



DAFTAR ISI

Hak cipta dan hak penulisan ini dilindungi undang-undang.

Hak cipta ini dilindungi undang-undang.

RINGKASAN EKSEKUTIF	
HALAMAN JUDUL	55
HALAMAN PENGESAHAN	55
AMBARAN PERNYATAAN	55
RWAYAT HIDUP PENULIS	55
KATA PENGANTAR	55
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR LAMPIRAN	v
PENDAHULUAN	
1. Latar Belakang	1
2. Perumusan Masalah	4
3. Tujuan dan Manfaat Studi	7
METODOLOGI	
1. Penentuan Lokasi	9
2. Metode Pengumpulan Data	9
2.1 Studi Pustaka	10
2.2 Metode Wawancara	10
3. Metode Pengolahan dan Analisis Data	13
4. Pelaksanaan Magang	14
TINJAUAN PUSTAKA	
KEADAAN PERUSAHAAN SAAT INI	
1. Sejarah Perusahaan	29
2. Kegiatan Usaha	30
3. Arah Pengembangan Perusahaan Masa Di Depan	33
4. Struktur Organisasi	35
5. Keadaan umum Sumberdaya Manusia	35
6. Kesejahteraan Pegawai	38
7. Pengembangan Karyawan Perusahaan	40
8. Analisis SWOT Terhadap Keadaan	

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Sumberdaya Manusia.....	49
ANALISIS PEMECAHAN MASALAH	53
1. Alternatif Pemecahan Masalah	55
1.1 Penyusunan Uraian Pekerjaan/Jabatan....	55
1.2 Penyusunan Standar (Patokan) Kinerja...	55
1.3 Penyusunan Analisis Kebutuhan Pelatihan	56
1.4 Peninjauan Program Diklat Yang Telah Disusun	56
1.5 Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja ...	57
2. Alternatif Yang Dipilih	57
2.1 Penyusunan Uraian Pekerjaan/Jabatan....	57
2.2 Menyusun Standar (Patokan) Kinerja (Performance Standard).....	60
2.3 Menyusun Analisis Kebutuhan Pelatihan..	60
2.4 Menyusun Program Pengembangan Karyawan Melalui Pendidikan dan Pelatihan.....	62
3. Pendukung dan Kendala Pelaksanaan Alternatif	63
4. Formulasi dan Implementasi Strategi	64
4.1 Formulasi Strategi	66
4.2 Implementasi Strategi	68
RENCANA KEGIATAN	69
1. Program Pendidikan dan Pelatihan.....	69
2. Rencana Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan	72
2.1 Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Di Luar Perusahaan	73
2.2 Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Di Dalam Perusahaan	73
3. Evaluasi Pasca Pelatihan	74
II. KESIMPULAN DAN SARAN	75
1. Kesimpulan	75
2. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN LAMPIRAN	81

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Hak cipta dilindungi IPB

Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MIB-IPB

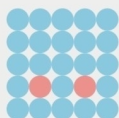


DAFTAR TABEL

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

No	Judul	Halaman
	Perkembangan Penjualan PT XIP Bekasi (Ekspor dan Lokal), Tahun 1985 - 1992	33
	Data Karyawan Bulanan dan Harian PT XIP Bekasi, Jawa Barat per 31 Desember 1993	36
	Analisis SWOT Terhadap Keadaan Sumberdaya Manusia Pada PT XIP Bekasi	50
	Analisis Pendekatan Masalah Sumberdaya Manusia Di PT XIP Bekasi	53
	Daftar Nama-nama Jabatan Yang Perlu Disusun Uraian Pekerjaan/Jabatannya	58
	Latar Belakang dan Tujuan Diadakannya Pendidikan dan Pelatihan Bagi Karyawan/Pejabat PT XIP Bekasi	71

Hak cipta milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

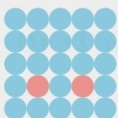


DAFTAR GAMBAR

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB



Program PascaSarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

Halaman

Judul

Halaman

1	Matriks Kebutuhan Pelatihan Berdasarkan Analisis Kebutuhan Kerja Untuk Jabatan dan Kebutuhan Kerja Pribadi.....	23
	Organisasi PT XIP Bekasi	87
	Keperluan Pelatihan	87
	Keperluan Magang Bagi Masyarakat Baru Untuk Melaksanakan Tugas Secara Terpadu	94
	Wawancara Karyawan PT XIP Bekasi yang telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan, dengan Gengsi Tahun 1993	91
	Urutan Jabatan Karyawan PT XIP Bekasi, Tingkat Supervisi Karyawan yang telah Melaksanakan secara Tertulis oleh PT XIP Bekasi	92
	Keperluan Karyawan pada PT XIP Bekasi Jawa Barat Tahun 1993/1994	103
	Keperluan Analisis Kebutuhan Pelatihan	105
	Keperluan Daftar Keterampilan/Pencapaian Kerja Tingkat Kemampuan Kerja Pribadi (KAP) dan Kebutuhan Kerja Untuk Jabatan (KKU) Para Direktur dan Manajer PT XIP Bekasi	110
	Keperluan Cara Melengkapi Training Needs Assessment Tool (TNA 3)	114
	Keperluan Pelaksanaan Pelatihan dari hasil Analisis Kebutuhan Pelatihan dengan menggunakan TNA-7	115
	Keperluan Matriks Pengembangan Pegawai Melalui Pendidikan dan Pelatihan bagi Karyawan PT XIP Bekasi-Jawa Barat, Tahun 1994/1995	119



DAFTAR LAMPIRAN

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

Halaman

Judul

	Halaman
1. Alur Proses Produksi PT XIP Bekasi	81
2. Struktur Organisasi PT XIP Bekasi	82
3. Teknik Manajemen Pelatihan	83
4. Kebutuhan Magang Bagi Karyawan Baru Dalam Melaksanakan Tugas Secara Terampil	84
5. Daftar Nama-nama Karyawan PT XIP Bekasi Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan, Sampai Dengan Tahun 1993	91
6. Contoh Uraian Jabatan Karyawan PT XIP Bekasi, Setingkat Supervisor Kebawah Yang Belum Disusun Secara Tertulis oleh Perusahaan ..	93
7. Standar Keragaan Pekerja Pada PT XIP Bekasi, Jawa Barat Tahun 1993/1994	103
8. Rekapitulasi Analisis Kebutuhan Pelatihan	108
9. Rekapitulasi Daftar Keterampilan/Pengetahuan Serta Tingkat Kemampuan Kerja Pribadi (KKP) dan Kebutuhan Kerja Untuk Jabatan (KKJ) Para Direktur dan Manager PT XIP Bekasi	110
10. Contoh Cara Melengkapi Training Needs Assess- ment Tool (TNA-T)	114
11. Rencana Pelaksanaan Pelatihan Dari Hasil Analisis Kebutuhan Pelatihan Dengan Menggunakan TNA-T.....	115
12. Usulan Alternatif Pengembangan Pegawai Melalui Pendidikan dan Pelatihan Bagi Karyawan PT XIP Bekasi-Jawa Barat, Tahun 1994/ 1995	119