



ANALISIS PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PENILAIAN KINERJA DI CIFOR

Oleh

Rubeta Andriani

0003406.18



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN AGRIBISNIS

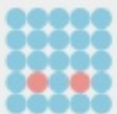
PROGRAM PASCASARJANA

INSTITUT PERTANIAN BOGOR

2002

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Judul : Analisis Persepsi Karyawan terhadap
Penilaian Kinerja di CIFOR

Nama : Rubeta Andriani

NRP : 0003406.18

Program Studi : Magister Manajemen Agribisnis

Menyetujui

1. Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

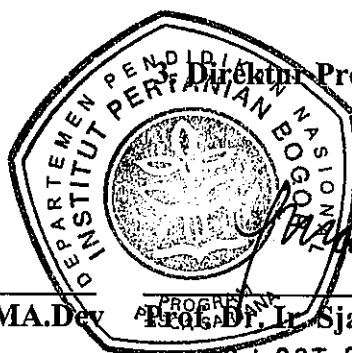
Prof. Dr. Ir. Syamsul Ma'arif, M.Eng

Ir. Arif Imam Suroso, M.Sc (CS)

2. Ketua Program Studi

3. Direktur Program Pasca Sarjana

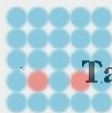
Prof. Dr. Ir. E. Gumbira Sa'id MA.Dev



Prof. Dr. Ir. Sjafrida Manuwoto, M.Sc

07 OCT 2002

Tanggal Lulus: 27 JULI 2002



MB-IPB

Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumbernya.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

PERNYATAAN

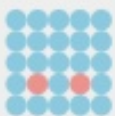
Dengan ini saya menyatakan bahwa laporan gladikarya dengan judul “**Analisis Persepsi Karyawan terhadap Penilaian Kinerja di CIFOR**” adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah dipublikasikan. Semua sumber data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas.

Bogor, September 2002

Penulis



© Hak Cipta Milik IPB
Hak cipta dilindungi Undang-Undang



MB-IPB
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Penulis dilahirkan di Surakarta pada tahun 1970, sebagai putra keempat dari tujuh bersaudara pasangan orang tua Soedarmin dan Soetini.

Pendidikan yang telah diselesaikan adalah SDK Manahan di Surakarta lulus pada tahun 1982, SMP Negeri I di Surakarta lulus pada tahun 1985, dan SMA Negeri III di Surakarta lulus pada tahun 1988.

Penulis kemudian melanjutkan studi di Universitas Gadjah Mada, Jurusan Teknik Geologi, Fakultas Teknik dan lulus pada tahun 1995. Selepas studi sarjana, penulis diterima bekerja pada perusahaan BHP Mineral, suatu perusahaan sumber daya alam berkantor pusat di Melbourne, Australia, selama 4 tahun. Pada tahun 1999, penulis melanjutkan studi pada program pasca sarjana, Institut Pertanian Bogor, Program Studi Magister Manajemen Agribisnis.

Dalam rangka penulisan laporan gladikarya, penulis melakukan internship pada organisasi nirlaba CIFOR yang berkantor pusat di Bogor. Pada saat gladikarya sedang berjalan, penulis diangkat sebagai konsultan pada divisi Sumber Daya Manusia. Menjelang berakhirnya masa kerja penulis sebagai konsultan, dilakukan penerimaan karyawan pada divisi Sumber daya manusia. Berkompetisi dengan pelamar dari dalam dan luar, penulis memperoleh kepercayaan untuk diangkat sebagai karyawan tetap pada bagian Sumber Daya Manusia di CIFOR pada 21 Mei 2001.

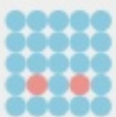
Bogor, September 2002

Penulis



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor
MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang dengan segala kasih dan karunianya memampukan penulis menyelesaikan laporan geladikarya sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar magister management agribisnis pada program Pascasarjana Institut Pertanian Bogor.

Laporan geladikarya yang berjudul “Analisis Persepsi Karyawan terhadap Penilaian Kinerja di CIFOR” ini merupakan hasil penelitian penulis dalam melakukan penelitian mengenai penilaian kinerja yang diterapkan di CIFOR, tempat penulis melakukan penelitian.

Penulis berharap penelitian ini akan memberi manfaat dalam memperbaiki penerapan penilaian kinerja di CIFOR, di samping manfaat bagi penulis untuk memperoleh masukan dari praktek-praktek penilaian kinerja dalam organisasi.

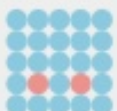
Ucapan terima kasih penulis tujukan kepada berbagai pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal, maupun pelaksanaan geladikarya, antara lain:

1. Prof. Dr. Ir. Syamsul Ma'arif M.Eng, selaku pembimbing pertama yang meskipun di tengah kesibukannya yang luar biasa masih menyempatkan memberikan pengarahannya dan masukan bagi penulis.
2. Ir. Arif Imam Suroso, M.Sc (CS), selaku pembimbing kedua yang banyak memberi masukan yang berharga bagi penulis.
3. Ir. Wahyudi, Dip.Ag.Ec., Mec (almarhum), selaku pembimbing kedua yang



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor
MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

semasa hidupnya banyak memberi masukan yang berharga bagi penulis.

4. Mr. Norman Macdonald, Deputy Director General Corporate Services, yang memberi kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan geladikarya di CIFOR.
5. Ms. Jennifer Crocker, Human Resources Manager – CIFOR, yang di sela kesibukan rutinitasnya masih menyempatkan memberi banyak peluang bagi penulis untuk mengembangkan ilmu manajemen sumber daya manusia melalui praktek langsung di CIFOR, - *thanks for choosing me as part of your HR member.*
6. Rekan Diah, Lely, Heny, Dai, Henty, Eka, dan rekan-rekan lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang memberi kesempatan untuk tahu *recruitment, contract, payroll*, dan hal-hal 'baru' lain bagi penulis.
7. Yang tercinta Indra dan Anya yang banyak berkorban dan memberi dorongan untuk segera menyelesaikan tugasku.
8. Rekan-rekan dan staff di MMA yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang banyak menolong dalam penyusunan maupun proses belajar mengajar bagi penulis.

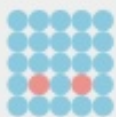
Akhir kata penulis berharap agar laporan geladikarya ini dapat memberi manfaat bagi pembaca pada umumnya dan para pemerhati sumber daya manusia pada khususnya.

Bogor, September 2002



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik IPB



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis
Institut Pertanian Bogor
MB-IPB

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Penguutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Penguutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.