

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR LAMPIRAN	
1 PENDAHULUAN	1
Latar Belakang	1
Perumusan Masalah	3
Tujuan Penelitian	4
Manfaat Penelitian	4
Ruang Lingkup Penelitian	4
2 TINJAUAN PUSTAKA	4
Kerangka Teoritis	4
Budaya Sistem Lima “S” (5S)	5
Pengertian Kinerja Sistem 5S	7
Penelitian Terdahulu	8
Kerangka Penelitian	11
Hipotesis Penelitian	12
3 METODE PENELITIAN	12
Lokasi dan Waktu Penelitian	12
Jenis dan Sumber Data	13
Teknik Pengumpulan Data dan Informasi	13
Teknik Pengambilan Contoh	13
Teknik Pengolahan dan Analisis Data	15
Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	21
4 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	22
Latar Belakang Perusahaan	22
Struktur Perusahaan	23
Budaya Perusahaan	23
5 HASIL DAN PEMBAHASAN	25
Analisis Karakteristik Responden	25
Hasil Persepsi Responden	27
Persepsi Responden terhadap Motivasi Karyawan	27
Persepsi Responden terhadap Budaya Sistem 5S	29
Analisis Responden berdasarkan Kinerja Sistem 5S	30
Pengaruh Karakteristik Responden terhadap Variabel Penelitian	31
Rataan Skor Variabel Berdasarkan Departemen	31
Rataan Skor Variabel Berdasarkan Usia	33
Rataan Skor Variabel Berdasarkan Jenis Kelamin	33
Rataan Skor Variabel Berdasarkan Tingkat Pendidikan	34
Rataan Skor Variabel Berdasarkan Posisi	35
Rataan Skor Variabel Berdasarkan Masa Kerja	35
6 SIMPULAN DAN SARAN	46
Simpulan	46
Saran	46



DAFTAR ISI (Lanjutan)

DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN	51
RIWAYAT HIDUP	84



DAFTAR TABEL

1	Deskripsi i-factors dan hubungannya dengan teori motivasi karyawan	15
2	Indikator budaya 5S	17
3	Definisi operasional penelitian	19
4	Karakteristik responden penelitian	25
5	Analisis rentang kriteria indikator motivasi karyawan	27
6	Analisis rentang kriteria indikator budaya sistem 5S	28
7	Analisis rentang kriteria variabel kinerja sistem 5S	30
8	Analisis kriteria variabel kinerja sistem 5S pada departemen di PT Indo Kordsa Tbk tahun 2017	30
9	Rataan skor variabel berdasarkan departemen	31
10	Rataan skor variabel berdasarkan usia	32
11	Rataan skor variabel berdasarkan jenis kelamin	33
12	Rataan skor variabel berdasarkan pendidikan	34
13	Rataan skor variabel berdasarkan posisi	35
14	Rataan skor variabel berdasarkan masa kerja	35
15	Nilai <i>construct reliability</i> (CR) dan <i>variance extracted</i> (VE)	38
16	Hasil uji kecocokan keseluruhan model (<i>overall model fit</i>)	39
17	Uji korelasi Pearson pada karakteristik responden dan variabel penelitian	40
18	Hasil estimasi model SEM	41
19	Estimasi parameter variabel motivasi karyawan (X) dan budaya penerapan sistem 5S (Y)	44

DAFTAR GAMBAR

1	Grafik penghasilan komprehensif PT Indo Kordsa Tbk tahun 2015-2017	1
2	Grafik skor audit 5S PT Indo Kordsa Tbk tahun 2015-2017	2
3	Grafik skor audit 5S PT Indo Kordsa Tbk tahun 2017	3
4	Kerangka penelitian	12
5	Struktur organisasi PT Indo Kordsa Tbk	23
6	Model pengukuran SEM	41

DAFTAR LAMPIRAN

1	Form penjurian sistem 5S PT Indo Kordsa Tbk	51
2	Hasil estimasi jalur pengukuran model SEM	52
3	Hasil t-hitung pengukuran model SEM	52
4	Hasil <i>loading factor</i> variabel motivasi karyawan (X) sebelum eliminasi	53
5	Hasil <i>loading factor</i> variabel motivasi karyawan (X) setelah eliminasi	54
6	Hasil t-hitung variabel motivasi karyawan (X) sebelum eliminasi	55
7	Hasil t-hitung variabel motivasi karyawan (X) setelah eliminasi	56
8	Hasil <i>loading factor</i> variabel budaya 5S (Y) sebelum eliminasi	57
9	Hasil <i>loading factor</i> variabel budaya 5S (Y) setelah eliminasi	58
10	Hasil t-hitung variabel budaya 5S (Y) sebelum eliminasi	59

DAFTAR LAMPIRAN (Lanjutan)

11 Hasil t-hitung variabel budaya 5S (Y) setelah eliminasi	60
12 Hasil uji <i>Pearson Correlations</i>	61
13 Kuesioner penelitian	62
14 Nilai <i>standardized loading factor</i> (SLF) dan t-hitung variabel motivasi karyawan (X)	72
15 Nilai <i>loading factor</i> dan t-hitung variabel budaya sistem 5S	75

