

## RINGKASAN

YUNIAR ENDAH PALUPI. Efektivitas Pelaksanaan Program Dinamika Kelompok pada Pelaksanaan Diklat Fungsional Auditor di Pusdiklatwas BPKP. Dibimbing oleh SYAMSUL MAARIF dan M. JOKO AFFANDI.

Pelatihan adalah sebuah sarana untuk memberikan bimbingan dan pengetahuan agar karyawan mampu meningkatkan kompetensi dan kinerjanya. Kompetensi yang dibutuhkan oleh seorang karyawan mencakup pengetahuan, keterampilan dan sikap spesifik yang dibutuhkan oleh karyawan untuk dapat melaksanakan tugas dan fungsinya. Pusdiklatwas BPKP yang bertugas untuk menjalankan fungsi BPKP dalam melaksanakan pendidikan dan pelatihan Aparat Pengawasan Internal Pemerintah (APIP), telah melaksanakan dinamika kelompok di setiap penyelenggaraan pelatihan fungsional auditor bagi APIP. Program ini dilaksanakan dalam upaya menyiapkan peserta untuk melaksanakan pelatihan, mempercepat proses adaptasi antar peserta dan membentuk perilaku adaptif yang diperlukan oleh seorang auditor dalam menjalankan tugas audit.

Penelitian ini bertujuan: (1) Menganalisis dan menjelaskan efektivitas penyelenggaraan program dinamika kelompok menurut persepsi peserta Diklat; dan (2) Menguji teori yang ada mengenai pengaruh program dinamika kelompok terhadap tercapainya *short-term outcome* yaitu suasana pembelajaran yang diselenggarakan di dalam kelas setelah pelaksanaan program, dan *intermediate outcome* yaitu kemampuan menyesuaikan diri (*adaptive performance*) auditor dalam pekerjaannya setelah selesai pelatihan. Evaluasi efektivitas program ini dilakukan dengan mengacu pada evaluasi pelatihan empat tahap dari Kirk Patrick, sehingga dapat dilihat bagaimana efektivitas program dari tahap pelaksanaan sampai dengan hasil yang dirasakan oleh peserta. Pengujian teori dilakukan dengan menggunakan analisis *Partial Least Square (PLS) Structural Equation Modeling (SEM)*, sehingga dapat diketahui seberapa besar pengaruh pelaksanaan program terhadap pencapaian hasil yang diharapkan.

Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa program telah efektif karena tujuan program telah tercapai, manfaat dan perubahan perilaku telah dirasakan oleh peserta Diklat. Program ini memberikan manfaat yang dirasakan oleh peserta Diklat baik dalam mengikuti pelatihan auditor, melaksanakan ujian sertifikasi auditor sampai dengan ketika mereka kembali menjalankan tugasnya dalam tim audit. Hasil pengujian teori mengenai tercapainya *short-term outcome* dan *intermediate outcome* dari pelaksanaan program dilakukan dengan menggunakan metode PLS-SEM menunjukkan bahwa Pencapaian *Short-term outcome* dan *Intermediate outcome* dipengaruhi secara langsung dan positif oleh Pembelajaran, sedangkan program berpengaruh secara tidak langsung dan positif terhadap pencapaian tersebut.

Kata kunci: audit, manajemen, pelatihan, psikologi, sumber daya manusia.