>Propensity to Leave</i> Berdasarkan Kategori Profil Responden	59
5.4 Analisis Hubungan Antara Variabel Kepemimpinan, Variabel Motivasi Kerja dan Variabel <i>Propensity to Leave</i>	65
5.6 Implikasi Manajerial	75



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2007



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

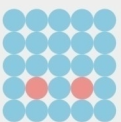
MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2007



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

VI. KESIMPULAN DAN SARAN	78
6.1 Kesimpulan	78
6.2 Saran	79
VII. DAFTAR PUSTAKA	80
VIII. LAMPIRAN	83

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

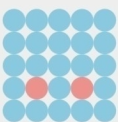
DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
1.	Ringkasan Penelitian Terdahulu	24
2.	Ringkasan Data yang Digunakan Dalam Penelitian	34
3.	Skala <i>Likert</i> dan Bobot Nilai Jawaban Responden untuk Peubah Kepemimpinan	39
4.	Skala <i>Likert</i> dan Bobot Nilai Jawaban Responden untuk Peubah Motivasi	40
5.	Skala <i>Likert</i> dan Bobot Nilai Jawaban Responden untuk Peubah <i>Propensity To Leave</i>	40
6.	Kategori Penilaian Koefisien Korelasi	47
7.	Unit Bank Danamon Simpan Pinjam di Cluster Bogor.....	50
8.	R Tabel Peubah Kepemimpinan, Motivasi dan <i>Propensity to Leave</i>	54
9.	Alpha Peubah Kepemimpinan, Motivasi dan <i>Propensity to Leave</i>	56
10.	Persepsi Responden Berdasarkan Kategori Jenis Kelamin.....	59
11.	Persepsi Responden Berdasarkan Kategori Umur	61
12.	Persepsi Responden Berdasarkan Kategori Lama Bekerja.....	62
13.	Persepsi Responden Kategori Pendidikan Terakhir	64
14.	Korelasi Antara Faktor Motivasi dan Kepemimpinan dengan <i>Propensity To Leave</i>	65
15.	Korelasi Antara Faktor-Faktor Motivasi dengan Kepemimpinan	67
16.	Korelasi Antara Faktor-Faktor Motivasi dengan Faktor-Faktor Kepemimpinan.....	69



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2007



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

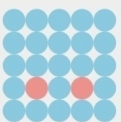
MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2007



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

Nomor		Halaman
17.	Korelasi Antara Faktor-Faktor Kepemimpinan dengan <i>Propensity To Leave</i>	72
18.	Korelasi Antara Faktor-Faktor Motivasi dengan <i>Propensity To Leave</i>	73

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

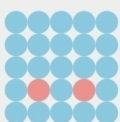
DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
1.	Matriks Gaya Kepemimpinan.....	10
2.	Proses Terbentuknya Motivasi yang Berasal dari Kebutuhan Manusia.....	13
3.	Kerangka Pemikiran Konseptual Penelitian	28
4.	Kerangka Pemikiran Operasional Penelitian	30
5.	Struktur Organisasi Region SEMM.....	52
6.	Struktur Organisasi Unit DSP SEMM	53
7.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
8.	Profil Responden Berdasarkan Umur.....	57
9.	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
10.	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2007



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

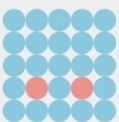
DAFTAR LAMPIRAN

Nomor		Halaman
1.	Kuesioner.....	83
2.	Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	92



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2007



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.