

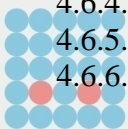


Hak cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR LAMPIRAN .....	viii
<b>I. PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	5
<b>II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Kajian Teoritis .....	6
2.1.1. Budaya Perusahaan .....	6
2.1.2. Kinerja .....	13
2.1.3. Sikap dan Perilaku .....	15
2.1.4. Motivasi .....	16
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu .....	20
<b>III. KERANGKA PEMIKIRAN</b>	
3.1. Kerangka Pemikiran Konseptual .....	23
3.2. Kerangka Pemikiran Operasional .....	27
3.3. Hipotesis Penelitian .....	29
<b>IV. METODE PENELITIAN</b>	
4.1. Lokasi dan Waktu .....	30
4.2. Metode Penelitian .....	30
4.3. Data yang Diperlukan dan Sumbernya .....	30
4.4. Teknik Pengumpulan Data dan Informasi .....	31
4.5. Teknik Pengambilan Sampel .....	31
4.6. Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	33
4.6.1. Uji Validitas .....	33
4.6.2. Rentang Kriteria .....	34
4.6.3. Uji Kruskal Wallis .....	37
4.6.4. Hipotesis Uji Beda .....	38
4.6.5. Uji Korelasi Rank Spearman (rs) .....	38
4.6.6. Hipotesis Uji Korelasi .....	39
<b>V. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>	
5.1. Profil Perusahaan .....	41
5.2. Visi dan Misi Perusahaan .....	42
5.2.1. Visi Perusahaan .....	42
5.2.2. Misi Perusahaan .....	43



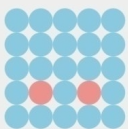
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

MIB-IPB



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

5.3. Proses Bisnis .....	43
5.4. Struktur Organisasi .....	46
5.5. Profil Sumber Daya Manusia .....	46
5.5.1. Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
5.5.2. Berdasarkan Usia .....	48
5.5.3. Berdasarkan Pendidikan .....	49
5.6. Nilai-nilai Budaya Perusahaan .....	50
VI. HASIL DAN PEMBAHASAN	
6.1. Karakteristik Responden .....	53
6.1.1. Tingkat Jabatan Responden .....	53
6.1.2. Masa Kerja Responden .....	54
6.1.3. Pendidikan Responden .....	55
6.2. Uji Validitas .....	56
6.3. Pandangan Responden Terhadap Nilai-nilai Perusahaan .....	56
6.3.1. Pengetahuan Tentang 5 Nilai Dasar Budaya Perusahaan PJB .....	57
6.3.2. Pandangan Tentang Nilai-nilai (Budaya) Perusahaan .....	59
6.3.3. Penerapan Nilai-nilai (Budaya) Perusahaan Dalam Berperilaku © Sehari-hari .....	60
6.4. Sikap-sikap Responden .....	61
6.4.1. Sikap Terhadap Struktur Pekerjaan .....	63
6.4.2. Sikap Terhadap Kepemimpinan .....	67
6.4.3. Sikap Terhadap Hubungan .....	72
6.4.4. Sikap Terhadap Mekanisme Pendukung Pekerjaan .....	77
6.4.5. Sikap Terhadap Perubahan .....	82
6.4.6. Sikap Terhadap Motivasi .....	86
6.5. Hasil Uji Kruskal-Wallis .....	89
6.6. Hasil Uji Korelasi .....	93
6.7. Implikasi Manajerial .....	99
VII. KESIMPULAN DAN SARAN	
7.1. Kesimpulan .....	101
7.2. Saran .....	102
DAFTAR PUSTAKA .....	104
LAMPIRAN .....	107



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

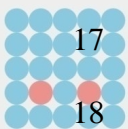
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

Nomor		Halaman
1	Kategori Skala Likert Jawaban Responden .....	35
2	Profil SDM Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
3	Profil SDM Berdasarkan Usia .....	48
4	Profil SDM Berdasarkan Pendidikan .....	49
5	Masa Kerja Responden Berdasarkan Tingkat Jabatan .....	55
6	Latar Belakang Pendidikan Responden Berdasarkan Tingkat Jabatan .....	56
7	Pengetahuan Responden Tentang Lima Nilai Dasar Budaya Perusahaan PJB .....	58
8	Pandangan Tentang Nilai-nilai (Budaya) Perusahaan .....	59
9	Penerapan Nilai-Nilai (Budaya) Perusahaan Dalam Berperilaku Sehari-hari .....	61
10	Sikap Responden Pelaksana Terhadap Struktur Pekerjaan .....	64
11	Sikap Responden Staf / Penyelia Terhadap Struktur Pekerjaan .....	65
12	Sikap Responden Manajer / Direktur Terhadap Struktur Pekerjaan .	67
13	Sikap Responden Pelaksana Terhadap Kepemimpinan .....	68
14	Sikap Responden Staf / Penyelia Terhadap Kepemimpinan .....	70
15	Sikap Responden Manajer / Direktur Terhadap Kepemimpinan .....	71
16	Sikap Responden Pelaksana Terhadap Hubungan .....	73
17	Sikap Responden Staf / Penyelia Terhadap Hubungan .....	75
18	Sikap Responden Manajer / Direktur Terhadap Hubungan .....	76
19	Sikap Responden Pelaksana Terhadap Mekanisme Pendukung Pekerjaan .....	78

*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.  
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

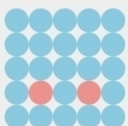


*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

20	Sikap Responden Staf / Penyelia Terhadap Mekanisme Pendukung Pekerjaan .....	80
21	Sikap Responden Manajer / Direktur Terhadap Mekanisme Pendukung Pekerjaan .....	81
22	Sikap Responden Pelaksana Terhadap Perubahan .....	83
23	Sikap Responden Staf / Penyelia Terhadap Perubahan .....	84
24	Sikap Responden Manajer / Direktur Terhadap Perubahan .....	85
25	Sikap Responden Pelaksana Terhadap Motivasi .....	87
26	Sikap Responden Staf / Penyelia Terhadap Motivasi .....	88
27	Sikap Responden Manajer / Direktur Terhadap Motivasi .....	89
28	Hasil Uji Kruskal-Wallis .....	90
29	Interpretasi Terhadap Nilai r Hasil Analisis Korelasi .....	93
30	Hasil Uji Korelasi Antara Sikap-sikap Yang Mewakili Unsur Nilai-nilai Budaya Perusahaan Dengan Motivasi .....	94

© Hak cipta dilindungi Undang-Undang  
© Tak cipta dilindungi Undang-Undang  
© Tak cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

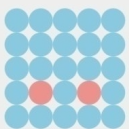
## DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
1	Kerangka Pemikiran Konseptual .....	26
2	Kerangka Pemikiran Operasional .....	28
3	Struktur Organisasi PT. PJB .....	46
4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Jabatan .....	54
5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	54

© Hak cipta milik IPB, tahun 2006



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

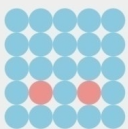
## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor		Halaman
1	Daftra Pertanyaan (Kuesioner) .....	107
2	Hasil Uji Validitas Data .....	113
3	Hasil Uji Kruskal Wallis .....	119
4	Hasil Uji Spearman .....	122

© Hak cipta milik IPB, tahun 2006



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.