

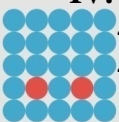


Hak cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Pengertian dan Tujuan/Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Pengertian Jenjang Karir, Pemimpin dan Pejabat Eksekutif.....	11
2.1.3. Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan.....	14
2.1.4. Analisis Jabatan	16
2.1.5. Analisis Faktor	24
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu	38
2.3. Kerangka Pemikiran Konseptual	39
III. METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian	42
3.2. Pendekatan Penelitian	42
3.3. Data yang Diperlukan dan Sumbernya.....	44
3.4. Teknik Pengumpulan Data dan Informasi.....	45
3.4.1. Studi Pustaka	46
3.4.2. Studi Lapangan	46
3.5. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	47
IV. GAMBARAN SINGKAT PT. BANK BUKOPIN	55
4.1. Lintasan Sejarah PT. Bank Bukopin	55
4.2. Visi dan Misi PT. Bank Bukopin	57
4.2.1. Visi Perusahaan	57
4.2.2. Misi Perusahaan	57
4.3. Produk dan Jasa PT. Bank Bukopin	57
4.3.1. Konvensional	57
4.3.2. Syariah	60
4.4. Struktur Organisasi PT. Bank Bukopin	60



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

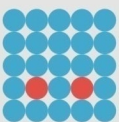
MB-IPB



4.5. Divisi Usaha PT. Bank Bukopin	62
4.5.1. Divisi Usaha Komersial Banking	62
4.5.2. Divisi Usaha Consumer Banking	63
4.5.3. Divisi Usaha Koperasi, Kecil dan Mikro	64
4.5.4. Divisi Syariah	66
4.5.5. Divisi <i>Treasury</i> dan <i>Investment Banking</i>	66
4.6. Kondisi Empiris Penunjukan Pemimpin Cabang pada PT. Bank Bukopin	67
V. ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENENTU DALAM PENUNJUKAN PEMIMPIN CABANG PADA PT. BANK BUKOPIN	73
5.1. Identifikasi Faktor-faktor Penentu dalam Penunjukan Pemimpin Cabang Bank Secara Umum	73
5.2. Analisis faktor-faktor Penentu dalam Penunjukan Pemimpin Cabang pada PT. Bank Bukopin	74
5.2.1. Variabel-variabel Penentu dalam Penunjukan Pemimpin Cabang ..	74
5.2.2. Hasil Pengujian terhadap Korelasi Antarvariabel	74
5.2.3. <i>Factoring</i> dan <i>Factor Rotation</i>	75
5.2.4. Evaluasi terhadap Faktor-faktor Penentu Dalam Penunjukan Pemimpin Cabang pada PT. Bank Bukopin Berdasarkan Hasil Pengolahan Analisis Faktor.....	79
5.3. Analisis Responden tentang faktor-faktor Penentu dalam Penunjukan Pemimpin Cabang pada PT. Bank Bukopin yang Dikelompokkan berdasarkan Jabatan	90
VI. KESIMPULAN DAN SARAN	109
6.1. Kesimpulan.....	109
6.2. Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	119
LAMPIRAN	121

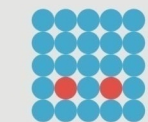
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.





Hak cipta dilindungi Undang-Undang



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
1.	Faktor-faktor Penentu dalam Penunjukan Pemimpin Cabang	73
2.	Pengelompokan Variabel Berdasarkan Faktor yang Terbentuk	80
3.	Bobot Variabel-variabel Pembentuk Faktor 1 (<i>Knowledge/Skill</i>)	84
4.	Bobot Variabel-variabel Pembentuk faktor 2 (<i>Attitude</i>)	84
5.	Bobot Variabel-variabel Pembentuk Faktor 3 (<i>Track Record/Kinerja</i>)	85
6.	Kriteria-kriteria Skala Penilaian Variabel-variabel Pembentuk Faktor 1 (<i>Knowledge/Skill</i>)	87
7.	Kriteria-kriteria Skala Penilaian Variabel-variabel Pembentuk Faktor 2 (<i>Attitude</i>)	87
8.	Kriteria-kriteria Skala Penilaian Variabel-variabel Pembentuk Faktor 3 (<i>Track Record/Kinerja</i>)	88
9.	Rekapitulasi Jawaban Komisaris untuk Faktor 1	91
10.	Rekapitulasi Jawaban Direksi untuk Faktor 1	92
11.	Rekapitulasi Jawaban Pejabat Eksekutif Kantor Pusat untuk Faktor 1	93
12.	Rekapitulasi Jawaban Pemimpin Cabang untuk Faktor 1	95
13.	Rekapitulasi Jawaban Manajer (Operasi & Bisnis) untuk Faktor 1.....	96
14.	Rekapitulasi Jawaban Komisaris untuk Faktor 2	98
15.	Rekapitulasi Jawaban Direksi untuk Faktor 2	98
16.	Rekapitulasi Jawaban Pejabat Eksekutif Kantor Pusat untuk Faktor 2	100
17.	Rekapitulasi Jawaban Pemimpin Cabang untuk Faktor 2	100
18.	Rekapitulasi Jawaban Manajer (Operasi & Bisnis) untuk Faktor 2	101
19.	Rekapitulasi Jawaban Komisaris untuk Faktor 3	102
20.	Rekapitulasi Jawaban Direksi untuk Faktor 3	103
21.	Rekapitulasi Jawaban Pejabat Eksekutif Kantor Pusat untuk Faktor 3..	104
22.	Rekapitulasi Jawaban Pemimpin Cabang untuk Faktor 3	105
23.	Rekapitulasi Jawaban Manajer (Operasi & Bisnis) untuk Faktor 3	106

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

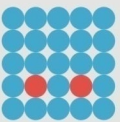
DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
1.	Hubungan antara Variabel Laten, Manifes dan Item Pertanyaan.....	27
2.	Esensi dari Analisis Faktor	28
3.	Diagram Alir Langkah-langkah dalam Analisis Faktor	29
4.	Kerangka Pemikiran Konseptual.....	40
5.	Struktur Organisasi PT. Bank Bukopin	61



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2005



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

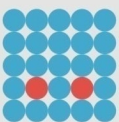
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Nomor		Halaman
1.	KMO dan <i>Barlett Test</i>	121
2.	<i>Communalities</i>	122
3.	<i>Total Variance Explained</i>	123
4.	<i>Component Matrix</i>	124
5.	<i>Rotated Component Matrix</i>	125
6.	<i>Component Transformation Matrix</i>	126
7.	<i>Rotated Component Matrix</i> Hasil Pengujian Tahap ke-1	127
8.	<i>Component Transformation Matrix</i> Hasil Pengujian Tahap ke-1	128
9.	<i>Rotated Component Matrix</i> Hasil Pengujian Tahap ke-2	129
10.	<i>Component Transformation Matrix</i> Hasil Pengujian Tahap ke-2	130
11.	<i>Rotated Component Matrix</i> Hasil Pengujian Tahap ke-3	131
12.	<i>Component Transformation Matrix</i> Hasil Pengujian Tahap ke-3	132
13.	<i>Rotated Component Matrix</i> Hasil Pengujian Tahap ke-4	133
14.	<i>Component Transformation Matrix</i> Hasil Pengujian Tahap ke-4 ...	134
15.	Jawaban Responden terhadap Faktor 1 (<i>Knowlwdge/Skill</i>)	135
16.	Jawaban Responden terhadap Faktor 2 (<i>Attitude</i>)	157
17.	Jawaban Responden terhadap Faktor 3 (<i>Track Record/Kinerja</i>).....	170
18.	Kuesioner Tesis	178
19.	Usulan <i>Job Description</i> Pemimpin Cabang pada PT. Bank Bukopin.....	182
20.	Daftar Cabang PT. Bank Bukopin	186

NOVA NUR NINGSIB, tahun 2005



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

DAFTAR LAMPIRAN

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.