

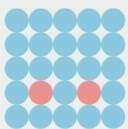


DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kerangka Teoritis	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Arti Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	9
2.1.3 Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	12
2.1.4 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja Dalam Menentukan Kebijakan Sumber Daya Manusia Perusahaan	18
2.1.5 Persyaratan Penilaian Prestasi Kerja yang Efektif	24
2.1.6 Kesalahan Dalam Proses Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	27
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu.....	31
III. KERANGKA PEMIKIRAN	37
3.1 Kerangka Pemikiran Konseptual.....	37
3.2 Kerangka Pemikiran Operasional	42
3.3 Hipotesis Penelitian.....	44
IV. METODE PENELITIAN	46
4.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	46
4.2 Desain Penelitian.....	46
4.3 Jenis dan Sumber Data.....	46
4.4 Teknik Pengumpulan Data dan Informasi.....	47
4.4 Teknik Pengambilan Contoh.....	48
4.6 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	49
4.6.1 Uji Validitas Kuesioner.....	50
4.6.2 Uji Reliabilitas Kuesioner.....	51
4.6.3 Rataan Skor	51

© Hak cipta milik IPB, tahun 2006

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



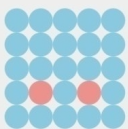
MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2004



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

4.6.4	Analisis Korelasi Rank-Spearman	53
4.6.5	Analisis Varian.....	53
V.	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	58
5.1.	Pendirian PT.Perkebunan Nusantara V Pekanbaru.....	58
5.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	61
5.3.	Bidang Usaha	62
5.4.	Struktur Organisasi dan Manajemen.....	63
5.5.	Kondisi Sumber Daya Manusia di PTPN V.....	65
VI.	HASIL DAN PEMBAHASAN	67
6.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner.....	67
6.1.1.	Uji Validitas Kuesioner.....	67
6.1.2.	Uji Reliabilitas Kuesioner.....	68
6.2.	Karakteristik Responden	69
6.2.1.	Jenis Kelamin Responden	69
6.2.1.	Usia Responden.....	70
6.2.3.	Tingkat Pendidikan Responden	71
6.2.4.	Masa Kerja Responden	72
6.3.	Persepsi Responden Tentang Efektivitas Penilaian Prestasi KerjaKaryawan	73
6.4.	Metode dan Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja di PTPN V	86
6.5.	Analisis Hubungan Antara Penilaian Prestasi Kerja Karyawan dengan Pemanfaatannya	91
6.5.	Analisis Varian.....	101
6.5.1.	Kelompok Jabatan Responden	101
6.5.2.	Kelompok Usia Responden.....	103
6.5.3.	Kelompok Pendidikan Responden	104
6.5.4.	Kelompok Masa Kerja Responden.....	105
VII.	IMPLIKASI MANAJERIAL.....	108
VIII.	KESIMPULAN DAN SARAN	113
8.1.	Kesimpulan	113
8.2.	Saran.....	113
	DAFTAR PUSTAKA	115
	LAMPIRAN.....	118

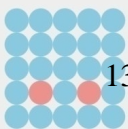
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Nomor		Halaman
1.	Jumlah Karyawan Contoh Sebagai Responden pada Setiap Sub Populasi.....	49
2	Organisasi Kantor Pusat.....	63
3.	Persepsi Karyawan Pimpinan Tentang Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja.....	74
4	Persepsi Karyawan Pelaksana Tentang Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja	75
5	Persepsi Seluruh Responden Tentang Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja	76
6.	Penafsiran Koefisien Korelasi.....	91
7.	Hasil Analisis Korelasi RS Antara Penilaian Prestasi Kerja Karyawan dengan Kompensasi Berdasarkan Jabatan	93
8.	Hasil Analisis Korelasi RS Antara Penilaian Prestasi Kerja Karyawan dengan Promosi Berdasarkan Jabatan	97
9.	Hasil Analisis Korelasi RS Antara Penilaian Prestasi Kerja Karyawan dengan Pelatihan Berdasarkan Jabatan.....	99
10.	Hasil Uji Man-Whitney Mengenai Persepsi Karyawan Tentang Efektivitas Penilaian Kinerja Kerja Berdasarkan Kelompok Jabatan.....	102
11	Hasil Uji Kruskal-Wallis Mengenai Persepsi Karyawan Tentang Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja Berdasarkan Kelompok Usia Responden.....	104
12.	Hasil Uji Kruskal-Wallis Mengenai Persepsi Karyawan Tentang Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja Berdasarkan Kelompok Pendidikan Responden	105
13.	Hasil Uji Kruskal-Wallis Mengenai Persepsi Karyawan Tentang Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja Berdasarkan Kelompok Masa Kerja Responden.....	106

© Hak cipta milik IPB, tahun 2006



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

DAFTAR TABEL

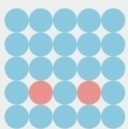
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Nomor		Halaman
1.	Kerangka Pemikiran Konseptual Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja dan Pemanfaatannya di PTPN V Pekanbaru	41
2.	Kerangka Pemikiran Operasional Efektivitas Penilaian Prestasi Kerja dan Pemanfaatannya Di PTPN V Pekanbaru	43
3.	Struktur Organisasi dan Manajemen PTPN V Pekanbaru	64
4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Usia.....	71
6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	71
	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	72

© Hak cipta milik IPB, tahun 2006



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

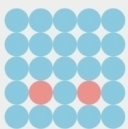
DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	116
2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	123
3. Hasil Uji Korelasi <i>Rank-Spearman</i>	125
4. Analisis Varian.....	127
5. Daftar Penilaian Prestasi Kerja Karyawan PTPN V Pekanbaru	138

© Hak cipta milik IPB, tahun 2006



Hak cipta dilindungi Undang-Undang



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.