

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR LAMPIRAN	
1 PENDAHULUAN	1
Latar Belakang	1
Perumusan Masalah	3
Tujuan Penelitian	4
Manfaat Penelitian	4
Ruang Lingkup Penelitian	4
2 TINJAUAN PUSTAKA	5
Pengertian Budaya Organisasi	5
Fungsi Budaya Organisasi	5
Karakteristik Budaya Organisasi	6
Karakteristik Employee Engagement	12
Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Employee Engagement</i>	13
Fenomena Meger dan Akuisisi (M & A)	14
Definisi Kinerja Karyawan	14
Indikator Kinerja	16
Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja karyawan	18
Hubungan <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja karyawan	18
Hubungan Budaya Organisasi terhadap <i>Employee Engagement</i>	19
Penelitian Terdahulu	19
3 METODE	21
Lokasi dan Waktu Penelitian	21
Kerangka Pemikiran	22
Design Penelitian	23
Populasi dan Sampel	24
Pengumpulan Data	25
Unit Sampel dan Ukuran Sampel	25
Proses Pengambilan Sampel	26
Deskripsi Variabel dan Pengukuran	27
Metode Analisis Data	28
4 HASIL DAN PEMBAHASAN	32
Sejarah Singkat Perusahaan	32
Karakteristik Responden	32
Instrumen Penelitian	35
Hasil Uji Analisis SEM	46
Implikasi Manajerial	53



© Hak Cipta Milik IPB
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencatumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah; dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

5	SIMPULAN DAN SARAN	55
	Simpulan	55
	Saran	55
	DAFTAR PUSTAKA	56
	LAMPIRAN	61
	RIWAYAT HIDUP	69

DAFTAR TABEL

1	Data Jumlah Pegawai Wika Bitumen Dengan satuan jumlah orang	25
2	Jumlah Responden pada Tiap Jabatan	27
3	Variabel Laten	27
4	Variabel Indikator	27
5	Penjelasan notasi diagram	30
6	Jumlah responden menurut jenis kelamin	33
7	Jumlah responden menurut lama bekerja	34
8	Jumlah responden menurut tingkat pendidikan formal	34
9	Hasil jawaban responden dari <i>Involvement</i>	35
10	Hasil jawaban responden dari <i>mission</i>	37
11	Hasil jawaban responden dari aspek variabel <i>adaptability</i>	38
12	Hasil jawaban responden dari aspek variabel <i>consistency</i>	40
13	Hasil jawaban responden dari aspek <i>vigor</i>	42
14	Hasil jawaban responden dari aspek <i>dedication</i>	43
15	Hasil jawaban responden dari aspek <i>absortion</i>	43
16	Hasil jawaban responden dari aspek kualitas	44
17	Hasil jawaban responden dari aspek kuantitas	45
18	Hasil jawaban responden dari aspek Ketepatan waktu dari hasil	45
19	Hasil jawaban responden dari kemampuan bekerja sama	46
20	Hasil jawaban responden dari Tingkat kehadiran	46
21	Hasil kriteria kesesuaian (<i>Measurement Model Fit Indices</i>)	50
22	Kecocokan model pengukuran (<i>measurement model fit</i>)	50
23	Hasil Model Struktural	51

DAFTAR GAMBAR

1	The Denison Organizational Culture Model	10
2	Kerangka Pemikiran	23
3	Rancangan Model Struktural	30
4	Persentase jumlah responden menurut usia	33
5	T hitung.	47
6	<i>Standardized loading factor</i>	48
7		

DAFTAR LAMPIRAN

1	Kuesioner Penelitian Mahasiswa	Error! Bookmark not defined.
---	--------------------------------	------------------------------

