

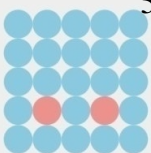


DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	9
II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kerangka Teoritis	10
2.1.1 Pengertian Pelatihan	10
2.1.2 Fungsi, Tujuan, dan Manfaat Pelatihan	12
2.1.3 Evaluasi Pelatihan	15
2.1.4 Pengukuran Evaluasi Pelatihan	16
2.1.5 Efektivitas Pelatihan	21
2.1.6 Jenis dan Metode Pelatihan	21
2.1.7 Tahapan-tahapan Pelatihan	24
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu	25
III. KERANGKA PEMIKIRAN	32
3.1 Kerangka Pemikiran Konseptual	32
3.2 Kerangka Pemikiran Operasional	37
3.3 Hipotesis Penelitian	40
IV. METODE PENELITIAN	41
4.1 Lokasi dan Waktu	41
4.2 Jenis dan Sumber Data	41
4.3 Teknik Pengumpulan Data	43
4.4 Teknik Pengumpulan Contoh (Sampel)	43
4.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	45
4.5.1 Rataan Skor	46
4.5.2 Uji Tanda	47
4.5.3 Uji <i>Rank Spearman</i>	48
V. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	50
5.1 Sejarah Perusahaan	50
5.2 Proses Produksi	51
5.3 Misi dan Kebijakan Mutu	52
5.4 Struktur Organisasi Perusahaan	53
5.5 Jabatan	53
5.6 Ketenagakerjaan	55
5.7 Program Pelatihan	56

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2006



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

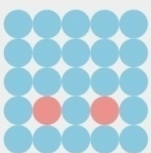
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

VI.	HASIL DAN PEMBAHASAN	58
6.1	Gambaran Karakteristik Responden	58
6.1.1	Tingkat Pendidikan	58
6.1.2	Usia	61
6.1.3	Jenis Kelamin	63
6.1.4	Masa Kerja	66
6.2	Analisis Efektivitas Pelatihan Manajerial	69
6.2.1	Analisis Manfaat Pelatihan	69
6.2.2	Analisis Materi Pelatihan	71
6.2.3	Analisis Kualitas Instruktur/ Pengajar	73
6.2.4	Analisis Waktu Pelaksanaan Pelatihan	75
6.2.5	Analisis Metode Pelatihan	77
6.2.6	Analisis Fasilitas Pendukung Pelatihan	79
6.2.7	Analisis Evaluasi Pelatihan	81
6.3	Analisis Perbedaan Pengetahuan Antara Sebelum dan Setelah Pelatihan	84
6.3.1	Analisis Rataan Skor	84
6.3.2	Analisis Uji Tanda	90
6.4	Analisis Dampak Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	91
6.4.1	Analisis Rataan Skor	92
6.4.2	Analisis Uji <i>Rank Spearman</i>	95
VII.	IMPLIKASI MANAJERIAL	100
VIII.	KESIMPULAN DAN SARAN	107
8.1	Kesimpulan	107
8.2	Saran	108
	DAFTAR PUSTAKA	109
	LAMPIRAN	112



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2006



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

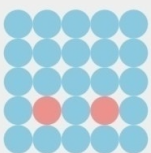


DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
1.	Jumlah Karyawan PT Grandtex Berdasarkan Departemen	55
2.	Jumlah Karyawan PT Grandtex Berdasarkan Jabatan	55
3.	Prosedur <i>Out Line</i> Pelatihan	57
4.	Persepsi Responden tentang Pelatihan Manajerial Ditinjau Dari Segi Manfaat	70
5.	Persepsi Responden tentang Pelatihan Manajerial Ditinjau Dari Segi Materi Pelatihannya	72
6.	Persepsi Responden tentang Pelatihan Manajerial Ditinjau Dari Segi Kualitas Instruktur	74
7.	Persepsi Responden tentang Pelatihan Manajerial Ditinjau Dari Segi Waktu Pelaksanaan Pelatihan	76
8.	Persepsi Responden tentang Pelatihan Manajerial Ditinjau Dari Segi Metode Pelatihan	78
9.	Persepsi Responden tentang Pelatihan Manajerial Ditinjau Dari Fasilitas Pendukung Pelatihan	80
10.	Persepsi Responden tentang Pelatihan Manajerial Ditinjau Dari Evaluasi Pelatihan	82
11.	Persepsi Responden tentang Pengetahuan Sebelum Pelatihan	86
12.	Persepsi Responden tentang Pengetahuan Setelah Pelatihan	88
13.	Hasil Pengolahan Data dengan Menggunakan Program <i>SPSS</i>	90
14.	Persepsi Responden (Atasan Langsung) tentang Dampak Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	93
15.	Hasil Analisis Uji <i>Rank Spearman</i> dengan Bantuan Program Software <i>SPSS</i>	96

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2006



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

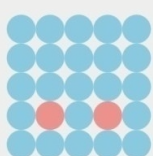
DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
1.	Kerangka Pemikiran Konseptual Penelitian	36
2.	Kerangka Pemikiran Operasional Penelitian	39
3.	Karakteristik Responden Yang Telah Mengikuti Pelatihan Manajerial Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
4.	Karakteristik Responden Yang Akan Mengikuti Pelatihan Manajerial Berdasarkan Tingkat Pendidikan	60
5.	Karakteristik Responden (Atasan Langsung) Yang Menilai Bawahannya Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
6.	Karakteristik Responden Yang Telah Mengikuti Pelatihan Manajerial Berdasarkan Usia	62
7.	Karakteristik Responden Yang Akan Mengikuti Pelatihan Manajerial Berdasarkan Usia	62
8.	Karakteristik Responden (Atasan Langsung) Yang Menilai Bawahannya Berdasarkan Usia	63
9.	Karakteristik Responden Yang Telah Mengikuti Pelatihan Manajerial Berdasarkan Jenis Kelamin	64
10.	Karakteristik Responden Yang Akan Mengikuti Pelatihan Manajerial Berdasarkan Jenis Kelamin	65
11.	Karakteristik Responden (Atasan Langsung) Yang Menilai Bawahannya Berdasarkan Jenis Kelamin	66
12.	Karakteristik Responden Yang Telah Mengikuti Pelatihan Manajerial Berdasarkan Masa Kerja	67
13.	Karakteristik Responden Yang Akan Mengikuti Pelatihan Manajerial Berdasarkan Masa Kerja	67
14.	Karakteristik Responden (Atasan Langsung) Yang Menilai Bawahannya Berdasarkan Masa Kerja	68

© Hak cipta milik IPB, tahun 2006



Hak cipta dilindungi Undang-Undang



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

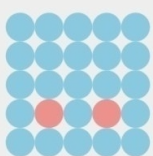
DAFTAR LAMPIRAN

Nomor		Halaman
1.	Kuesioner Penelitian Efektivitas Pelatihan Bidang Manajerial Menurut Persepsi Karyawan Yang Sudah Mengikuti Pelatihan	112
2.	Kuesioner Penelitian Perbedaan Pengetahuan Karyawan Sebelum dan Sesudah Mengikuti Pelatihan	120
3.	Kuesioner Penelitian Hubungan Pelatihan Bidang Manajerial dengan Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Menurut Evaluasi Atasan Langsung	126
4.	Struktur Organisasi Perusahaan	131
5.	Data Karyawan PT Grandtex Akhir Tahun 2005 Berdasarkan Departemen	132
6.	Data Karyawan PT Grandtex Akhir Tahun 2005 Berdasarkan Jabatan	133
7.	Blanko Evaluasi Hasil Pelatihan	134
8.	Data Hasil Perhitungan Variabel Pelatihan dan Prestasi Kerja dengan Menggunakan Uji <i>Rank Spearman</i>	135

© Hak cipta milik IPB, tahun 2006



Hak cipta dilindungi Undang-Undang



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.