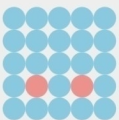


## DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	iv
DAFTAR LAMPIRAN .....	v
<b>I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
1.5. Ruang Lingkup Penelitian .....	8
<b>II. TINJAUAN TEORI</b>	
2.1. Sumber Daya Manusia .....	9
2.2. Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.1 Pengertian Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.2 Langkah-langkah Perencanaan Sumber Daya Manusia...	12
2.3. Perencanaan Pegawai Negeri Sipil .....	15
2.4. Analisis Pekerjaan atau Jabatan .....	19
2.5. Pengadaan Pegawai Negeri Sipil .....	21
2.6. Kajian Penelitian Terdahulu.....	23
2.7. Kerangka Pemikiran.....	26
2.8. Hipotesis Penelitian.....	29
<b>III. METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	31
3.2. Pendekatan Penelitian .....	31
3.3. Data yang Diperlukan dan Sumbernya .....	32
3.4. Teknik Pengambilan Responden.....	33
3.5. Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	33
3.5.1 Analisis Skala Likert .....	34
3.5.2 Analisis Beban Kerja .....	35
3.5.3 Analisis Rank Spearman .....	36
3.6. Definisi Operasional .....	37
<b>IV. KONDISI DINAS PERINDAGKOP DAN PENANAMAN MODAL PEMERINTAH KOTA SUKABUMI</b>	
4.1. Peran serta Fungsi Dinas Perindagkop dan Penanaman Modal .....	39
4.2. Visi dan Misi Organisasi .....	40
4.3. Tujuan dan Sasaran Organisasi .....	41
4.4. Struktur Organisasi .....	42
<b>V. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1. Karakteristik Responden .....	44



5.1.1	Jenis Kelamin .....	45
5.1.2	Usia .....	45
5.1.3	Golongan atau Status.....	46
5.1.4	Masa Kerja .....	48
5.1.5	Tingkat Pendidikan .....	48
5.2	Hasil Uji Rentang Kriteria .....	49
5.2.1	Persepsi Responden Terhadap Analisis Pekerjaan.....	51
5.2.2	Persepsi Responden Terhadap Kondisi kerja.....	52
5.2.3	Persepsi Responden Terhadap Kinerja.....	54
5.3	Hasil Uji Analisis Hubungan .....	58
5.3.1	Hubungan antara Persepsi Analisis Pekerjaan dengan Kondisi Kerja.....	56
5.3.2	Hubungan antara Persepsi Analisis Pekerjaan dengan Kinerja .....	58
5.3.3	Hubungan antara Persepsi Kondisi Kerja dengan Kinerja.....	60
5.3.4	Hubungan antara Beban Kerja dengan Persepsi Analisis Pekerjaan .....	61
5.3.5	Hubungan antara Beban Kerja dengan Persepsi Kondisi Kerja .....	62
5.3.6	Hubungan antara Beban Kerja dengan Persepsi Kinerja Pegawai .....	63
5.4.	Formasi Pegawai Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi dan Penanaman Modal serta Pengelolaan Pasar .....	65
5.4.1	Formasi Kepala Dinas dan Pegawai pada Bidang Tata Usaha.....	67
5.4.2	Formasi Pegawai pada Bidang Perindustrian.....	69
5.4.3	Formasi Pegawai pada Bidang Perdagangan .....	71
5.4.4	Formasi Pegawai pada Bidang Koperasi dan Usaha Kecil Menengah .....	73
5.4.5	Formasi Pegawai pada Bidang Penanaman Modal Dan Pengelolaan Pasar .....	75
5.5.	Implikasi Manajerial .....	78
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN .....	
6.1	Kesimpulan .....	81
6.2	Saran.....	82
	DAFTAR PUSTAKA .....	83
	LAMPIRAN .....	87

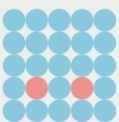
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2007



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

## DAFTAR TABEL

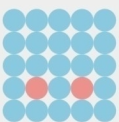
Nomor	Halaman
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan atau Status.....	47
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
6. Posisi Keputusan Penilaian .....	50
7. Kriteria Persepsi Responden Terhadap Analisis Pekerjaan .....	52
8. Kriteria Persepsi Responden Terhadap Kondisi Kerja.....	53
9. Kriteria Persepsi Responden Terhadap Kinerja.....	55
10. Hubungan Analisis Pekerjaan dengan Kondisi Kerja .....	57
11. Hubungan Analisis Pekerjaan dengan Kinerja Pegawai .....	59
12. Hubungan Kondisi Kerja dengan Kinerja Pegawai. ....	60
13. Hubungan Beban Kerja dengan Analisis Pekerjaan.....	62
14. Hubungan Beban Kerja dengan Kondisi Kerja.....	63
15. Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Pegawai .....	64
16. Hasil Analisis Beban Kerja Kepala Dinas dan Bagian Tata Usaha Dinas Perindagkop dan Penanaman Modal.....	68
17. Hasil Analisis Beban Kerja Bidang Perindustrian Dinas Perindagkop dan Penanaman Modal.....	70
18. Hasil Analisis Beban Kerja Bidang Perdagangan Dinas Perindagkop dan Penanaman Modal.....	72
19. Hasil Analisis Beban Kerja Bidang Koperasi dan UKM Dinas Perindagkop dan Penanaman Modal.....	74
20. Hasil Analisis Beban Kerja Bidang Penanaman Modal dan Pengelolaan Pasar Dinas Perindagkop dan Penanaman Modal .....	76

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.  
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

© Hak cipta milik IPB, tahun 2007



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

## DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1. Bagan Penyusunan Formasi CPNS .....	19
2. Penataan Manajemen Pegawai Negeri Sipil .....	23
3. Kerangka Pemikiran Konseptual Penelitian .....	28
4. Kerangka Pemikiran Operasional Penelitian .....	30
5. Struktur Organisasi Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi dan Penanaman Modal serta Pengelolaan Pasar .....	43

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

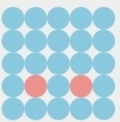
## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Kuesioner Penelitian .....	87
2. Daftar Beban Kerja .....	90



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

© Hak cipta milik IPB, tahun 2007



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.