



# DAFTAR ISI

Halaman

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	ix

## I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Perumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
1.6 Ruang Lingkup Penelitian .....	7

## TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Strategi Manajemen Sumberdaya Manusia .....	8
2.2 Pengertian Pelatihan .....	9
2.3 Perancangan Pelatihan Efektif .....	18
2.4 Perubahan Pola Pelatihan .....	20
2.4.1 Titikberat Pengajaran Keterampilan dan Pengetahuan ....	20
2.4.2 Penggabungan Pelatihan Dengan Kebutuhan Usaha .....	21
2.4.3 Penggunaan Pelatihan Untuk Menciptakan Berbagai Ilmu Pengetahuan .....	21
2.5 Peranan Manajemen Strategik Dalam Pengembangan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan .....	21
2.6 Kajian Penelitian Terdahulu .....	25
2.7 Kerangka Pemikiran Konseptual .....	27

## III. METODOLOGI PENELITIAN

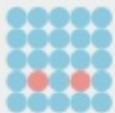
3.1 Tempat dan Waktu .....	29
3.2 Metode Penelitian .....	29
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	30
3.4 Teknik Pemilihan Responden .....	30
3.5 Metode Analisis Data .....	31
3.5.1 Analisis Internal-Eksternal .....	31
3.5.2 Analisis SWOT .....	33
3.5.3 Proses Hirarki Analisis ( <i>Analytical Hierarchy Process</i> ) .....	35
3.5.3.1 Dekomposisi ( <i>Decomposition</i> ) .....	39
3.5.3.2 Perbandingan Komparasi ( <i>Comparative Judgement</i> ) .....	39
3.5.3.3 Prioritas ( <i>Synthesis of Priority</i> ) .....	42
3.5.3.4 Konsistensi Logis ( <i>Logical Consistency</i> ) .....	43

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor  
**MB-IPB**



#### IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

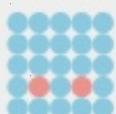
4.1	Visi dan Misi Perusahaan PT. Pupuk Kujang (Persero)	45
4.2	Sejarah Singkat Dan Perkembangan PT. Pupuk Kujang (Persero)	46
4.3	Lokasi Dan Tata Letak Pabrik	48
4.4	Tujuan Organisasi	50
4.5	Struktur Organisasi	51
4.6	Unit Produksi	53
4.7	Penyediaan Air Baku Dan Gas Alam	54
4.8	Pengembangan Perusahaan	55
4.8.1	Pabrik Asam Formiat	55
4.8.2	Pabrik Gasket	56
4.8.3	Pabrik Katalis	56
4.8.4	Pabrik Kemasan Plastik	57
4.8.5	Pabrik Asam Nitrat dan Amonium Nitrat	57
4.8.6	Pabrik Hidrogen Peroksida	57
4.8.7	Proyek Kujang II	58
4.8.8	Proyek Nitroselulosa	58
4.8.9	Rencana Proyek Jangka Panjang	58
4.9	Sumberdaya Manusia Perusahaan	59
4.10	Kegiatan Pendidikan Dan Latihan	65
4.11	Strategi Dan Program Biro Diklat PT. Pupuk Kujang (Persero)	67
4.11.1	Strategi Dan Sasaran Biro Diklat	67
4.11.2	Kajian Kegiatan Diklat Tahun 2000	69
4.11.2.1	Program Umum	70
4.11.2.2	Program Unit Kerja	71
4.11.2.3	Program Manajemen Mutu	71
4.11.2.4	Program Pembinaan Wilayah	71
4.11.2.5	Program Diklat Industri	72
4.11.2.6	Program Perpustakaan	72
4.11.2.7	Program Lainnya	72
4.12.	Rencana Program Diklat Tahun 2001	74
4.12.1	Strategi dan Sasaran Kerja Biro Diklat Tahun 2001	74
4.12.2	Rencana Operasional Biro Diklat Tahun 2001	76
4.12.3	Prosedur Pelaksanaan Program Diklat	78

© Hak Cipta Milik IPB

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

#### V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Identifikasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Program Pendidikan Dan Pelatihan PT. Pupuk Kujang (Persero)	88
5.1.1	Analisis Faktor-Faktor Internal	88
5.1.1.1	Faktor-Faktor Kekuatan	89
5.1.1.2	Faktor-Faktor Kelemahan	93
5.1.2	Analisis Eksternal	101
5.1.2.1	Faktor-Faktor Peluang	101



MB-IPB  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
 a. Penguipian hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Penguipian tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

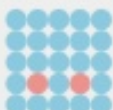
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



5.1.2.2 Faktor-Faktor Ancaman.....	102
5.2 Strategi Pengembangan Program Pendidikan dan Pelatihan PT. Pupuk Kujang (Persero) .....	105
5.2.1 Analisis SWOT .....	105
5.2.2 Analisis AHP .....	108
5.2.3 Implikasi Hasil Penelitian .....	119
<b>VI. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1 Kesimpulan .....	121
6.2 Saran.....	124
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>125</b>

© Hak Cipta Milik IPB

Hak cipta dilindungi Undang-Undang



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.