

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR LAMPIRAN	
1 PENDAHULUAN	1
Latar Belakang	1
Perumusan Masalah	3
Tujuan Penelitian	4
Manfaat Penelitian	4
Ruang Lingkup Penelitian	5
2 TINJAUAN PUSTAKA	5
Kelompok	5
Kohesivitas	6
Kepuasan kerja	8
<i>Turnover</i> karyawan	11
<i>Turnover intention</i>	12
Kajian Penelitian Terdahulu	14
Perumusan Hipotesis	19
Kerangka Penelitian	21
3 METODE	22
Lokasi dan Waktu Penelitian	22
Jenis dan Sumber Data	23
Teknik Pemilihan Responden dan Metode Pengumpulan Data	23
Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	24
Teknik Pengolahan dan Analisis Data	25
4 HASIL DAN PEMBAHASAN	30
Gambaran Umum Perusahaan dan Kondisi Kerja Karyawan	30
Karakteristik Responden	31
Karakteristik Kelompok	33
Tingkat Kohesivitas Karyawan PT X	36
Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan PT X	38
<i>Turnover Intention</i> Karyawan PT X	43
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Model SEM	46
Evaluasi Model	47
Hasil Persamaan SEM	47
Pengujian Hipotesis	50
Perbandingan Hasil Analisis SEM dan Analisis Rataan Skor	51
Implikasi Manajerial	53
5 SIMPULAN DAN SARAN	54

DAFTAR ISI (lanjutan)

Kesimpulan	54
Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	61
RIWAYAT HIDUP	89

DAFTAR TABEL

1	Rentang kriteria penilaian variabel	27
2	Dimensi dan indikator konstruk penelitian	28
3	Jumlah dan persentase responden berdasarkan jenis kelamin	31
4	Jumlah dan persentase responden berdasarkan usia	32
5	Jumlah dan persentase responden berdasarkan masa kerja	32
6	Jumlah dan persentase responden berdasarkan tingkat pendidikan	33
7	Karakteristik kelompok	34
8	Jenis kelompok yang dimiliki responden dalam lingkungan perusahaan	34
9	Alasan responden tetap bertahan di dalam kelompok	35
10	Tingkat kohesivitas responden	36
11	Persepsi responden terhadap kohesivitas berdasarkan karakteristik responden	38
12	Tingkat kepuasan kerja responden	39
13	Persepsi responden terhadap kepuasan kerja berdasarkan karakteristik responden	42
14	Tingkat <i>turnover intention</i> responden	43
15	Persepsi responden terhadap <i>turnover intention</i> berdasarkan karakteristik responden	45
16	Hasil uji validitas dan uji reliabilitas model	46
17	Nilai pengujian <i>goodness of fit</i> model	47
18	Nilai faktor muatan dan uji-t variabel kohesivitas	49
19	Nilai faktor muatan dan uji-t variabel kepuasan kerja	49
20	Nilai faktor muatan dan uji-t variabel <i>turnover intention</i>	50
21	Kesimpulan pengujian hipotesis	50
22	Perbandingan hasil analisis SEM dengan rata-rata skor	52

DAFTAR GAMBAR

1	Grafik tingkat <i>voluntary turnover</i> berdasarkan industri di Indonesia	1
2	Tahapan-tahapan kognitif individu sebelum meninggalkan pekerjaan	13
3	Kerangka penelitian	22
4	<i>Path diagram</i> pengaruh kohesivitas dan kepuasan kerja terhadap <i>turnover intention</i>	29



DAFTAR GAMBAR (lanjutan)

5	Nilai-t muatan model pengukuran pengaruh kohesivitas dan kepuasan kerja terhadap <i>turnover intention</i> karyawan	48
6	Nilai estimasi faktor muatan model pengukuran pengaruh kohesivitas dan kepuasan kerja terhadap <i>turnover intention</i> karyawan	48

DAFTAR LAMPIRAN

1	Hasil uji validitas dan reliabilitas kuesioner	63
2	Hasil 2ndCFA	68
3	Hasil uji beda (T-test)	73
4	Hasil uji one-way ANOVA	77
5	Hasil olahan LISREL	83

