



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Ruang Lingkup Penelitian	8

II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kerangka Teoritis.....	9
2.1.1 Manajemen Sumberdaya Manusia.....	9
2.1.2 Perencanaan Sumberdaya Manusia.....	9
2.1.3 Sikap	11
2.1.4 Perilaku Individu	12
2.1.5 Pelatihan dan Pengembangan	12
2.1.6 Pelatihan dan Pendidikan	13
2.1.7 Tujuan Pendidikan dan Pelatihan	14
2.1.8 Manfaat Pendidikan dan Pelatihan	15
2.1.9 Pendidikan dan Pelatihan Dasar Kompetensi	15
2.1.10 Hubungan Antara Pendidikan dan Pelatihan serta Perencanaan sumberdaya Manusia.....	16
2.2 Penilaian Prestasi Kerja Karyawan PT. Pupuk Sriwijaya	17
2.3 Kajian Penelitian Terdahulu	18
2.4 Kerangka Pemikiran Konseptual	22

III. METODOLOGI

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.2 Metode Pengumpulan Data	25





3.3 Jenis dan Sumber Data	26
3.4 Teknik Pengambilan Contoh	27
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	33
3.6 Metode Pengolahan Data	33
3.6.1 Tabulasi Deskriptif	33
3.6.2 Analisis Biplot.....	34
3.6.3 Uji Tanda (<i>Sign Test</i>).....	38

IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Sejarah Singkat PT. Pupuk Sriwijaya, Palembang.....	40
4.1.1 Latar Belakang Pendirian Perusahaan	40
4.1.2 Nama Perusahaan	41
4.1.3 Alamat Perusahaan	42
4.1.4 Akte Pendirian.....	42
4.1.5 Badan Hukum Perusahaan	43
4.2 Visi dan Misi PT. Pupuk Sriwijaya.....	43
4.3 Falsafah Perusahaan	45
4.4 Kebijakan dan Karakteristik Perusahaan.....	50
4.5 Kegiatan produksi	51
4.5.1 Pusri I.....	51
4.5.1.1 <i>Scope</i> Pabrik	51
4.5.1.2 Proses Pembuatan Urea.....	53
4.5.1.3 Spesifikasi Urea yang Dihasilkan	54
4.5.2 Pusri I-B.....	55
4.5.3 Pabrik Lainnya	55
4.5.4 Produk yang Dihasilkan.....	56
4.6 Kegiatan Pemasaran dan Distribusi.....	56
4.7 Sumberdaya Manusia	60
4.8 Pendidikan dan Pelatihan.....	63

V. HASIL DAN PEMBAHASAN

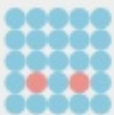
5.1 Kajian Program Pendidikan dan Pelatihan PT. Pupuk Sriwijaya	68
5.1.1 Visi, Misi dan sasaran Program Diklat PT. Pupuk Sriwijaya	68
5.1.2 Strategi Pendidikan dan Pelatihan PT. Pupuk Sriwijaya	71
5.1.3 Kebijakan Perusahaan Dalam Pendidikan dan Pelatihan.....	73
5.1.4 Pola Pendekatan Pelaksanaan.....	74
5.1.5 Belajar Melalui Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan	77
5.1.6 Pengembangan Sumberdaya Manusia dan Proses Belajar.....	79

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor
MB-IPB



5.2 Analisis Sikap Karyawan Terhadap Program Pendidikan dan Pelatihan Yang Diadakan Oleh PT. Pupuk Sriwijaya	80
5.2.1 Identitas Responden.....	80
5.3 Analisis Pengaruh Program Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pupuk Sriwijaya.....	97
5.4 Alternatif Program Pendidikan dan Pelatihan Bagi Karyawan PT. Pupuk Sriwijaya.....	98

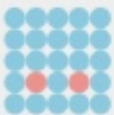
VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan.....	102
6.2 Saran.....	104

DAFTAR PUSTAKA	106
----------------------	-----

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.