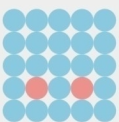




*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

© Hak cipta milik IPB, tahun 2007



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

**PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI PENGARUH  
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA  
DI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTA PAKUAN  
KOTA BOGOR**

**Oleh:**

**EVI SARMAYANI BARUS**



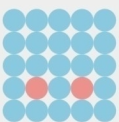
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAN BISNIS  
SEKOLAH PASCASARJANA  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
2007**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

© Hak cipta milik IPB, tahun 2007



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

**PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI PENGARUH  
KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA  
DI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTA PAKUAN  
KOTA BOGOR**

**Oleh:**

**EVI SARMAYANI BARUS**

**Tesis**

**Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen  
pada Program Studi Manajemen dan Bisnis**

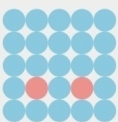
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAN BISNIS  
SEKOLAH PASCASARJANA  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
2007**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2007



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

**J u d u l** : Persepsi Karyawan Mengenai Pengaruh  
Kompensasi terhadap Motivasi Kerja  
di PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor

**N a m a** : Evi Sarmayani Barus

**N r p** : P056040481.33

**Program Studi** : MAGISTER MANAJEMEN DAN BISNIS

Menyetujui,  
1. Komisi Pembimbing

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. M. Joko Affandi, SU**

**Prof. Dr. Ir. E. Gumbira Sa'id, MA.Dev**

**2. Ketua Program Studi**

**3. Dekan Sekolah Pascasarjana**

**Dr. Ir. Arief Daryanto, M.Ec.**

**Prof. Dr. Ir. Khairil Anwar Notodiputro, MS**

**Tanggal Ujian : 21 Maret 2007**

**Tanggal Lulus :**

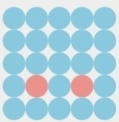
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

*© Hak cipta milik IPB, tahun 2007*



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

## SURAT PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tesis saya yang berjudul :

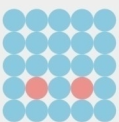
**PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI PENGARUH KOMPENSASI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA  
DI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTA PAKUAN  
KOTA BOGOR**

merupakan gagasan atau hasil penelitian tesis saya sendiri, dengan arahan Komisi Pembimbing, kecuali yang dengan jelas ditunjukkan rujukannya. Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar atau capaian akademik lainnya pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Bogor, Maret 2007  
Yang Membuat Pernyataan,

**Evi Sarmayani Barus**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



## RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan pada tanggal 14 Januari 1982 di Brastagi, Propinsi Sumatera Utara. Penulis merupakan anak pertama dari pasangan Bapak David U. Barus dan Ibu Martini Tarigan.

Penulis menyelesaikan pendidikan di TK Letjen Jamin Ginting, Brastagi, SDN Pangururan, Tapanuli Utara tahun 1994, SLTPN I Pangururan, Tapanuli Utara tahun 1997 dan SMUN 1 Pangururan, Tapanuli Utara tahun 2000. Pada tahun 2000 penulis mendapat kesempatan untuk menuntut ilmu di Institut Pertanian Bogor (IPB) yang diterima melalui jalur Undangan Seleksi Masuk IPB (USMI) pada Departemen Teknologi Hasil Hutan, Fakultas Kehutanan, Institut Pertanian Bogor, yang berhasil diselesaikan pada bulan Februari 2005. Kegiatan organisasi yang diikuti selama di perguruan tinggi adalah sebagai anggota Persekutuan Mahasiswa Kristen IPB (PMK) dan anggota Himpunan Mahasiswa Teknologi Hasil Hutan (Himasiltan).

Pada bulan April 2005, penulis kembali melanjutkan pendidikan pascasarjana pada Program Studi Manajemen dan Bisnis Sekolah Pascasarjana Institut Pertanian Bogor (MB-IPB). Dalam menempuh studi di MB-IPB, mengambil pendalaman minat Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), dan melakukan penelitian dengan judul ” **Persepsi Karyawan Mengenai Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja di PDAM Tirta Pakuan Kota Bogor**”.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.