



DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

1. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Kegunaan Studi	8
2. PENDEKATAN PEMECAHAN MASALAH	10
2.1. Konsep dan Definisi	10
2.2. Metode Pengumpulan Informasi dan Ukuran- ukuran yang Dipakai	13
2.3. Alternatif Pendekatan Pemecahan Masalah	16
3. KEADAAN PERUSAHAAN	17
3.1. Organisasi Perusahaan	18
3.2. Keadaan Sumberdaya Manusia	23
4. PEMECAHAN MASALAH	33
4.1. Prosedur Standar Operasi Perusahaan ...	33
4.2. Analisis Faktor-Faktor Efisiensi dan Efektivitas Kerja	36
4.2.1. Penempatan Sumberdaya Manusia ..	38
4.2.2. Pelatihan dan Pengembangan Sumber daya Manusia	44
4.2.3. Penggajian / Penghargaan	53
4.2.4. Tingkat Prestasi Kerja Sumberdaya Manusia	56
4.3. Penyelesaian yang Diusulkan	58
4.4. Masalah yang Diperkirakan Muncul	65
5. KESIMPULAN	67

DAFTAR PUSTAKA

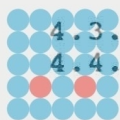
LAMPIRAN

Bogor, Desember 2010
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

Hak cipta dimiliki Undang-Undang

Hak cipta dimiliki IPB



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

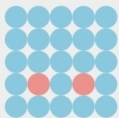
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



DAFTAR TABEL

№	Teks	Halaman
1	Jumlah Tenaga Kerja PTP XII menurut Tingkat Pendidikannya, 1992/1993	5
2	Jumlah Staf PTP XII menurut Tingkat Pendidikannya, 1992/1993	24
3	Analisis Penempatan Jabatan/Pekerjaan Sumberdaya Manusiapada PTP XII, 1992/1993.	40
4	Analisis Pelatihan Jabatan Penjurangan SDM berdasarkan Latar Belakang Pendidikan pada PTP XII, 1992/1993.....	50
5	Analisis Pelatihan Jabatan Penjurangan SDM PTP XII berdasarkan Jabatan, 1992/1993....	51
6	Susunan Kepangkatan Jabatan dan Gaji Pokok Karyawan PTP XII, 1992/1993.....	55

Hak cipta milik IPB



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

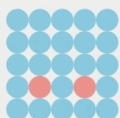
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Teks	Halaman
1	Prosedur Standar Operasi Perusahaan.....	33
2	Siklus Sumberdaya Manusia.....	32
3	Proses Perbaikan Prestasi Kerja.....	61



© Hak cipta milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.