



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Garis-garis Besar Haluan Negara telah menegaskan bahwa Pembangunan Nasional yang dilaksanakan sebagai pengamalan Pancasila untuk mengembangkan kualitas sumberdaya manusia Indonesia adalah sebagai sumberdaya pembangunan. Pada Pelita VI, peranan sumberdaya manusia sebagai pelaku ekonomi sangat besar, terutama untuk mendukung sektor industri sebagai penggerak pembangunan.

Sumberdaya manusia merupakan salah satu faktor yang menentukan keberhasilan suatu perusahaan, disamping faktor-faktor lainnya seperti permodalan, sarana peralatan kerja, bahan baku, dan proses produksi. Namun demikian, faktor-faktor tersebut tidak akan bermanfaat apabila tidak ada faktor manusianya. Oleh karena itu pengembangan kualitas sumberdaya manusia merupakan persyaratan utama.

Upaya pengembangan sumberdaya manusia (PSDM) dalam kaitannya dengan permasalahan di atas merupakan solusi yang harus dilakukan perusahaan jika ingin tetap

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



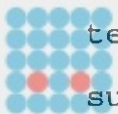
memiliki aset sumberdaya manusia yang berkualitas. Hal ini berkaitan dengan upaya pencapaian tujuan perusahaan, baik dalam jangka pendek maupun dalam jangka panjang.

Pabrik karet "H.T.Abdullah" merupakan perusahaan perseorangan yang berlokasi di Jl. Bintang Mas no.27, Desa Nanggewer, Kecamatan Cibinong Kabupaten Bogor, Jawa Barat yang bergerak dalam bidang produksi karet alam. Perusahaan ini telah berdiri sejak tahun 1970 dengan tenaga kerja awal sebanyak dua orang. Seiring dengan perkembangan usahanya, jumlah tenaga kerja yang ada saat ini berjumlah 52 orang dengan tingkat perputaran tenaga kerja yang relatif kecil dan rata-rata mempunyai masa kerja 5 tahun.

Dalam bidang industri karet, tingkat persaingannya cukup tajam, terutama dari skala industri yang lebih besar. Walaupun sampai dengan saat ini persaingan tersebut masih dapat diatasi oleh perusahaan, dan kinerjanya dari tahun ke tahun menunjukkan peningkatan, namun dengan tingkat persaingan yang diperkirakan akan semakin tajam maka perusahaan perlu melakukan berbagai antisipasi. Faktor yang dianggap penting oleh perusahaan dalam mengantisipasi kondisi tersebut, serta untuk meningkatkan daya saingnya adalah sumberdaya manusia yang berkualitas.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB

Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Faktor-faktor yang mempengaruhi PSDM secara teoritis cukup beragam, namun dalam prakteknya pada setiap perusahaan faktor-faktor tersebut berlainan antara perusahaan yang satu dengan yang lain sesuai kondisi lingkungan, tenaga kerja yang ada, serta organisasinya sendiri.

Dengan demikian dalam situasi persaingan saat ini yang semakin ketat, dimana perubahan teknologi juga sangat cepat, maka perusahaan yang ingin berkembang dan mampu bersaing, harus dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas sumberdaya manusia yang dimiliki. Termasuk dalam hal ini adalah sistem pengelolaannya sehingga mampu membentuk sumberdaya manusia yang berkualitas dan dapat mengantisipasi permasalahan yang ada, serta memberikan kontribusi nyata dalam pencapaian tujuan perusahaan yaitu meningkatkan laba dan daya saing.

B. Perumusan Masalah

Pada saat ini, jumlah tenaga kerja yang ada di dalam perusahaan adalah 52 orang, sedangkan pada saat berdiri tahun 1970 ada dua orang. Kebijakan-kebijakan perusahaan baik yang bersifat umum maupun operasional masih ditangani langsung oleh pemilik. Dalam mengelola sumberdaya manusia yang dimiliki perusahaan, pihak





manajemen Pabrik Karet "H.T.Abdullah" dalam pengembangan sumberdaya manusia melakukan beberapa kebijakan yang meliputi antara lain pemberian kompensasi dan beberapa fasilitas tambahan yang lain.

Selama ini untuk menunjang perkembangan perusahaan upaya yang dilakukan adalah meningkatkan loyalitas dan dedikasi sumberdaya manusia yang ditekankan pada pemberian kompensasi. Upaya peningkatan kualitas sumberdaya manusia didasarkan pada pengalaman kerja. Dalam menghadapi tingkat persaingan yang akan semakin tajam serta perkembangan teknologi yang semakin maju pada masa yang akan datang, pihak manajemen perusahaan menyadari bahwa kondisi kualitas sumberdaya manusia perlu ditingkatkan lagi.

Untuk meningkatkan kemampuan sumberdaya manusia yang dimiliki, perusahaan harus mengetahui dengan tepat faktor-faktor yang mempengaruhinya sesuai dengan lingkungan, kondisi organisasi serta sumberdaya manusia yang ada. Hal ini sangat penting mengingat faktor-faktor yang mempengaruhi dalam upaya pengembangan sumberdaya manusia ini lebih bersifat spesifik pada setiap perusahaan.

Dari uraian tersebut di atas, dapat dikemukakan beberapa permasalahan yang dihadapi perusahaan, yaitu:





1. Bagaimana mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi upaya PSDM yang meliputi faktor lingkungan, faktor organisasi, dan faktor individu.
2. Bagaimana mengatasi persaingan usaha yang semakin tajam di masa mendatang sesuai tujuan perusahaan, melalui pengembangan sumberdaya manusia yang dimiliki.

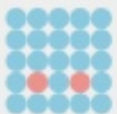
C. Tujuan Geladikarya

Berdasarkan hasil perumusan masalah tersebut diatas, maka geladikarya ini bertujuan untuk :

1. Mengidentifikasi faktor-faktor yang diperkirakan mempengaruhi upaya pengembangan sumberdaya manusia di Pabrik Karet "H.T.Abdullah".
2. Menentukan faktor-faktor yang secara nyata mempengaruhi upaya PSDM.
3. Memberikan alternatif pemecahan masalah pengembangan sumberdaya manusia yang dihadapi Pabrik Karet "H.T.Abdullah".

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.