

**STRATEGI PENGEMBANGAN *HUMAN CAPITAL* DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA PERUSAHAAN**

**AN NISAA NOOR RACHMAWATI**



**SEKOLAH PASCASARJANA  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2020**

© Hak Cipta Milik IPB

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencatatkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah; dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.



© Hak Cipta Milik IPB

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencatunkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah; dan pengutipan tersebut tidak mengikis kepentingan IPB. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

## PERNYATAAN MENGENAI TESIS DAN SUMBER INFORMASI SERTA PELIMPAHAN HAK CIPTA\*

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis berjudul Strategi Pengembangan *Human Capital* dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan adalah benar karya saya dengan arahan dari komisi pembimbing dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir tesis ini.

Dengan ini saya melimpahkan hak cipta dari karya tulis saya kepada Institut Pertanian Bogor.

Bogor, Juni 2020

An Nisaa Noor R

NIM K15180098



**STRATEGI PENGEMBANGAN *HUMAN CAPITAL* DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA PERUSAHAAN**

© Hak Cipta Milik IPB  
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencatunkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah; dan pengutipan tersebut tidak mengikis kepentingan IPB. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.



**AN NISAA NOOR RACHMAWATI**

Tesis  
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Magister Manajemen  
pada  
Program Studi Manajemen dan Bisnis



**SEKOLAH PASCASARJANA  
INSTITUT PERTANIAN BOGOR  
BOGOR  
2020**

Penguji Luar Komisi pada Ujian Tesis : Dr SU M Joko Affandi



© Hak Cipta Milik IPB

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencatunkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik, atau tinjauan suatu masalah; dan pengutipan tersebut tidak merugikan kepentingan IPB. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apa pun tanpa izin IPB.

Judul Tesis : Strategi Pengembangan *Human Capital* dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan

Nama : An Nisaa Noor Rachmawati

NIM : K15180098

Disetujui oleh

Komisi Pembimbing

Prof Dr Ir Syamsul Maarif, M.Eng

Ketua

Dr Ir Angraini Sukmawati, MM

Anggota

Diketahui oleh

Ketua Program Studi Magister  
Manajemen Bisnis

Dekan Sekolah Pascasarjana



Prof Dr Ir Syamsul Maarif, M.Eng

Prof Dr Ir Anas Miftah Fauzi, M.Eng

Tanggal Ujian:

Tanggal Lulus:

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala karunia serta ridho-Nya sehingga karya ilmiah ini dapat diselesaikan. Tema yang dipilih dalam penelitian ini adalah *human capital* dan kinerja perusahaan. Tema ini muncul karena semakin banyak perusahaan yang menyadari penting *human capital* dalam perusahaan. Selain itu, ada rasa keingintahuan penulis terkait praktik manajemen *human capital* apa saja yang paling memengaruhi kinerja perusahaan. Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Master Manajemen Bisnis dari Sekolah Bisnis, Institut Pertanian Bogor.

Penulis menyampaikan kepada berbagai pihak yang telah mendukung dan membantu penulis dalam penyusunan tesis ini. Penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof Dr Ir M. Syamsul Maarif sebagai ketua komisi pembimbing yang senantiasa memberikan masukan, saran dan kritik sehingga penulisan karya ilmiah menjadi lebih baik.
2. Dr Ir Angraini Sukmawati, MM sebagai anggota komisi pembimbing yang senantiasa membimbing peneliti dan memberikan nasihat-nasihat yang sangat berguna bagi peneliti dalam penyempurnaan penulisan karya ilmiah ini.
3. Ibu Rahmawati Muliando sebagai perwakilan divisi *human capital* perusahaan tempat penelitian berlangsung yang telah membantu penulis sehingga penelitian dapat berjalan dengan lancar.
4. Ayah, Ibu, Kakak, dan Adik serta seluruh teman-teman, atas doa dan kasih sayangnya.

Semoga penelitian ini bermanfaat.

Bogor, Juni 2020

An Nisaa Noor R