



RINGKASAN

RIZQI SUCI LESTARI. Rancang Bangun Standar Kinerja Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. Dibimbing oleh RIZAL SYARIEF dan JOKO AFFANDI.

Stereotype negatif terhadap DPR RI dalam jangka panjang akan sangat membahayakan bagi perkembangan demokrasi di Indonesia. *Stereotype* tersebut juga sangat tidak mendukung perkembangan pendidikan politik publik dan jika dibiarkan terus berlanjut maka akan berdampak pada menurunnya partisipasi publik dalam kehidupan politik. Sebagai upaya mendukung kinerja dan peningkatan citra DPR RI dalam mengemban tugasnya, sangat penting untuk menetapkan standar kinerja anggota DPR RI sebagai individu yang dominan menggerakkan fungsi DPR RI.

Penyusunan standar kinerja anggota DPR RI dilakukan berdasarkan deskripsi pekerjaan dan dimensi kerja anggota DPR RI. Deskripsi pekerjaan dan dimensi kerja anggota DPR RI diperoleh dari analisis pekerjaan anggota DPR RI. Analisis pekerjaan anggota DPR RI dilakukan terhadap informasi-informasi pekerjaan anggota DPR RI. Informasi-informasi tersebut dikumpulkan dengan teknik triangulasi data, yakni pengumpulan data dengan campuran beberapa metode. Dalam tesis ini digunakan studi dokumentasi, wawancara dan observasi.

Studi dokumentasi dilakukan terhadap berbagai kepustakaan yang relevan dengan penelitian. Wawancara dilakukan dengan 10 anggota DPR RI periode 2014-2019 yang mewakili setiap Fraksi di DPR RI. Observasi dilakukan berdasarkan pengamatan langsung terhadap kegiatan-kegiatan anggota DPR RI yang ada kaitannya dengan tugas, wewenang, hak dan kewajiban Anggota.

Deskripsi pekerjaan anggota DPR RI meliputi tugas, wewenang, hak dan kewajiban sebagai anggota DPR RI, Fraksi dan alat kelengkapan DPR RI. Dimensi kerja anggota DPR RI dikategorikan menjadi dimensi kecerdasan sosial, pengaruh interpersonal, kemampuan membangun jaringan dan kepribadian Anggota dalam melaksanakan tugas, wewenang, hak serta kewajibannya. Rancangan standar kinerja anggota DPR RI diturunkan dari kegiatan-kegiatan yang tercermin dalam deskripsi pekerjaan anggota DPR RI dan indikator-indikator dalam dimensi kerja anggota DPR RI.

Standar kinerja kegiatan anggota DPR RI adalah menghadiri dan aktif dalam kegiatan rapat, memasukkan laporan kunjungan kerja tepat waktu, mengajukan RUU/program pembangunan Dapil serta memberi masukan bermanfaat terkait kunjungan kerja yang dilakukan. Sedangkan indikator dimensi kerja anggota DPR RI yang perlu dirumuskan dalam standar kinerja anggota DPR RI ada sebanyak 15 indikator.

Penerapan standar kinerja anggota DPR RI dapat dijadikan tolok ukur dalam melakukan penilaian kinerja anggota DPR RI. Dengan demikian, hal ini dapat dijadikan pedoman dalam melakukan evaluasi kinerja anggota DPR RI, sesuai peraturan DPR RI No.1 Tahun 2014 tentang Tata Tertib.

Kata kunci: analisis pekerjaan, anggota DPR, deskripsi pekerjaan, dimensi kerja, standar kinerja