

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR LAMPIRAN	
1 PENDAHULUAN	1
Latar belakang	1
Perumusan Masalah	3
Tujuan Penelitian	3
Manfaat Penelitian	3
Ruang Lingkup Penelitian	3
2 TINJAUAN PUSTAKA	4
Kinerja Karyawan	4
Manajemen Kinerja	4
Faktor-faktor Kinerja Karyawan	5
Perencanaan Kinerja	5
Penilaian Kinerja	6
Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja	7
Alasan Pentingnya Penilaian Kinerja	7
Kerangka Kerja Kinerja Karyawan	8
Manajemen Talenta	8
Tujuan Manajemen Talenta	10
Kerangka Kerja Manajemen Talenta	10
Manfaat Manajemen Talenta	11
Karakteristik Manajemen Talenta	12
Tahapan Manajemen Talenta	12
Prinsip Manajemen Talenta	13
Definisi Operasional	14
Penelitian Terdahulu	19
Kerangka Pikir Penelitian	21
3 METODE	23
Tempat dan Waktu Penelitian	23
Pendekatan Penelitian	23
Jenis dan Sumber Data Penelitian	23
Metode Pengumpulan dan Informasi Data	23
Teknik Pengambilan Sampel dan Populasi	24
Uji Validitas dan Reliabilitas	25
Teknik Pengolahan dan Analisis Data	26
Structural Equation Modeling - Partial Least Squares (SEM-PLS)	26



© Hak Cipta Milik IPB
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencatatkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah; dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

DAFTAR ISI (lanjutan)

4	HASIL DAN PEMBAHASAN	29
	Profil Perusahaan	29
	Struktur Perusahaan	30
	Uji Validitas dan Reliabilitas	30
	Karakteristik Responden	32
	Pelaksanaan Manajemen Talenta PT PLN (Persero) TJBB APP Cawang	34
	Pelaksanaan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) TJBB APP Cawang	38
	Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan	45
	Evaluasi Model Pengukuran	45
	Evaluasi Model Struktural	49
	Hasil Analisis Data Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan	50
	Hasil Wawancara Manajemen Talenta PT PLN (Persero) TJBB APP Cawang	50
	Beberapa Jenis Penilaian PT PLN (Persero)	52
	Implikasi Manajerial	54
5	SIMPULAN DAN SARAN	54
	Simpulan	54
	Saran	55
	DAFTAR PUSTAKA	56
	LAMPIRAN	59
	RIWAYAT HIDUP	84



DAFTAR TABEL

1	Definisi Operasional	15
2	Penelitian terdahulu	19
3	Ukuran KMO	25
4	Tingkat keandalan <i>Cronbach's Alpha</i>	26
5	Kategori jawaban responden	26
6	Parameter uji validitas dalam model pengukuran PLS	28
7	Nilai <i>Kaiser-Meyer-Olkin Measure Sampling Adequacy, Barlett Test of Sphericity</i> pada <i>Pre-test</i> (n=30)	31
8	Reliabilitas dimensi penelitian	32
9	Jumlah responden berdasarkan dimensi merekrut dan menyeleksi	35
10	Jumlah responden berdasarkan dimensi memertahankan	36
11	Jumlah responden berdasarkan dimensi mengembangkan	37
12	Jumlah responden berdasarkan dimensi kualitas	38
13	Jumlah responden berdasarkan dimensi kuantitas	39
14	Jumlah responden berdasarkan dimensi ketepatan waktu	40
15	Jumlah responden berdasarkan dimensi efektifitas biaya	41
16	Jumlah responden berdasarkan dimensi kebutuhan untuk supervisi	42
17	Jumlah responden berdasarkan dimensi dampak interpersonal	44
18	Nilai <i>Average Variance Extraxted</i> (AVE), dan <i>composite reliability</i> model awal	47
19	Nilai <i>Average Variance Extraxted</i> (AVE), dan <i>composite reliability</i> model akhir	49
20	Nilai <i>Path Coefficient</i> dan t-statistik pengaruh total	49
21	Pengukuran Kompetensi Individu	53
22	Pengukuran Sasaran Kinerja Individu	53
23	<i>Output</i> Manajemen Kinerja	53

DAFTAR GAMBAR

1	Kerangka kerja kinerja karyawan	8
2	Kerangka pikir penelitian	22
3	Model penelitian	28
4	Struktur perusahaan area pelaksana pemeliharaan PT PLN (Persero) transmisi Jawa bagian barat	30
5	Persentase usia responden	33
6	Persentase pendidikan terakhir responden	33
7	Persentase masa kerja responden	34
8	<i>Loading factor</i> pada model pengukuran awal	46
9	<i>Loading factor</i> pada model pengukuran akhir	488
10	SIMKPNAS	51

DAFTAR LAMPIRAN

1	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas variabel manajemen talenta	60
2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas variabel kinerja karyawan	61

DAFTAR LAMPIRAN (lanjutan)

3	Analisis deskriptif frekuensi dan modus variabel manajemen talenta	63
4	Analisis deskriptif frekuensi dan modus variabel kinerja karyawan	68
5	<i>Crossloading</i> antara indikator terhadap variabel laten model awal	78
6	<i>Crossloading</i> antara indikator terhadap variabel laten model akhir	80
7	<i>Loading factor</i> dan T-Statistik pada model pengukuran SEM akhir	82

