

STRATEGI PENGEMBANGAN PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KARYAWAN PT. PUPUK KUJANG (PERSERO)

Oleh :

MOHAMMAD SYAH RUDY



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN AGRIBISNIS
PROGRAM PASCASARJANA
INSTITUT PERTANIAN BOGOR
2001**



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis yang berjudul :

STRATEGI PENGEMBANGAN PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KARYAWAN PT. PUPUK KUJANG (PERSERO)

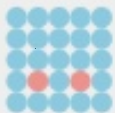
adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah dipublikasikan. Semua sumber data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Bogor, Juli 2001

MOHAMMAD SYAH RUDY



© Hak Cipta Milik IPB
Hak Cipta dilindungi Undang-Undang



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Penulis lahir di Jakarta pada tanggal 7 Mei 1966 dari keluarga Bapak H.M. Zain Sidin SE dan Ibu Dra. Emma Zain. Penulis menamatkan Sekolah Dasar pada tahun 1979 di SD Negeri No. IV Mataram, NTB. Pada tahun 1982 lulus dari SMP Negeri No. II Mataram, NTB dan kemudian pada tahun 1985 penulis menyelesaikan pendidikannya di SMA Negeri No. 46 Kebayoran Baru, Jakarta.

Pada tahun 1990, Penulis memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, jurusan manajemen pemasaran dari Universitas Krisnadwipayana, Jakarta dengan judul skripsi **Peranan Marketing Mix Pada PT. Krakatau Steel, Cilegon**. Kemudian untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Agribisnis Institut Pertanian Bogor, penulis menyusun tesis dengan judul **Strategi Pengembangan Program Pendidikan dan Pelatihan Karyawan PT. Pupuk Kujang (Persero)**.

Pengalaman kerja penulis di Perbankan dimulai pada bulan Januari tahun 1992, ketika penulis diterima bekerja sebagai staf di Urusan Kredit Bermasalah, PT. Bank Pembangunan Indonesia (Persero) Kantor Besar, Jakarta. Kemudian pada bulan Februari tahun 1999 dalam rangka proses merger empat bank pemerintah menjadi PT. Bank Mandiri (Persero), penulis ditunjuk mewakili Bapindo menjadi salah satu anggota pembentukan Divisi Kredit Bermasalah (*Credit Restructuring Unit, Loan Work Out Division*) PT. Bank Mandiri (Persero) yang menangani kredit bermasalah debitur-debitur grup/konglomerasi.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta dilindungi IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



KATA PENGANTAR

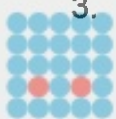
Puji serta syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah yang telah dikaruniakan kepada penulis sehingga penyusunan tesis ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Laporan tesis ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di program pascasarjana MMA-IPB. Tesis ini berjudul **"STRATEGI PENGEMBANGAN PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KARYAWAN PT. PUPUK KUJANG (PERSERO)"** dan merupakan studi dari pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan karyawan di PT. Pupuk Kujang (Persero). Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada :

1. **Dr. Ir. Syamsul Ma'arif., M. Eng** selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis selama penyusunan tesis ini.
2. **Ir. Arif Imam Suroso, MSc. (CS)** selaku dosen pembimbing II atas petunjuk, bimbingan dan masukan yang disampaikan kepada penulis sehingga sangat membantu penyusunan tesis ini.
3. **Ceppie K. Sumadilaga, Ph. D** dari BAPPENAS yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh ijin penelitian di PT. Pupuk Kujang (Persero).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



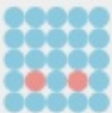
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor
MB-IPB



4. **Ir. Nino Sutrisno, IPM. MM**, selaku Kepala Biro Pengembangan PT. Pupuk Kujang (Persero) atas ijin yang diberikan kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.
5. **Ir. Mochamad Danny Ramdhani** selaku Kepala Biro Pendidikan dan Pelatihan PT. Pupuk Kujang (Persero) yang telah membantu dan memberikan berbagai fasilitas kepada penulis dalam penelitian ini.
6. **Drs. H. Yarie Suchyar**, selaku Kepala Bagian Perencanaan dan Pendidikan, Biro Pendidikan dan Pelatihan PT Pupuk Kujang (Persero) atas segala bantuan dan kesediannya menjadi pembimbing lapangan selama penulis melakukan penelitian.
7. **Dra. Budiningsih** selaku Kepala Bidang Perencanaan dan Pendidikan, Biro Pendidikan dan Pelatihan PT. Pupuk Kujang (Persero) yang telah membantu penulis dalam penelitian ini.
8. **Edi Suhardi**, selaku Kepala Bidang Perencanaan Karyawan, Biro Personalia dan Organisasi PT Pupuk Kujang (Persero) atas segala bantuan dan perhatiannya dalam penelitian ini.
9. **Seluruh staf dan karyawan Biro Pendidikan dan Pelatihan PT Pupuk Kujang (Persero)** atas kerjasama yang baik dan bantuan yang telah diberikan selama penelitian berlangsung.
10. **Seluruh staf dan karyawan Biro Personalia dan Organisasi PT Pupuk Kujang (Persero)** atas kerjasama yang baik dan bantuan yang telah diberikan selama penelitian berlangsung.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



11. Prof. Dr. Ir. Gumbira M. Said, MA Dev., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Agribisnis, Program Pascasarjana, Institut Pertanian Bogor.

12. Dr. Ir. Ujang Sumarwan, MSc., selaku Direktur Akademik Magister Manajemen Agribisnis, Program Pascasarjana, Institut Pertanian Bogor.

13. Pimpinan beserta rekan-rekan *Staff Credit Restructuring Unit, Loan Workout Division II* dan *Staff General Services* PT Bank Mandiri (Persero) *Head Office*.

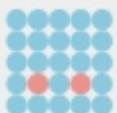
14. Kedua orang tua beserta kakak-kakak dan adik atas dorongan moril kepada penulis selama menempuh pendidikan di MMA-IPB.

15. Rekan-rekan Angkatan Reguler 18 MMA-IPB atas segala bantuan dan kerjasamanya selama penulis menempuh pendidikan di MMA-IPB

16. Seluruh staf dan karyawan MMA-IPB atas bantuan dan kerjasama yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di MMA-IPB.

Penulis telah berusaha sebaik-baiknya dalam menyelesaikan tesis ini. Kritik dan saran tetap penulis harapkan untuk dapat digunakan sebagai masukan sehingga tesis ini dapat menjadi lebih baik lagi.

Bogor, Juli 2001



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

MOHAMMAD SYAH RUDY